

2021 年度中国共产党广州市直属机关 工作委员会部门整体支出 绩效自评报告

一、基本情况

(一) 部门概况

1. 部门机构设置、职能配置

中国共产党广州市直属机关工作委员会设行政单位 1 个，公益一类事业单位 1 个。

按照部门决算编报要求，纳入 2021 年度部门决算编报范围的单位共 2 个，详细情况如下：

序号	单位名称	单位性质
1	中国共产党广州市直属机关工作委员会	行政单位
2	广州市直属机关党员教育信息办公室	公益一类事业单位

2. 人员情况

2021 年末，我委编制人数 59 名，其中，行政编制 48 名（含市直机关纪检监察工委行政编制 6 名），事业编制 7 名，后勤服务人员 4 名。

年末在职实有人数 57 人，其中：行政编制 46 人（含市直机关纪检监察工委 4 人），事业编制 7 人，后勤服务人员 4 人。年末实有人数比上年决算数增加了 4 人，增加原因：行政编制调出 3 人，调入 4 人，事业编制调入 3 人。

年末离退休人员 33 人，其中：离休 1 人，退休 32 人。

（二）年度总体工作和重点工作任务

（1）抓“两个维护”制度机制落实。坚持第一议题制度，完善政治要件办理闭环机制，严格执行请示报告制度，今年来开展第一议题学习 52 次，列账跟进办理政治要件 182 项。

（2）抓模范机关创建。召开全市机关党的建设暨深化模范机关创建工作推进会，选树表扬 10 个创建模范机关标兵单位和 110 个创建模范机关先进单位，对下一步工作提出明确要求，以模范机关创建为载体，深入贯彻落实习近平总书记、党中央决策部署和省委、市委工作要求。

（3）抓具体化常态化政治监督。对部分市直机关单位党建工作开展督查帮带，督导 52 个市直单位开好民主生活会，一体推进市委巡察、书记述职评议考核、“基评”等发现问题整改。

（4）深入开展党史学习教育。牢牢把握学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行目标要求，结合庆祝建党 100

周年，制定 17 项工作措施，推出“党史百年天天读”、党史学习教育讲座等系列活动，采取“线上+线下”方式教育覆盖 20 万人次，持续推动党史学习教育走深走实，引导机关党员干部学党史、悟思想、办实事、开新局。

（5）抓细抓实思想理论和意识形态工作。创新构建工委委务会、理论学习中心组、党支部“三会一课”、机关讲坛、青年理论学习小组“五学联动”机制，推出“领导干部讲坛”“诵读新时代”等系列品牌。深化“我是共产党员”主题实践活动，推出“书和远方”系列短视频，建强心理健康指导员队伍，严格落实意识形态工作责任制。

（6）扎实推进基层评议机关作风工作。坚持守正创新，实施“4+N”评议方式，对连续两年排名靠后的 4 个单位主要领导和派驻纪检监察组组长进行约谈，结合《作风建设在路上》《花城政能量》电视问政节目，“网上评议+网下评议”“意见反馈+专项整治”“以评促改”的倒逼效应更加明显，解决群众关切问题的响应更加迅速。“基评”工作经验入选中直工委《旗帜》杂志和第三届党建创新百优案例。

（三）部门整体收支情况

本年度收入决算 3,857.25 万元，支出决算 3,857.25 万元，预算执行率达 100%。

（四）部门整体绩效管理情况

我委通过制定财务管理制度、实施内部控制管理、年中

绩效运行监控、日常监控等办法，根据业务部门职责及工作任务编制项目预算，提前谋划，充分调动各部门的主体责任，科学安排预算支出；从严落实过紧日子要求，坚持精打细算，把每一笔钱用在刀刃上，着力提高预算执行率和支出绩效。

1. 制度建设情况

通过建章立制，制定《市直机关工委财务管理制度》，制度内容涵盖预决算管理、预算执行、绩效管理、采购管理等，构建“全方位、全过程、全覆盖”的预算绩效管理机制。做实做细项目预算、优化预算执行日常监督管理流程，在委务会上定期汇报预算执行情况。对预算执行率较低的预算项目，通过日常提醒及内部信息平台提醒相结合的方式，推动预算执行主体责任层层落实，强化各部门“花钱问效”的责任意识。

2. 绩效目标管理情况

我委组织申报 2021 年度预算项目支出绩效目标一级项目 5 项，二级项目 9 项，申报覆盖率达 100%，其中按部门预算公开要求向社会公开项目支出绩效目标一级项目 5 项，公开覆盖率 100%。自 2020 年 6 月开始，按照市财局预算编制工作按排，我委组织各部门申报项目预算，通过委务会审定，对项目开展必要性、资金执行及时性、项目执行成果有效性进行审核把关，科学设置部门整体绩效目标、工作任务及项目绩效目标；坚持精打细算，把每一笔钱用在刀刃上，督促各部门切实履行预算绩效管理主体责任，体现“谁支出、谁负责”，硬化预算和绩效管理双约束。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

部门整体支出绩效自评总分 100 分,自评得分 91.5 分。

（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析

1. 以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于宣传思想工作的重要论述精神,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,在工委的领导下,着力用党的创新理论武装机关党员干部,着力唱响爱党爱国的时代主旋律,着力推进机关政治文化建设,凝聚正能量,提振精气神,为广州在全省实现总定位总目标中勇当排头兵提供坚强思想保证。

2. 工委依据工作职能以及《广州市开展基层评议机关作风工作方案》,组织开展了 2021 年度“基评”工作,对 71 个被评议单位作风情况进行综合评议、分析研判和督促整改。共组织 17120 名个人和 3004 家基层单位对 71 个被评议单位进行网上评议和网下调查。产生有效评议票 13.19 万张,收集开放性有效意见建议 2935 条。第三方调查形成分析主报告 1 份、分组报告 2 份、被调查单位报告 71 份。广州市基层评议机关作风工作情况的报告及评议结果,经“基评”联席会议审议通过后,呈报市委。并将评议结果和收集意见反馈给各被评议单位,督促进行整改。

3. 在市直机关工委的坚强领导下,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,充分运用好“一报、一网、两号”

宣传载体，真实记录广州市直机关发展的每一个精彩瞬间，推出一大批有深度、有影响的新闻宣传报道，努力为广州在全省实现总定位总目标中勇当排头兵提供强有力的新闻舆论支撑。

（三）各重点任务项目支出完成情况分析

1. 以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻落实习近平总书记关于宣传思想工作的重要论述精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在工委的领导下，着力用党的创新理论武装机关党员干部，着力唱响爱党爱国的时代主旋律，着力推进机关政治文化建设，凝聚正能量，提振精气神，为广州在全省实现总定位总目标中勇当排头兵提供坚强思想保证。

2. 工委依据工作职能以及《广州市开展基层评议机关作风工作方案》，组织开展了2021年度“基评”工作，对71个被评议单位作风情况进行综合评议、分析研判和督促整改。共组织17120名个人和3004家基层单位对71个被评议单位进行网上评议和网下调查。产生有效评议票13.19万张，收集开放性有效意见建议2935条。第三方调查形成分析主报告1份、分组报告2份、被调查单位报告71份。广州市基层评议机关作风工作情况的报告及评议结果，经“基评”联席会议审议通过后，呈报市委。并将评议结果和收集意见反馈给各被评议单位，督促进行整改。

（四）主要工作成效

1. 抓细抓实思想理论和意识形态工作。创新构建工委委

务会、理论学习中心组、党支部“三会一课”、机关讲坛、青年理论学习小组“五学联动”机制，推出“领导干部讲坛”“诵读新时代”等系列品牌。深化“我是共产党员”主题实践活动，推出“书和远方”系列短视频，建强心理健康指导员队伍，严格落实意识形态工作责任制。

2. 扎实推进基层评议机关作风工作。坚持守正创新，实施“4+N”评议方式，对连续两年排名靠后的4个单位主要领导和派驻纪检监察组组长进行约谈，结合《作风建设在路上》《花城政能量》电视问政节目，“网上评议+网下评议”“意见反馈+专项整治”“以评促改”的倒逼效应更加明显，解决群众关切问题的响应更加迅速。“基评”工作经验入选中直工委《旗帜》杂志和第三届党建创新百优案例。

三、存在的主要问题

一是掌握绩效管理专业知识较薄弱，绩效管理意识有待加强。二是设置绩效指标的科学性、规范性及可操作性有待提高。三是“数字财政管理平台”自2021年5月1日上线以来，因新旧系统模块及操作方式有较大改变，建议市财政局原“市本级预算管理一体化系统—绩效管理模块”能与省“数字财政”无缝衔接，并增加线上、线下培训，提升具体操作人员对新系统的实操技能水平。

四、下一步改进措施

（一）落实主体责任，重视绩效评价工作。开展绩效评价，是全过程预算绩效管理的重要环节，有利于提高财政资

源配置效率和使用效益，也是落实“过紧日子”要求的重要措施。各部门及所属单位要进一步提高政治站位，强化预算绩效管理的主体责任，加强对工委各部及所属预算单位绩效评价的组织管理，明确绩效评价内部职责分工，确保工作有序推进。同时，各部门及所属单位应积极配合办公室开展绩效评价工作，落实评价整改意见。

（二）提升评价质量，确保结果真实客观。各部门及所属单位对照年初预算设定的绩效目标及指标值，认真开展绩效自评，如实填报项目绩效自评表，对绩效目标完成情况进行分析，并针对存在问题研究提出下一步改进措施。绩效自评要实事求是，各部门及所属单位对绩效自评结果的真实性、准确性负责，严禁弄虚作假，防止形式主义和走过场。

（三）强化绩效约束，推动绩效评价结果应用。各部门及所属单位要进一步健全完善绩效评价结果与本部门预算编制管理相挂钩机制，强化绩效评价的结果应用，深入分析绩效评价结果发现的问题，及时分析查找原因和提出改进措施，落实好评价发现问题的整改，不断提高部门预算绩效管理水平和财政资金使用效益。

五、附件

部门整体支出绩效自评表。