

# 部门整体支出绩效自评表

(2021年度)

单位基本情况									
单位名称	广州市越秀区人民检察院							单位数: 2	
年度整体绩效目标	依据检察机关的性质、任务和职权,通过履行法律监督职能,保证国家法律统一正确实施,不断提高执法能力和办案质量,提升检察机关的执法公信力。同时,为广州市依法打击各种犯罪活动,加强廉政建设,加大反腐力度,为广州市经济建设保驾护航,为建设廉洁、平安、和谐的广州发挥法律监督作用。			整体绩效目标完成情况			依据检察机关的性质、任务和职权,通过履行法律监督职能,保证了国家法律统一正确实施,不断提高执法能力和办案质量,提升了检察机关的执法公信力。同时,为广州市依法打击各种犯罪活动,加强了廉政建设,加大了反腐力度,为广州市经济建设保驾护航,为建设廉洁、平安、和谐的广州发挥了法律监督作用。		未能完成原因
无									
年度部门整体支出规模(万元)	按资金来源			按资金结构			按预算级次		
	财政拨款		其他资金	基本支出		项目支出	市本级支出		转移支付区
	全年预算数	74,305,056.38	0.00	63,602,780.18	10,702,276.20	74,305,056.38	0.00		
	全年执行数	72,985,945.97	0.00	63,015,511.29	9,970,434.68	72,985,945.97	0.00		
完成率	98.22%	0%	98.85%	93.16%	98.22%	0%			
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	
资金管理	16	预算完成率	2	部门(单位)本年度部门预算的预算完成数与预算数的比率,用以反映和考核部门(单位)预算完成程度。	2	1.96	加强与业务部门的沟通,尽量使年初预算内容安排更加科学合理。进一步提高对编制预算计划的准确性与资金使用效率。		
			3	反映部门(单位)预算编制的准确性、及时性,对申请新增预算的入库项目开展事前立项预算评估工作的落实情况。	3	3	已达到预期目标		
			2	反映部门专项资金管理总体情况。	2	2	已达到预期目标		
			2	反映部门(单位)收入预算编制的准确性。	2	2	已达到预期目标		
			2	反映部门预算资金支出进度。	2	1.99	加强与业务部门的沟通,尽量使年初预算内容安排更加科学合理。进一步提高对编制预算计划的准确性与资金使用效率。		
			2	部门(单位)当年度结转结余与当年度预算总额的比率,用以反映和考核部门(单位)对结转结余资金的实际控制程度。	2	2	已达到预期目标		
			3	部门为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整,用以反映和考核部门预算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。	3	3	已达到预期目标		

管理效能	45	采购管理	2	政府采购执行率	2	部门（单位）本年度实际政府采购金额与年度政府采购预算的比率，用以反映和考核部门（单位）政府采购预算执行情况。	2	已达到预期目标				
		信息公开管理	4	预决算信息公开合规性	2	主要考核部门（单位）在被评价年度是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映部门（单位）预决算管理的公开透明情况。	2	已达到预期目标				
				绩效信息公开情况	2	反映部门（单位）绩效信息公开执行到位情况。	2	已达到预期目标				
		资产管理	4	资产管理制度健全性	1	部门（单位）为加强资产管理，规范资产管理行为而制定的管理制度是否健全完整、用以反映和考核部门（单位）资产管理制度对完成主要职责或促进社会发展的保障情况	1	已达到预期目标				
				资产账务核对情况	1	反映部门（单位）资产账与财务账的核对情况。	1	已达到预期目标				
				固定资产利用率	2	部门（单位）实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和考核部门（单位）固定资产使用效率程度。	2	已达到预期目标				
		成本管理	4	公用经费控制率	2	部门（单位）本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对机构运转成本的实际控制程度。	2	已达到预期目标				
				“三公经费”控制率	2	部门本年度“三公经费”实际支出数与预算安排数的比率，用以反映和考核部门对“三公经费”的实际控制程度。	2	已达到预期目标				
		绩效管理	15	绩效管理制度建设	3	反映部门对机关和下属单位、专项资金等绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等预算绩效管理制度的建设和执行情况。	3	已达到预期目标				
				绩效目标合理性	2	部门（单位）所设立的整体绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和评价部门（单位）设立的绩效目标与部门履职和年度工作任务的相符性。	1.5	提高绩效指标覆盖程度，进一步加强全过程绩效意识，切实确保产出绩效指标的全面完成。				
				绩效指标明确性	2	部门（单位）依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标的明细化情况。	1.5	提高绩效指标覆盖程度，进一步加强全过程绩效意识，切实确保产出绩效指标的全面完成。				
				绩效目标完成率	2	部门（单位）整体绩效目标中各项目标的完成情况，反映部门整体支出绩效目标的实现程度。	2	已达到预期目标				
				绩效监控和绩效评价开展情况	4	反映部门整体支出绩效监控和绩效自评开展情况。	4	已达到预期目标				
				绩效结果应用	2	反映部门对监控结果处理、绩效重点评价意见等的整改应用情况。	2	已达到预期目标				
		<b>一级指标</b>	<b>分值</b>	<b>二级指标</b>	<b>分值</b>	<b>三级指标</b>	<b>分值</b>	<b>年度指标值</b>	<b>实际完成指标值</b>	<b>得分/自评分</b>	<b>评分依据、未达标原因、改进措施</b>	<b>备注</b>
		履职效能	50	控告申诉工作支出计划	50.00	部门年度整体预算完成率	50	预算完成率为95%以上	98%	48	加强与业务部门的沟通，尽量使年初预算内容安排更加科学合理。进一步提高对编制预算计	
		加减分项	5	工作表现加减分	5	工作受表彰或批评	5	反映部门预算管理工作受表彰或批评的相关情况。		0	未受到表彰或批评	
		<b>总分</b>	<b>100</b>							<b>91.95</b>		