

2022 年度广州市社会主义学院 部门整体支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门机构设置

1.机构设置情况

我院根据编办核定本单位共设 6 个内设机构：办公室（组织人事处）、教务处、科研管理处、总务处、教研室、文化交流部。

2.职能配置

广州市社会主义学院是中共广州市委领导的统一战线性质的政治学院，是民主党派和无党派人士的联合党校，是统一战线人才教育培养的主阵地，是开展党的统一战线工作的重要部门，是广州市干部教育培训体系的重要组成部分。学院的基本任务是培训民主党派和无党派人士、统一战线其他领域代表人士，培训统战干部，培养统一战线理论研究人才，承办党委和政府举办的有关专题研讨班；组织开展马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想，以及党的统一战线理论和方针政策的研究和宣传，推进理论创新；组织开展决策咨询工作，为党委和政府决

策服务；组织开展中华文化的教育、研究和对外交流；开展联谊交友。

（二）年度总体工作和重点工作任务

1.部门履职总体目标

2022年，学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以迎接和学习宣传贯彻党的二十大为主线，以认真贯彻落实《中国共产党统一战线工作条例》《社会主义学院工作条例》和中央统战工作会议精神为重点，以推动社院高质量发展为牵引，按照稳中求进、善作善成的工作思路，凝心聚力、团结奋斗，学院各项建设不断取得新的成绩。

2.总体工作和重点工作任务完成情况

把握工作主线，认真学习宣传贯彻党的二十大精神。

及时推动二十大精神进教材进课堂进头脑。

围绕二十大部署积极发挥学院作用。

牢牢掌握党对意识形态工作领导权。

建成“新时代爱国统一战线教育研究宣传基地”。

重点工作任务是落实市各民主党派、工商联换届后的新成员培训，加大民族宗教人士、各区和街道等基层统战干部培训的力度，进一步扩大教育培训覆盖面，提高培训量。

加强课程体系建设，建立起政治共识教育、文化认同教育和能力素质培养于一体的教学课程体系，加强教案编写，推动使用学院编写的教案开展教学培训。

打造特色课程，在新型政党制度建设、新的社会阶层人士统战工作、中华文化课程建设上形成一定数量特色品牌课程。

加强青年教师培养，采取内训、送学培训、教学评比竞赛等多种形式，全面提高青年教师调查研究、教学培训、理论研究能力。

加强与驻地高校合作，探索建立咨询服务、资源共享、共同培养人才的制度机制。

（三）部门整体收支情况

2022年部门整体支出绩效目标：完成单位在职人员工资支出、各项社会保障金缴纳；完成年度计划内教学培训。

2022年本年财政拨款收入4775.85万元，其中：一般公共预算财政拨款4557.21万元，政府性基金预算财政拨款0万元，国有资本经营预算财政拨款0万元。本年财政拨款支出4775.85万元，其中：基本支出3646.07万元：（1）人员经费3388.02万元，（2）日常公用经费258.05万元。项目支出1129.77万元，其中：基本建设类项目112.29万元。事业单位经营支出0万元。部门整体预算支出进度为98.05%。

（四）部门整体绩效管理情况

1.部门整体绩效目标和指标设定

2022年我院按照年初计划完成市委组织部、市委统战部和人社局下达的培训计划，提高非中共干部政治把握、参政议政、组织领导、合作共事、自身建设五种能力，进一步加强和完善中

国共产党的多党合作和政治协商制度服务，营造良好的培训环境。深化教学改革，提高教研能力，促进中华文化交流。以培训和正常运作率为主要目标设定年度关键指标。

2.绩效运行监控等绩效管理制度执行情况

(1) 认真组织实施。制定自行监控方案，对部门整体支出和项目支出的预算执行情况和绩效目标实现程度实施“双监控”。

(2) 全面开展监控。重点围绕绩效目标完成、预算执行情况等内容，组织开展自主监控和重点监控。

二、综合评价分析

(一) 自评结论综述

部门整体支出绩效自评结果良好，设置了明确的绩效目标，财务管理制度健全，预算执行及时、有效，活动开展及时有效，群众满意度高，基本实现了预期。绩效自评总体得分 95.87 分。

(二) 各项工作任务绩效目标完成情况分析

1.运行经费项目资金分配使用合理，运行经费合理控制，保障学院正常运行，稳步推进了学院教育工作的开展，保障学员各项学习培训工作方案地完成。

2.房屋维修维护经费项目资金分配使用合理，项目经常性、持续性的小修养护和综合维修很好的保证了房屋的正常使用，为职工和学员等使用者提供了方便。

3.信息化运维项目资金分配使用合理，保障了学院信息化系统和设备正常运行；适应工作任务要求，及时配套开发相关应用

系统，达到上级要求；广大教职员工及参训学员体验到了良好的信息网络服务。

（三）各重点任务项目支出完成情况分析

2022年运行经费绩效明确，项目实施过程中严格按照年初预算方案执行，经评价，2022年运行经费项目绩效评价为：优。

（四）主要工作成效

一是建立并组织实施课程体系。落实《社会主义学院工作条例》关于教学工作的总体要求，在对学院现有课程全面梳理的基础上，编制《广州市社会主义学院课程体系建设方案》，初步形成一套以政治共识教育、历史文化认同教育和能力素质培养为主体模块，以核心课程、拓展课程、现场教学和学员论坛为主要形式，涵盖习近平新时代中国特色社会主义思想、马克思主义基本理论、统一战线理论与实践、中华优秀传统文化与传承等10个教学门类的148门课程，覆盖统一战线12类教学培训对象的不同教学需要的课程体系，在学院各个班次全面铺开。

二是不断完善各类班次课程模板。以课程体系为基础，针对近年来学院党外干部培训的任务、对象、班型，认真研究不同培训任务的教学布局、课程重点等，设计出“因班而异”的课程模块，使各类民主党派培训班次的教学内容更具针对性有效性，推动教学培训体系化规范化。

三是进一步强化教学管理。制定并落实学院《学员管理规定》，修订《教师试讲办法》，推动教学管理制度化。组织教师新课试讲、开展内部培训和参加社院系统的专题培训，不断提高教师备课和讲授能力。全年完成9次新课试讲，推出“党的二十大报告精神解读”“习近平经济思想”“习近平生态文明思想”等多门重点新课。紧紧围绕广州中心任务，将《粤港澳大湾区发展规划纲要》《南沙方案》等相关内容纳入教学培训课程，引导广大学员读懂广州、热爱广州、奉献广州。今年，共安排14名教师作内训授课，开发储备优质课程。随着教学能力的提升，本院老师在学院重点班次的授课占比从60%左右提高到80%以上。在学员满意度调查中，处级班课程和授课老师的“很满意”率达到90%以上，培训工作总体评价“很满意”率首次达到100%，教学效果“很满意率”首次达到100%。此外，注重发挥各个班次学员的自主学习、自我管理、自我组织的能动作用，促进教学、管理成效双提升。

三、存在的主要问题

内控制度尚需完善的问题。虽然我院内部机构进行了相应管理制度、固定资产管理制度、费用报销制度，但仍需要进一步强化约束监督体制。

四、下一步改进措施

在2023年我院的部门整体绩效管理中，一是要严格执行预

算，进一步提高预算执行率。二是要进一步加强项目资金管理。严格实施项目管理拨付、评价全流程监督与控制，规范专项资金的使用效益。三是要进一步完善内部管理制度，提升管理效能。