

# 2022 年度广州市人民政府研究室 重点项目绩效评价报告

## 一、评价项目概述

### (一) 项目背景

广州市政府决策咨询专家库于 2005 年经市政府同意建立，是市政府决策系统的重要组成部分，主要发挥“智囊”作用，为市政府决策提供咨询服务，包括决策前的咨询、决策过程中的论证和对执行结果的评估。其工作任务包括：

- 1.研究本市发展和改革具有全局性的重大问题，提出对策性意见和建议。
- 2.预测和研究本市国民经济和社会发展中长期规划，提出战略性、前瞻性的意见和建议。
- 3.调研市政府关注的亟待解决的重点、难点、热点或突发性问题，提出具体的可操作性意见。
- 4.专题研究与论证本市专业性、技术性强的重大建设项目或重要课题、工作方案，提供可行性方案和科学依据。
- 5.综合评估市政府重大决策的实施情况或成果；总结分析本市经济社会发展情况，形成指导广州市发展的理论和经验。

## **（二）项目立项依据**

广州市政府决策咨询专家库的立项依据为《关于建立广州市政府决策咨询专家库的通知》（穗府办〔2005〕37号）和广宁批229号。

## **（三）项目绩效目标**

围绕市委、市政府中心工作和重大战略发展任务，组织市政府决策咨询专家开展战略性、前瞻性研究，形成一批有价值的研究成果。针对经济社会发展的热点、难点问题，通过专家座谈会、决策咨询内刊等形式提供专家的意见建议，供市委、市政府决策参考。

## **（四）项目资金来源及使用情况**

2022年广州市政府决策咨询专家库专项工作项目年初预算安排63万元，资金全部来源于财政拨款，资金到位率100%。项目资金用于组织库内专家开展决策咨询、课题研究、成果论证时专家有偿支付，以及组织课题评审专家劳务费等支出。

该项目2022年年度支出预算安排63万元，支出62.74元，预算完成率99.59%，所有资金全部用于项目支出，年中未发生预算变更。

## **（五）项目实施情况**

1.制定研究室《2022年度课题研究工作计划》，明确年度

课题研究工作要求、任务、组织和安排。

2.组织完成 2022 年度市政府决策咨询课题的委托、研究和评审工作，5 个课题均按期完成、全部获评优秀。

3.开展决策咨询活动。组织“广州推动实现老城市新活力、‘四个出新出彩’”系列专家座谈会，筹备市长决策咨询专家座谈会。

4.推进决策咨询专家库升级更新。完成专家库的换届工作，新聘专家 150 人，实现专家库的升级更新。

## 二、绩效评价概述

### （一）评价目的

每年开展广州市政府决策咨询专家库专项工作项目全面评价工作，总结经验教训，为下一年专家库工作上新台阶提供有力支持。

### （二）评价设计与实施

根据《2022 年广州市市级财政资金支出绩效评价工作方案》要求，成立了市财政资金项目绩效自评工作小组，由分管领导担任组长，相关业务处室和财务人员组成，明确了评价工作任务、评价指标及有关要求，组织实施项目绩效评价工作。同时负责收集评价基础数据、核实资料来源和依据等佐证材料，实事求是地全面分析评价项目的绩效情况，及时填写绩效评价表，

按提纲撰写自评报告。工作小组对相关材料进行检查与核实，对自评表和自评报告进一步修改和完善。

### **(三) 绩效评价指标体系和评分标准方法**

绩效评价结果采取评分和评级相结合的方式，总分设置为100分，等级一般划分为四档：90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。

评价方式采用定量与定性评价相结合的比较法，总分由各项指标得分汇总形成。

1、定量指标得分按照以下方法评定：与年初指标值相比，完成指标值的，记该指标所赋全部分值；未完成的，按照完成值与指标值的比例记分。对完成值高于指标值较多的，应分析原因，如因年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值。

2、定性指标得分按照以下方法评定：根据指标完成情况分为三档：达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含80%）、80%-60%（含60%）、60%-0%合理确定分值。

## **三、评价结论与绩效分析**

### **(一) 总体结论**

该项目2022年年度支出预算安排63万元，支出62.74万元，

预算完成率 99.59%，预算进度得分 9.96 分，项目绩效指标基本完成，得分 90 分，总分 99.96 分。评价为：优。

## (二) 项目绩效分析

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成指标值	分值(权重)	得分
绩效指标	产出指标	数量指标	支持专家研究课题数量(个)	5	5	60	60.00
	产出指标	数量指标	组织专家课题评审会次数(次)	5	10	10	10.00
	产出指标	时效指标	专家评审会召开及时率(%)	100%	100%	10	10.00
	产出指标	成本指标	研究课题成本超支率(%)	0%及以下	无	5	5.00
	效益指标	社会效益	专家咨询研究课题效益	专家咨询课题成果对市委、市政府有决策参考价值	成果全部为优，均获得市领导批示	5	5.00

## 四、项目主要绩效或成功经验

1. 决策咨询课题研究质量取得新突破。委托市政府决策咨

询专家开展 5 个年度决策咨询课题，全部课题均获评优秀，课题形成的决策咨询报告获得市领导批示 11 人次。一是落实全过程管理。由各区、部门参与课题征集和确定、课题对接、课题调研、课题评审和成果的转化运用的全过程管理，提升课题研究质量。协助课题组赴越秀、荔湾、海珠、花都、黄埔等区、职能部门和企业调研 22 次，召开课题对接、调研、研讨或意见反馈会 30 余场次。二是研究过程中推进成果转化。对课题研究过程中产生的思想、观点、举措进行总结提炼，形成阶段性成果，报市领导决策参考，取得较好效果。

2. 决策咨询座谈会发挥参谋辅政功效。组织“广州推动实现老城市新活力、‘四个出新出彩’”系列专家座谈会，筹备市长决策咨询专家座谈会。座谈会综述一《广州实现“老城市新活力、‘四个出新出彩’”的政策建议》得到市委、市政府主要领导批示肯定。

3. 实现专家库的升级更新。一是覆盖面更广泛。专家来自 36 个单位（或企业），基本覆盖在穗高校、科研院所、部门所属智库等；二是知识结构、专业结构更加优化。专家全部具有高级职称，其中二级研究员 3 人、二级教授 13 人、二级教授/主任医师 1 人、院士 35 人；三是更加贴近决策需求。按照政府工作部门分为 5 个功能组，并重点增补产业体系、科技创新、

城市建设、公共卫生和文化等领域的专家，更加贴近决策需求；四是年龄结构更趋合理。专家（院士除外）平均年龄 51.7 岁，比上届小 2 岁，其中 50-59 岁 71 人，约占 48%；70 后 48 人，80 后 9 人，专家趋于年轻化。

## 五、存在问题或不足

部分指标设置完成值高于指标值较多，应分析原因，按照实际情况调整下年指标设置。

## 六、相关建议

**（一）政策方面建议。**继续优化制定年度课题研究工作计划和调查研究工作计划，明确年度课题研究和调查研究的工作要点，高位统筹谋划年度研究工作。

**（二）项目管理方面建议。**加强决策咨询专家的联系，召开年度决策咨询专家座谈会，组织一到两次专家交流活动。

**（三）绩效管理方面建议。**对完成值高于指标值较多的，应分析原因，科学设置年初指标值。

**（四）其他方面建议。**无。