

2021 年中国共产党广州市委员会组织部 整体支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门概况

中国共产党广州市委员会组织部是市委主管党的组织建设、干部队伍建设和人才队伍建设等方面工作的部门。我部设行政单位 1 个，事业单位 2 个，其中：参公事业单位 2 个。与 2020 年度对比无变动。

（二）年度总体工作和重点工作任务

1. 2021 年，我部坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂，坚决履行“两个维护”政治责任。深入开展大学习大培训，健全完善落实“两个维护”制度机制，坚决贯彻落实党中央决策部署和省委、市委工作要求，把总书记思想转化为推动工作强大动力，推动组织路线服务政治路线更加精准更加有效。

2. 提高政治站位、抓紧要事大事，着力做好庆祝建党 100 周年有关工作和党史学习教育。

3. 坚决扛起政治担当，发挥组织优势、强化组织引领，组建以部机关党员干部为主体的党员突击队，向荔湾区派出 9 支驻街工作队，及时推出激励关爱“双 10 条”，打好“组合拳”发动全市 3.9 万个基层党组织和 75 万名党员勇于担当、

冲锋在前，着力为疫情防控提供组织保障。

4. 突出强基固本、大抓基层，精准实施新一轮基层党建三年行动计划，优化党建引领基层治理机制，推动党的组织建在群众家门口、党员下沉居住地、党员联系服务群众“三个全覆盖”，高质量完成 2759 个村（社区）“两委”及村级配套组织换届选举，持续深化城市基层党建示范引领行动，扎实推进抓党建促乡村振兴提升行动，不断扩大基层党的组织覆盖和工作覆盖。

5. 坚持系统谋划、压茬推进，坚持把党的领导贯穿始终、坚持考准察实选优配强、坚持依法依规发扬民主、坚持挺纪在前执纪从严，高标准完成市领导班子和 11 个区、33 个镇领导班子换届工作。

6. 坚持以正确选人用人导向引领干事创业导向，突出政治标准选人用人、突出实践实战加强干部培养锻炼、突出做好优秀年轻干部培养选拔工作、突出严管厚爱激励干部担当作为、持续提升公务员管理工作水平，着力打造政治过硬、具备领导现代化建设能力的干部队伍。

7. 坚持系统谋划、一盘棋推进，全链条激活创新活力、全视角广开引才之路、全方位涵养人才发展生态，持续推进人才制度创新，不断优化人才发展环境。

8. 坚持政治建部、制度管部、从严治部，健全并坚持“第

一议题”制度，深化部史部风学习教育，梳理广州百年组织工作史，深入推进“组织工作提质年”活动，用好“组工讲坛”等平台，不断提高组织部门自身建设质量。

（三）部门整体收支情况

我部（含下属单位）2021 年的调整后预算数为 47906.53 万元（含转移支付项目，下同），执行数为 47758.22 万元，完成率 99.69%，完成情况较好。

（四）部门整体绩效管理情况

在编制 2021 年部门预算时，我部认真制定了部门整体绩效目标，部机关、下属单位为每个一级、二级项目制定了绩效目标，同时根据事业发展类、运行经费、信息化运维、购置经费等项目的特点，分别制定了相应的指标值，指标值包括社会效益、政治效益、满意率等方面，既有定量指标，又有定性指标，涵盖全面，科学合理，具备可操作性。相关绩效指标在指定的网站上对外公开，接受社会监督。

在财政资金使用方面，我部着眼于坚持和加强党的全面领导，探索党建引领基层治理新路子；树立鲜明用人导向，激发干部干事创业热情和劲头；加大改革创新力度，打造更有影响力和竞争力的人才发展环境。在工作方案制定、预算调剂、费用报销等方面，严格执行，严格审核，厉行节约，确保每一分钱都用在刀刃上。

部办公室负责对财政支出绩效运行情况进行监控，通过承诺制和定期通报等制度，及时提醒各处室压实项目经费预算执行的主体责任，加快项目资金的执行进度。

二、综合评价分析

我部2021年的整体支出绩效自评得分为97.09(总分100分)，绩效运行情况达到了我部年初设定的绩效目标，扣分的主要原因为全年的项目支出进度快慢不均且总体偏慢。

(一) 自评结论综述

我部“管理效能”的自评得分为44.59，扣0.41分。其中，部门预算编制情况、专项资金管理情况、财政拨款收入预决算差异率等项目均得满分；一般公共预算支出年度平均执行率项目扣0.40分，预算完成率项目扣0.01分，主要原因为全年平均的项目支出进度偏慢。

“履职效能”的自评得分为45，无扣分，例如“珠江人才计划”入选人数、在中央媒体报道人才信息、市高层次人才对我市人才工作满意度等项目均得满分。

“加减分项”的加分为2.5，原因为2021年11月，我部2020年部门决算被市财政局评为“表扬”并全市通报（评分标准：部门决算完成工作较好，受到财政部门表扬的，每项加2.5分，加分最多不超过5分。）

(二) 各项工作任务绩效目标完成情况分析

我部的各项工作任务绩效目标达到或超出了预期，例如广州市高层次人才认定数，计划为 100 人，实际达到 107 人；市高层次人才对我市人才工作满意度，计划为 90%，实际达到 96.67%；在中央媒体报道广州人才信息的次数，计划为 8 次，实际达到 10 次。

（三）各重点任务项目支出完成情况分析

我部的转移支付项目（村办公经费、村党员活动经费、村党组织服务群众工作经费等）资金量大，影响面广，均能达到绩效指标，例如项目实际支出与预算批复的用途相符率为 100%；党员群众对我市基层党建工作的满意度逐年提升，2021 年达到 90%；村和社区党组织的组织力日益增强等。

（四）主要工作成效

我部领导高度重视绩效管理工作的，分管部领导召开专题会议，坚持问题导向、目标导向和效果导向，针对部分项目执行率低、支付进度慢于序时进度要求等问题，深入分析，从制度规范、教育培训、检查整改、风险监测等环节入手，研究改进措施，着力形成绩效监控体系闭环，切实提升预算绩效管理的能力和水平。

经部主要领导批准，我部在 2021 年制定并实施了项目预算及执行情况承诺制度、项目支出进度季度通报制度、月度支出情况汇报制度。其中，承诺制度要求各处室负责人签订

《项目预算及执行情况承诺书》，承诺准确、合理、科学地制定每年的项目预算，并严格按照序时进度要求推进各项工作，如项目全年的实际支付金额（或申请调整的金额）与项目年初预算差距超过10%，需向分管部领导书面解释。项目支出进度季度通报制度是通过建立常态化机制，每季度通报各处室项目的支付情况并进行排名，排名末三位的处室负责人需制定改进措施向分管部领导汇报并提交办公室。月度支出情况汇报制度是每月将公用经费、项目资金的支出情况向部领导汇报，并将项目支出排名等信息告知各处室。

我部根据市财政局要求，定期组织各处室对绩效指标的完成情况进行自评，通过深入分析，认真总结，及时复盘，不但提高了各处室对绩效管理工作的重视程度，而且推动了我部各项业务工作更加有序有效开展。

三、存在的主要问题

2021年度，我部的项目预算执行率快慢不均且总体偏慢，且部分项目向市财政局发函进行了预算额度调剂或者将资金退回财政。这其中，既有客观原因，例如因公出国（境）费受疫情影响需全额退回市财政，也有预算编制不够精准、工作计划欠全面的原因，例如申请调剂换届工作经费等，还有个别处室、下属单位对预算执行工作不够有力等原因。

四、下一步改进措施

我部将继续根据部门工作职能和年度工作任务，认真按照市财政局的相关工作要求，强化预算约束，推动处室认真执行预算，提高预算的准确性。此外，还将进一步健全完善全过程预算绩效管理机制，推动预算绩效管理由项目向部门整体拓展，有序推进事前绩效评估、绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价应用等工作。