

2021 年度中国共产党广州市委老干部局 部门整体支出绩效自评报告

一、基本情况

(一) 部门概况

2021 年度，我局纳入本部门独立核算单位共 4 个，其中行政单位 1 个，为中共广州市委老干部局本级；以及事业单位 3 个，分别为广州市老干部休养所、广州市老干部活动中心、广州市老年干部大学管理办公室。

我局主要职能一是贯彻执行党中央、国务院和省、市有关老干部工作的方针、政策，制定或参与制定我市老干部工作的政策、规定。二是负责宏观管理老干部工作，提出改进工作的意见和建议。三是检查、督促落实离休干部和市副局级以上退休干部的政治待遇、生活待遇和保障机制的建立健全。四是组织、协调老干部参加重大活动，指导加强全市老干部党支部建设，指导全市老干部活动场所、老干部（老年）大学的管理和服务工作。五是负责外地来穗参观交流的老干部的接待工作；协助有关部门做好老干部的医疗保健工作，承办离休干部易地安置工作；指导有关单位老干部的丧事办理工作。六是指导老干部工作机构的自身建设，负责老干部信息、统计、信访工作。七是对市直属关闭、破产企业离休干部的管理服务。八是承办市委和上级老干部部门交办的其他事项。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2021年，我局年度总体和重点工作任务完成情况如下：

1. 坚持党建引领，引导广大老干部不忘初心、永葆本色。一是把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要任务。召开全市组织部长会议暨老干部局长会议。印发《关于加强2021年离退休干部学习教育工作的通知》《关于学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神的通知》。举办老领导学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神专题读书班。依托市老干部学习活动阵地、老干部党校、老干部党建实践基地、离退休干部智慧服务管理系统、“广州老干部”微信公众号开展思想教育。收看5期中组部老干部局网上报告会，举办5期“红枫讲坛”讲座，编发3期《广州老干部学习参考资料》，编印10期《红枫》杂志，购买《2021年广东老干部政治理论读本》。二是加强离退休干部党组织建设。印发《中共广州市委离退休干部工作委员会2021年工作要点》。评选20个“银映红棉——示范离退休干部党支部”。选派25名离退休干部党员作为基层党组织第一书记参与社区工作。建好“银映红棉”——市离退休干部党建实践基地。在越秀区、黄埔区开展离退休干部党建融入城市社区试点项目。三是创建教育管理新模式。持续把政治学习教育“导入”老同志参观考察、健康疗养、知识讲座、文化娱乐等活动中。持续开展“百年百老讲党史”平台、“领头雁”沙龙、政治生日、经典诵读、好家风聆听、“心灵港湾”活动驿站、退休人员社会化教育管理、助推企业发展等50多项活动。首次联合市委组织部举办“银映红棉”

——广州市 2021 年度市管干部光荣退休仪式，营造纪念我国干部离退休制度建立 40 周年浓厚氛围，充分体现党组织对退休干部的关心关爱，进一步增强干部退休的荣誉感仪式感归属感。全市举办辅导报告 153 场、理论宣讲 64 场、座谈 283 次，推送微信 1.1 万篇。

2. 坚持发挥作用出彩，引导老同志助力广州经济社会发展。

一是深入开展建党 100 周年庆祝活动。印发《关于在全市离退休干部中开展庆祝建党 100 周年“七个一”系列活动的通知》，转发《中共中央组织部关于认真学习贯彻习近平总书记给上海市新四军历史研究会百岁老战士们重要回信精神组织引导老同志积极参加党史学习教育的通知》。组织老领导开展“我看建党百年新成就”专题调研活动。开展讲好故事、上好党课、寻找最美老党员的“3 个 100”活动。开展“百年华诞颂党恩”——广州市老干部诗词、红色物件和故事征集活动。制作《银耀新时代 共筑新征程——广州市离退休干部党建工作》宣传片。组织开展第二十届老干部合唱节暨庆祝建党 100 周年文艺汇演、书画展。二是激励老同志“出新出彩”发挥正能量。开展“广州记忆——我的小康故事”征文和线下分享会。推广公益“时间银行”平台，形成“1 总队+11 支队+N 大队”体系的老干部志愿服务队伍。精心组织开展青少年以党史为重点的“四史”宣传教育活动。三是引导老同志疫情常态化下发挥作用。组织全市 5.6 万名老党员下沉居住地社区双报到工作，报到率达到 94%。印发《关于进一步发挥五老队伍在加强青少年思想道德建设中的作用的意见》《全市离退休干部党员“双

微”行动倡议书》，广大老同志积极作为，全市近5万名老党员志愿者共认领困难群众15000多个“微心愿”和50多个“微项目”，累计捐款近百万元。全市120多个老干部“爱心党支部”“红旗志愿者服务队”的近万名老同志，力所能及投身各类志愿活动。

3. 坚持服务保障为先，更好满足老同志对美好生活的新期待。一是提升精准服务水平。检查广州市《关于做好离退休干部精准服务管理的通知》落实情况。“一人一策”有效解决老同志有关待遇的30多个问题。发放企业离休干部和建国初期参加工作的退休干部生活经费约13162万元。印发《关于在建党100周年之际提高离休干部生活补贴标准的通知》。二是构建四级教育网络。指导各区、各单位联合相关部门健全完善市、区、镇（街）、村（社区）四级老年教育网络，整合优质线上线下教育资源，扩大老年教育和文体活动资源的有效供给。市老年干部大学全年开设294个专业，1165个教学班。线上教学直播累计26241小时，浏览量突破400万人次。三是建强学习活动阵地。书画楼和信息化建设稳步推进。“银映红棉离退休干部党建实践基地”与“银享智慧离退休干部科技体验馆”落成，截至目前，共接待全市离退休干部党组织89批、2300名老同志人参观学习。

4. 坚持信息化和品牌建设助推，提高老干部工作时代性、针对性和有效性。一是坚持智慧服务赋能。优化完善市离退休干部智慧服务管理系统，全面引入电子签章、单点登陆等技术手段，完成了与市直机关工委、市人社、民政、卫健、医保等部门数据共享，对接了粤省事、健康通、老年大学、交通出行等信息平台。

网上办理市属企业离休干部遗属生活困难补贴业务 86 次 314 人、审核 98 名老同志关怀帮扶资金申请。二是坚持品牌创建发力。充分发挥市委老干部局“五大”银字品牌引领示范作用，把破解工作中的难点痛点堵点问题作为推动品牌升华发展的切入点，指导各区结合自身特点创建和培育工作品牌。目前 11 个区和部分市直单位都创建了 2 至 4 个的工作品牌。经省委老干部局品牌创建工作组评审，确定在全省推荐的广州市工作品牌 18 个。三是坚持破解难题牵引。深入落实“大学习、深调研、真落实”部署要求，开展为期两个月的老干部工作提质增效深调研行动。撰写的《关于提供加强新时代离退休干部党建工作意见建议情况的报告》《关于在全市离退休干部中开展“我看建党百年新成就”专题调研活动的情况报告》得到省委老干部局充分肯定。

5. 坚持以推荐评比全国、全省“双先”表彰对象为牵引，激励老干部工作者冲在前、干在先。一是强化政治意识。建立局务（扩大）会议第一议题。定期开展意识形态形势分析。印发《2021 年度局领导班子中心组理论学习计划》。27 次召开局班子成员和各处室（单位）主要负责人会议。组织 28 名党员干部参加紧急支援荔湾区 5 个街道疫情防控工作。高标准推进巡察整改。二是强化专业素养。制定全年干部教育培训方案。组织 18 名干部参加脱产培训。选派 3 名干部参与市委中心工作。举办 4 期羊城老干部工作者学堂。申报招录 1 名广东省 2021 年度选调生和 1 名公务员。三是强化敬业精神。深入开展“我是党员我带头”“我的岗位我负责”“我为群众办实事”等“三我”行动，认领“微心愿”46 个。

推荐全国、全省老干部工作先进集体 5 个和 11 名先进个人，激励全市老干部工作者学习先进、争当先进。

（三）部门整体收支情况

2021 年，我局部门整体支出绩效目标是贯彻执行党中央、国务院和省、市老干部工作方针、政策，制定我市老干部工作政策、规定，负责宏观管理老干部工作，检查、督促落实离休干部和市局级以上退休干部的政治待遇、生活待遇和保障机制的建立健全，组织、协调老干部参加重大活动，指导加强全市老干部党支部建设，指导全市老干部活动场所、老干部（老年）大学的管理和服务工作。

2021 年度，我局年度收入 26,207.14 万元，主要为财政拨款收入 26,207.14 万元，占 100%。2021 年度支出 26,207.14 万元，其中基本支出 5,513.03 万元，占总支出比重为 21.04%；项目支出 20,694.11 万元，占总支出比重为 78.96%。年度支出占年度收入 100%，基本实现了 2021 年度财政拨款收支平衡。

（四）部门整体绩效管理情况

我局重视绩效管理工作，根据党的十九大“全面实施绩效管理”的精神，以及《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10 号）、《广州市财政局关于贯彻落实〈市委市政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见〉的通知》（穗财绩〔2019〕39 号）等有关规定，积极推进预算绩效管理，有效开展单位整体支出绩效和项目绩效等各项管理工作。

按照“部门职责—工作任务—项目目标”的框架体系，我局编报本部门整体支出绩效目标及进行年中整体监控，通过对绩效目标实现程度和支出进度实行双监控，提高绩效监控的针对性和有效性，确保绩效目标顺利实现。我局严格按照市财政局的要求在规定的时间内报送绩效目标。要求各下属单位填报绩效评表，对上一年度所有财政支出项目开展绩效评价。通过对绩效目标的有效管理，为切实提高财政资金使用效益，强化预算支出的责任和效率提供参考依据，使部门整体支出管理情况及预算绩效管理效果得到提升。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

从自评情况来看，我局较好完成了2021年履行职能职责和各项重点工作任务，整体支出和项目绩效情况较为理想，总体上达到了全过程预算绩效管理的要求。根据预算管理要求，我局组织对2021年度所有财政资金安排支出的项目开展绩效自评，自评覆盖率达到100%。各项目支出绩效自评均在89分以上。

（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析

结合部门决算管理工作，我局按要求对所有财政资金安排的项目进行了绩效评价。从评价情况来看，预算编制、执行及使用效益情况均达到了预期的绩效目标。通过设定绩效目标，各预算单位清楚地了解实施项目所要取得社会效益和经济效益，其职能和目标得到了进一步明确，自我约束意识及责任意识明显提高。通过开展绩效评价，为项目责任部门找出项目管理中存在的问题

及其原因，促使预算部门积极采取措施，加强项目的规划与科学论证，健全项目资金的核算与管理，逐步形成自我约束、内部规范的良性机制，提高了管理水平和资金使用效益。

（三）重点任务项目支出完成情况分析

项目名称：离退休干部生活待遇保障项目

项目绩效目标：按照中央、省、市精神，通过增发企业离休人员离休补助金，实现企业离休人员与机关、事业单位离休人员离休待遇基本持平；对1949年10月1日至1950年6月30日期间参加革命工作、脱产享受供给制待遇且未间断革命工作的退休干部在生活上给予适当照顾、符合照顾条件的企事业单位退休干部的养老金待遇，比照市机关同类同职级退休干部按国家、省和我市规定的养老金待遇水平增发生活补助；帮助有特殊困难的离退休干部纾难解困。落实好离退休干部生活待遇，与市公务员局、市财政局、市社保基金中心及时对接，确保按时发放生活补贴并及时发放到位，让离退休干部满意。

项目完成情况：该项目年度预算16,724.18万元（包括市本级支出16,705.75万元及转移支付区支出18.43万元），实际支出16,724.18万元（包括市本级支出16,705.75万元及转移支付区支出18.43万元），预算执行率100%。

发现的问题及原因：在预算执行过程中，该项工作涉及的发放对象人数降低的速度有不可控因素，需要加强工作的协调沟通，对发放对象的情况进行更进一步的了解和摸查。

下一步改进措施：根据近几年离退休干部人数减少的趋势，

合理编制预算，提高预算准确率。

（四）主要工作成效

整体来看，我局较好完成了2021年履行职能职责和各项重点工作任务，支出和项目绩效情况较为理想，总体上达到了全过程预算绩效管理的要求。开展预算绩效评价工作，为预算编制提供可靠依据。积极推动“目标—效果导向”管理工作，将绩效理念融入预算管理，将预算安排、执行效率和实施效果挂钩，切实发挥预算约束与激励功能，强化预算执行，提高财政资金使用效益和行政运行效率，保证预算目标的实现。

三、存在的主要问题

在预算执行过程中，预算执行的进度和效率还有待加强，受到疫情客观因素影响，个别项目如部分会议、活动无法开展或者推后延迟，致使资金无法如期支付或预算回收较多，一定程度延缓了预算执行进度。

四、下一步改进措施

下一步，我局将继续总结经验，加强沟通，具体在以下几个方面做好工作：一是持续加强预算执行与监控管理，严格按照预算、用款计划、项目进度和合同规定等及时开展资金申请和支付工作，同时加大预算执行动态监控力度，科学推进预算执行进度；二是在疫情的持续影响下，督促和指导经办机构提前做好项目计划和预案，及时根据实际情况调整项目开展方式和内容，提高资金使用效率。