

2022 年度中国共产党广州市委员会组织部 部门整体支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门概况

中国共产党广州市委员会组织部是市委主管党的组织建设、干部队伍建设、公务员队伍建设和人才队伍建设等方面工作的部门。我部设行政单位 1 个，事业单位 2 个，其中：参公事业单位 2 个（正办理撤并手续），与 2021 年度对比无变动。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2022 年，在市委坚强领导下，我部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，认真贯彻省、市党代会和省委、市委全会精神，围绕中心、服务大局、履职尽责、攻坚克难，顺利完成全年各项工作任务，为高质量实现老城市新活力、“四个出新出彩”贡献了组织力量。

1. 毫不动摇坚持和加强党的全面领导，忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。一是坚定自觉做到“两个

维护”，各级领导班子做到坚决贯彻中央关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定，广大党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二是坚决扛起整改政治责任，立足职能职责，纵深推进有关专项问题整改，全市党员干部干事创业精气神有效提振。三是紧扣中心大局聚焦用力，组织路线服务政治路线的科学性、精准性和实效性进一步提升。

2. 坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，推动理论武装不断走深走实。始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，引导全市党员干部持续学深悟透、统一思想意志。一是全力抓好党的二十大精神学习贯彻，制定并实施全市党员干部专题学习培训实施方案。二是坚持用好重大理论培训轮训机制，统筹推进分级分类培训，确保党的二十大精神传达到每一个基层党组织、每一名党员干部，推动各级党组织和党员干部切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来。

3. 始终坚持选人用人正确导向，着力建设忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。健全干部工作“五大体系”，扎实做好干部选育管用工作，打造一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。一是坚持在重大斗争中磨砺干部。二是干部管理监督持续强化。三是公务

员队伍管理科学化、规范化水平不断提升。

4. 牢固树立大抓基层的鲜明导向，大力推进各层级各领域党的基层组织建设。接续实施新一轮基层党建三年行动计划，织密织牢上下贯通、执行有力的组织体系，不断探索党建引领超大城市基层治理现代化新路径。一是在疫情防控中充分发挥组织优势。二是以党建引领基层治理破难题。三是一体推进各领域基层党建工作取得新成效。

5. 牢牢把握人才引领发展的战略地位，大力建设新时代高水平人才强市。坚持党管人才原则，抢抓《南沙方案》出台等重大机遇，聚力推动粤港澳大湾区高水平人才高地建设。一是构建具有竞争力的人才政策体系。二是持续深化人才发展改革。三是优化人才综合服务保障。

6. 充分发扬自我革命精神，固本强基推动组织部门自身建设。以实施部机关“固本强基”五项行动为抓手，大力推进模范机关创建活动，持续锻造政治上绝对可靠、对党绝对忠诚的模范部门和过硬队伍。一是锤炼坚定政治品格。二是全面重塑机构队伍。三是锻造提升专业素养。四是着力规范制度流程。

（三）部门整体收支情况

我部(含下属单位)2022年的调整后预算数为11,680.13万元，执行数为11,533.1万元，执行率98.7%；转移支付项

目预算数为 48,718 万元，执行数为 48,718 万元，执行率 100.0%，完成情况较好。

（四）部门整体绩效管理情况

我部领导高度重视绩效管理工作，分管部领导指示要坚持问题导向、目标导向和效果导向，深入分析，从制度规范、检查整改、风险监测等环节入手，研究改进措施，着力形成绩效监控体系闭环，切实提升预算绩效管理的能力和水平。

在编制 2022 年部门预算时，我部认真制定了部门整体绩效目标，部机关、下属单位为每个一级、二级项目制定了绩效目标，同时根据事业发展类、运行经费、信息化运维、购置经费等项目的特点，分别制定了相应的指标值，指标值包括社会效益、政治效益、满意率等方面，既有定量指标，又有定性指标，涵盖全面，科学合理，具备可操作性。相关绩效指标在指定的网站上对外公开，接受社会监督。

部办公室负责对财政支出绩效运行情况进行监控，通过承诺制和定期通报等制度，及时提醒各处室压实科学准确编制项目预算的主体责任，督促项目资金按序时进度支出。

二、综合评价分析

我部 2022 年的整体支出绩效自评得分为 99.87 分（总分 100 分），绩效运行情况基本达到我部年初设定的绩效目标，扣分主要原因为部门预算资金支出进度偏慢。

（一）自评结论综述

我部“履职效能”自评得分为 49.87 分，扣 0.13 分。其中，“部门整体绩效目标产出指标完成情况”“部门整体绩效目标效益指标完成情况”均得满分；“部门预算资金支出率”扣 0.13 分，原因为市财政局通报我部 2022 年支出执行为 98.74%，按权重比例换算为 9.87 分，扣 0.13 分。

我部“管理效能”自评得分为满分 50 分。其中，“新增预算项目事前绩效评估”“结转结余率”“财务管理合规性”“预决算公开合规性”等指标得满分。

（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析

我部的各项工作任务绩效能达到预期目标，例如举办高层次人才国情研修班，计划举办 1 期以上，实际举办 2 期；举办高层次人才培训班，计划举办 1 期，实际举办 1 期粤港澳大湾区高水平人才高地战略支点培训班；举办基层干部培训班天数，计划培训 3 天以上，实际达到培训 3 天以上；培训基层干部，计划培训率 100%，实际达到 100%。

（三）各重点任务项目支出完成情况

我部的转移支付项目（社区党组织服务群众专项经费、村办公经费、村党员活动经费等）、“GZIT2021-SM-N-A-003004”（涉密项目）和“广州市干部教育培训工作经费”，

资金量较大，均能达到绩效指标，例如社区党组织服务群众的满意度，基层干部培训天数等指标均达到预期目标。

（四）主要工作成效

在财政资金使用方面，我部着眼于坚持和加强党的全面领导，探索党建引领基层治理新路子；树立鲜明用人导向，激发干部干事创业热情和劲头；加大改革创新力度，打造更有影响力和竞争力的人才发展环境等等。在工作方案制定、预算调剂、费用报销等方面，严格执行，严格审核，厉行节约，确保每一分钱都用在刀刃上。

2022年，我部继续严格执行项目预算及执行情况承诺制度、项目支出进度季度通报制度、月度支出情况汇报制度。其中，承诺制度要求各处室负责人签订《项目预算及执行情况承诺书》，承诺准确、合理、科学地制定每年的项目预算，并严格按照序时进度要求推进各项工作。项目支出进度季度通报制度是通过建立常态化机制，每季度通报各处室项目的支付情况并进行排名，排名末三位的处室负责人需制定改进措施向分管部领导汇报并提交办公室。月度支出情况汇报制度是每月将公用经费、项目资金的支出情况向部领导汇报，并将项目支出排名等信息告知各处室。通过各种举措推动项目资金按序时进度支出。

我部根据市财政局要求，认真总结，及时复盘，不断提高各处室对绩效管理工作的重视程度，推动我部各项业务工作更加有序有效地开展。

三、存在的主要问题

2022 年度，我部的项目预算执行率快慢不均且总体偏慢，部分项目向市财政局退回了不需使用的资金。主要原因是受疫情影响，部分培训无法按计划举办，培训费无法完成支出；另外，有个别统计工作项目、人才工作项目，因上级工作安排调整，在年末才向财政退回不需使用的项目资金。

四、下一步改进措施

我部将继续根据部门工作职能和年度工作任务，认真按照市财政局的相关工作要求，进一步健全完善全过程预算绩效管理机制，继续严格执行项目支出情况每季度通报制度、项目预算及执行情况承诺制度、资金支出情况每月报告制度等，严格管理，认真查摆问题，不断改进完善，切实增强各处室对预算工作的重视程度以及责任意识，进一步提高预算编制的准确性以及执行的质量，推动预算绩效管理由项目向部门整体拓展，有序推进事前绩效评估、绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价应用等工作。