

2022年度中国共产党广州市委员会老干部局 部门重点项目绩效评价报告

一、评价项目概述

(一) 项目背景

该项目全称为离退休干部生活待遇保障项目（中国共产党广州市委员会老干部局），项目主管部门为中国共产党广州市委员会老干部局，项目类型为部门预算部门职能类，项目属性为经常性。项目内容为按照中央、省、市精神，落实好离退休干部的生活待遇，充分体现党和政府对离退休干部的关怀和照顾，确保企业离退休干部安度晚年。

(二) 项目立项依据

1. 依照《关于给企业离休人员增发离休补助金的通知》《关于给予离休干部发放液化气补贴的通知》《转发省人事厅、财政厅关于修订机关事业单位工作人员死亡后遗属生活困难补助问题的通知》等文件精神，通过增发企业离休人员离休补助金，实现企业离休人员与机关、事业单位离休人员离休待遇基本持平，该专项经费包括：离休补助金（含部分生活补贴）、住房改革补贴、液化气补贴、慰问金、遗属生活困难补助等。

2. 依照《转发省委组织部、省委老干部局、省财政厅、省人力资源和社会保障厅关于对建国初期参加革命工作的部分退休干部在生活上给予适当照顾的通知》精神，对符合照顾条件

的企事业单位退休干部比照市机关同类同职级退休干部按国家、省和我市规定的养老金待遇水平增发生活补助。

3. 根据《关于印发〈广州市建立对有特殊困难离退休干部关怀帮扶机制的实施意见（试行）的通知〉》《广州市对有特殊困难离退休干部关怀帮扶资金管理办法》，每年春节前向符合帮扶条件的特殊困难的离退休干部给予资金关怀帮扶。

（三）项目绩效目标

离退休干部生活待遇保障项目的绩效目标为：按照中央、省、市精神，通过增发企业离休人员离休补助金，实现企业离休人员与机关、事业单位离休人员离休待遇基本持平；对符合照顾条件的企事业单位退休干部比照市机关同类同职级退休干部按国家、省和我市规定的养老金待遇水平增发生活补助；帮助有特殊困难的离退休干部纾难解困。

（四）项目资金来源及使用情况

2022 年度，该项目年度收入 11,002.24 万元，为财政拨款收入 11,002.24 万元，占 100.0%；年度支出 11,002.24 万元，为一般公共预算支出 11,002.24 万元，占 100.0%。全年预算数 11,002.24 万元，执行数 11,002.24 万元，完成预算的 100.0%。其中，二级项目“市属企业离休干部离休补助专项经费”年度预算 9,182.24 万元，实际支出 9,182.24 万元，预算执行率 100%；二级项目“建国初期参加革命工作的部分退休干部生活补助、医疗补助、护理补助专项经费”年度预算 1,800 万元，实际支

出 1,800 万元，预算执行率 100%；二级项目“有特殊困难离退休干部关怀帮扶经费”年度预算为 20 万元，实际支出 20 万元，预算执行率 100%。

（五）项目实施情况

该项目按目标落实好离退休干部生活待遇，与市公务员局、市财政局、市社保基金中心及时对接，确保按时发放生活补贴并及时发放到位，让离退休干部满意。

二、绩效评价概述

（一）评价目的

开展预算绩效评价工作，为预算编制提供可靠依据。积极推动“目标—效果导向”管理工作，将绩效理念融入预算管理，将预算安排、执行效率和实施效果挂钩，切实发挥预算约束与激励功能，强化预算执行，提高财政资金使用效益和行政运行效率，保证预算目标的实现。

（二）评价设计与实施

我局重视绩效管理工作，根据党的十九大“全面实施绩效管理”的精神，以及《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》、《广州市财政局关于贯彻落实〈市委市政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见〉的通知》等有关规定，积极推进预算绩效管理，有效开展项目绩效管理工作。通过设定绩效目标，让离退休干部生活待遇保障项目所涉处室清楚地了解实施项目所要取得社会效益和经济效益，进一步明确其职

能和目标，提高自我约束意识及责任意识。通过开展绩效评价，为项目责任处室找出项目管理中存在的问题及其原因，促使预算部门积极采取措施，加强项目的规划与科学论证，健全项目资金的核算与管理，逐步形成自我约束、内部规范的良性机制，提高管理水平和资金使用效益。从评价情况来看，预算编制、执行及使用效益情况均达到了预期的绩效目标。

（三）绩效评价指标体系

按照“部门职责—工作任务—项目目标”的框架体系，我局编报该项目支出绩效目标及对其进行年中监控，通过对绩效目标实现程度和支出进度实行双监控，提高绩效监控的针对性和有效性，确保绩效目标顺利实现。我局严格按照市财政局的要求在规定的时间内报送绩效目标，要求项目所涉处室填报绩效自评表，并对每年该项目的财政支出项目开展绩效评价，严格控制下，该项目的支出管理及绩效管理取得了良好效果。

三、评价结论与绩效分析

（一）总体结论

从自评情况来看，我局较好完成了2022年该项重点工作任务，项目的支出和绩效情况较为理想，达到了全过程预算绩效管理的要求。经组织对2022年度该项目开展绩效自评，该项目支出绩效自评为100分。

（二）项目绩效分析

1. 通过参照机关事业单位离休待遇标准在社保离休金的基

础上补充发放企业离休人员离休补助金，以及向困难离休干部遗孀发放困难遗孀补助，逐步实现企业离休人员与机关、事业单位离休人员离休待遇基本持平，落实好离休干部的生活待遇。

2. 比照市机关同类同职级退休干部养老金待遇水平给建国初期参加革命工作的部分退休干部增发生活补助，帮扶救助困难离退休干部，落实好离退休干部生活待遇。

3. 让离退休干部充分感受党和政府对他们的关怀和照顾，具有良好的社会效益。

4. 离退休干部满意度高，项目达到了预期目标。

四、项目主要绩效

整体来看，我局较好完成了离退休干部生活待遇保障项目2022年的工作任务，能认真履行职能，能结合我市离退休干部实际情况，在充分保障离退休干部生活待遇的前提下，精打细算编制预算，严格控制预算支出，支出和项目绩效情况较为理想，总体上达到了全过程预算绩效管理的要求。通过结果导向的绩效目标管理工作，保证离退休干部生活待遇充分、足额，既当好了财政资金的好管家，也当好了离退休干部的勤务员，有效提高财政资金使用效益和行政运行效率，保证预算目标的实现。

五、存在问题

在预算执行过程中，该项工作涉及的发放对象人数降低的速度有不可控因素，需要加强工作的协调沟通，对发放对象的

情况进行更进一步的了解和摸查。

六、下一步改进措施

今后，我局将根据近几年离退休干部人数减少的趋势，合理编制预算，提高预算准确率。继续积极推动“目标—效果导向”管理工作，将绩效理念融入预算管理，将预算安排、执行效率和实施效果挂钩，进一步提高预算编制准确率、科学性，切实发挥预算约束与激励功能，强化预算执行，提高财政资金使用效益和行政运行效率，保证预算目标的实现。