

# 部门整体支出绩效自评表

(2021年度)

单位基本情况									
单位名称	中国共产党广州市委员会组织部								单位数: 3
年度整体	坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领, 认真贯彻中央和省委、市委各项决策部署, 聚焦主责主业, 强化责任担当, 不忘初心、牢记使命, 着力固根基、扬优势、补短板、强弱项, 扎实推动广州组织工作高质量发展, 为广州实现老城市新活力、四个出新出彩、建设粤港澳大湾区区域发展核心引擎做出应有的贡献。		整体绩效目标完成情况		已完成整体目标。		未能完成原因		
			无此情况。						
年度部门整体支出规模(万元)	按资金来源			按资金结构			按预算级次		
	财政拨款		其他资金	基本支出		项目支出	市本级支出	转移支付区	
	全年预算	479,065,268.79	0.00	85,780,548.27	393,284,720.52	138,555,268.79	340,510,000.00		
	全年执行	477,582,241.51	0.00	85,760,024.22	391,822,217.29	137,072,241.51	340,510,000.00		
完成率	99.69%		0%	99.98%	99.63%	98.93%	100%		
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	
管理效能	45.00	资金管理	16	预算完成率	2	部门(单位)本年度预算完成数与预算数的比率,用以反映和考核部门(单位)预算完成程度。	1.99	进一步加强对处室支出进度的督促。	
				部门预算编制情况	3	反映部门(单位)预算编制的准确性、及时性,对申请新增预算的入库项目开展事前立项预算评估工作的落实情况。	3	按要求完成。	
				专项资金管理情况	2	反映部门专项资金管理总体情况。	2	按要求完成。	
				财政拨款收入预决算差异率	2	反映部门(单位)收入预算编制的准确性。	2	按要求完成。	
				一般公共预算支出年度平均执行率	2	反映部门预算资金支出进度。	1.6	进一步加强对处室支出进度的督促。	
				结转结余率	2	部门(单位)当年度结转结余额与当年度预算总额的比率,用以反映和考核部门(单位)对结转结余资金的实际控制程度。	2	按要求完成。	
				部门预算及财务管理制度健全性	3	部门为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整,用以反映和考核部门预算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。	3	按要求完成。	
		采购管理	2	政府采购执行率	2	部门(单位)本年度实际政府采购金额与年度政府采购预算的比率,用以反映和考核部门(单位)政府采购预算执行情况。	2	按要求完成。	
		信息公开管理	4	预决算信息公开合规性	2	主要考核部门(单位)在被评价年度是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息,用以反映部门(单位)预决算管理的公开透明情况。	2	按要求完成。	
				绩效信息公开情况	2	反映部门(单位)绩效信息公开执行到位情况	2	按要求完成。	
		资产管理	4	资产管理制度健全性	1	部门(单位)为加强资产管理,规范资产管理行为而制定的管理制度是否健全完整、用以反映和考核部门(单位)资产管理制度对完成主要职责或促进社会发展的保障情况	1	按要求完成。	
				资产账务核对情况	1	反映部门(单位)资产账与财务账的核对情况。	1	按要求完成。	
				固定资产利用率	2	部门(单位)实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率,用以反映和考核部门(单位)固定资产使用效率程度。	2	按要求完成。	
		成本管理	4	公用经费控制率	2	部门(单位)本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率,用以反映和考核部门(单位)对机构运转成本的实际控制程度。	2	按要求完成。	
“三公经费”控制率	2			部门本年度“三公经费”实际支出数与预算安排数的比率,用以反映和考核部门对“三公经费”的实际控制程度。	2	按要求完成。			

		绩效管理	15	绩效管理制度建设	3	反映部门对机关和下属单位、专项资金等绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等预算绩效管理制度的建设和执行情况	3		按要求完成。	
				绩效目标合理性	2	部门（单位）所设立的整体绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和评价部门（单位）设立的绩效目标与部门履职和年度工作任务的相符性。	2		按要求完成。	
				绩效指标明确性	2	部门（单位）依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标的明细化情况。	2		按要求完成。	
				绩效目标完成率	2	部门（单位）整体绩效目标中各项目标的完成情况，反映部门整体支出绩效目标的实现程度。	2		按要求完成。	
				绩效监控和绩效评价开展情况	4	反映部门整体支出绩效监控和绩效自评开展情况。	4		按要求完成。	
				绩效结果应用	2	反映部门对监控结果处理、绩效重点评价意见等的整改应用情况。	2		按要求完成。	
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	年度指标值	实际完成指标值	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	备注
履职效能	50	为落实“广聚英才计划”，全力集聚国内外“高精尖缺”人才、全面激发人才创新创造活力、全方位优化人才发展环境，加快构筑具有高度竞争力、辐射力、引领力的全球创新人才战略高地，为广州努力实现老城市新活力，在综合城市功能、城市文化综合实力、现代服务业、现代化国际化营商环境方面出新出彩，推动国家中心城市全面建设上新水平，着力建设国际大都市，在全省实现“四个走在全国前列”、当好“两个重要窗口”中勇当排头兵，发挥粤港澳大湾区核心增长极作用提供坚强的人才保障和智力支撑。	25	培训期数	4	每年培训至少一期	3期。	4		
				国家特殊人才支持计划入选人数	4	广州地区入选约49人	超过49人。	4		
				“珠江人才计划”入选人数	4	广州地区入选省“珠江人才计划”约50人	超过50人。	4		
				在中央媒体报道人才信息	4	共在中央媒体宣传报道广州人才工作约8次	10次。	4		
				市高层次人才对我市人才工作满意度	4	市高层次人才对我市人才工作满意度约90%	96.67%	4		
				广州市高层次人才认定数	5	约100人	107人。	5		
	25	发放及时率	5	收到经费后发放的时效大于等于90%	收到经费后发放的时效大于90%	5				
		支出相关率	4	项目实际支出是否与预算批复的用途相符率大于等于98%	项目实际支出是否与预算批复的用途相符率为100%	4				
		项目质量	4	项目支出更好的提高了群众参与工作的积极性	项目支出更好的提高了群众参与工作的积极性	4				
		可持续影响	4	吸引更多党员群众积极投入党建事业	党员队伍日益壮大	4				
		党员群众对我市农村基层党建工作的满意度	4	党员群众对我市农村基层党建工作的满意度大于等于90%	党员群众对我市农村基层党建工作的满意度大于等于90%	4				
				政治效益	4	加强农村党组织建设，为党和人民事业提供基层组织保障。	农村党组织组织力日益增强。	4		
加减分项	5	工作表现加减小分	5	工作受表彰或批评	5	反映部门预算管理工作受表彰或批评的相关情况。	1.加分项：部门完成预算编制及执行等工作较好，受到财政部门表扬的；部门决算完成工作较好，受到财政部门表扬的，每项加2.5分，加分最多不超过5分。 2.减分项：审计部门或财政部门在对各部门进行监督检查、绩效评价时，如发现在预算编制或预算执行上存在违规行为、绩效评价结果为差的；部门未在规定时间内完成绩效自评的、绩效审计发现问题造成入审计整改问题的，每发现一起扣2.5分，扣分合计不超过5分。	3	2021年11月，2020年部门决算被市财政局评为“表扬”并全市通报。	部门自行提供佐证材料。
总分	100						自评得分	97.09		