

2021 年度广州市总工会部门项目 评价结果报告

一、绩效目标分解下达情况

根据粤财科教[2020]311 号文件和粤财科教[2021]96 号文件,2021 年广东省财政厅和教育厅下达广州工程技术职业学院现代职业教育质量提升计划专项资金两批次共计 551 万。其中,省级高水平专业群建设资金 521 万,职业院校师生技能竞赛奖补资金 30 万。根据《广东省教育厅关于做好 2021 年现代职业教育质量提升计划中央专项资金使用管理工作的通知》要求,对上述资金进行分配(见表 1)。

表 1: 广州工程技术职业学院 2021 年度现代职业教育质量提升计划中央专项资金分配情况

序号	项目	资金(万元)
1	工业机器人技术专业群	195
2	餐饮智能管理专业群	160
3	商务英语专业群	166
4	承办全省职业院校技能大赛餐厅服务赛项	30
总计		551

广州工程技术职业学院 2021 年度现代职业教育质量提升计划中央专项资金绩效目标为: 高质量推进高水平专业群

建设，改善办学条件，提升办学基础能力，开展 1+X 证书试点，提升“双师型”专任教师比例，提高教师实践教学能力、社会服务能力，稳步提升毕业生就业质量等。

二、绩效目标完成情况分析

（一）资金投入情况分析

根据粤财科教[2020]311 号文件和粤财科教[2021]96 号文件，2021 年广东省财政厅和教育厅分两批次下达工程学院现代职业教育质量提升计划中央专项资金，分别于 2021 年 5 月 13 日和 2021 年 9 月 30 日下拨到位。学校组织专项资金使用分配工作，经各学院申报、学校相关职能部门审核和校长办公会议审定，551 万元分配用于省级立项的高水平专业群建设和承办省级技能竞赛，截至 2021 年 12 月 31 日，支出共计 487.09 万元，主要用于高水平专业群专业建设、实训室设备购置、1+X 证书试点工作，资金完成率达 88.40%(见表 2)。

表 2：广州工程技术职业学院 2021 年度现代职业教育质量提升计划中央专项资金完成情况

序号	项目	分配资金 (万元)	支出资金 (万元)	完成率 (%)
1	工业机器人技术专业群	195	186.74	95.76
2	餐饮智能管理专业群	160	146.78	91.74
3	商务英语专业群	166	123.66	74.49
4	承办全省职业院校技能大赛餐厅服务赛项	30	29.92	99.73
总计		551	487.10	88.40%

（二）总体绩效目标完成情况分析

广州工程技术职业学院 2021 年度现代职业教育质量提升计划中央专项资金绩效目标设定符合政策规定，依据充分；项目资金管理制度健全、执行有效；项目资金拨付、到位及时；资金使用安全、支出合理；项目执行情况良好。

（三）绩效指标完成情况分析

三级指标	指标值	全年实际完成值
高职生均财政拨款水平	≥12000 元	≥12000 元
省级高水平专业群建设任务完成率	≥95%	95%
培育省级高水平专业群和建设校级高水平专业群	≥2 个 ≥5 个	5 个、2 个
1+X 证书培训试点人数	≥385 人	1069 人
高职兼职教师聘用人次	≥85 人次	105 人次
教师队伍支撑现代职业教育发展的能力进一步增强（定性）	“双师型”教师数量持续增长，生师比持续降低	“双师型”教师占专任教师比例同比增长 7.16%，达 77.25%
教师实践教学能力、社会服务能力	持续完善和提高	“2021 年中国高职高专院校科研与社会服务竞争力评价结果排行榜”中，学校科研和社会服务综合竞争力位列全国第 99 位、省内第 12 位
学生平均报到率	≥85%	88.62%
毕业生就业率	≥90%	98.60%
高职招生数	保持稳定	3532 人，增长 265 人
教师定期到企业参加实践、企业人员到学校兼任任教的校企人才双向交流机制	继续实施，人数持续增加	1. 2021 年派出参加企业实践教师 162 人 2. 企业兼职教师年课时总量 7574 课时
通过项目建设和研究工作，进一步提高教职员工的学术水平和工作水平，提高学校办学的核心竞争力，社会培训服务 10000 人次以上	通过项目建设和研究工作，进一步提高教职员工的学术水平和工作水平，提高学校办学的核心竞争力，社会培训服务 10000 人次以上	31299 人次
应届毕业生满意度	≥80%	94%

三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

广州工程技术职业学院 2021 年度现代职业教育质量提升计划中央专项资金总体完成情况符合绩效目标，但在实施过程中存在如下问题：

（一）1+X 证书培训试点人数远超绩效目标人数。绩效目标为 2020 年末设定，尚处于我校首次试点 1+X 证书考核周期内，对预期值估计不足。2021 年加大了 1+X 证书试点的申报和资金投入，获批了 19 项共 1069 人。

（二）教师定期到企业参加实践、企业人员到学校兼任任教人员有所下降。主要因为 2021 年受疫情影响，各单位严控人员流动，部分交流活动取消。

（三）部分项目资金支付进度滞后。主要原因为高水平专业群建设具有周期性，项目招投标、验收工作受疫情影响有所滞后，部分建设尾款未支付。

针对专项资金使用绩效存在的问题提出以下将改进措施：

（一）合理制定 2022 年度绩效目标

在绩效目标的制定方面开展更为全面的论证工作，确保目标合理、可行。

（二）推进专项资金按时使用

进一步优化招标方案和政府采购方案，尽可能避免项目的流标等影响采购效率的情况发生。

（三）按项目建设周期完成各项建设任务

要求各负责人明确项目实施内容，学习相关文件精神，注意严格执行专项资金的相关规定，加强项目过程管理。要求各项目负责人进一步增强效率严格按照时间节点完成项目建设任务；要求各项目执行部门增强落实意识，严格实行重大项目督促检查制度。

四、其他需要说明的问题

无。