

# 2022年度中共广州市委机构编制委员会 办公室部门整体支出绩效自评报告

## 一、基本情况

### （一）部门概况

中共广州市委机构编制委员会办公室作为市委机构编制委员会的办事机构，承担市委机构编制委员会日常工作，作为市委工作机关，归口市委组织部管理，主要负责全市行政管理体制改革和机构改革以及机构编制管理工作。

本部门内设处室 11 个，分别是：综合处、体制改革处（政策法规处）、机构编制一处、机构编制二处、机构编制三处、机构编制四处、监督检查处、绩效管理处、实名制管理和统计处、事业单位登记管理处（市事业单位登记管理局）、机关党委（干部处）。

### （二）年度总体工作和重点工作任务

2022 年，我部门在市委和市委编委的正确领导下，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会和二十大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻落实习近平总书记关于深化党和国家机构改革的重要论述精神，严格落实党中央决策部署和省委市委工作要求，将机构编制工作放在党管

干部、党管组织的全流程中统筹谋划，实现党政机构改革、事业单位改革、编外人员管理、基层治理体制、机关绩效考核、机关党的建设等重点领域全链条系统性改革的有机衔接、协调联动，形成横向到边、纵向到底的完整“闭环”，为推动广州高质量发展，实现老城市新活力、四个“出新出彩”提供有力的体制机制保障。

### **（三）部门整体收支情况**

2022年，我部门一般公共预算财政拨款收入3837.12万元，一般公共预算财政拨款支出3837.12万元，预算支出执行率100%，其中项目预算支出执行率100%。

### **（四）部门整体绩效管理情况**

2022年我部门整体年度目标为：全年预算支出率达**99%**，项目预算支出率达**100%**，完成各项重点工作，提高我市机构编制工作水平。以上目标均已完成，通过对绩效目标的有效管理，对推动本部门预算管理，提升部门预算绩效管理及预算编制管理均取得显著效果。

## **二、综合评价分析**

### **（一）自评结论综述**

我部门2022年度整体绩效支出自评得分97.5分。其中履职效能自评得分50分，管理效率自评得分47.5分。我部门在绩效管理制度建设、绩效结果应用、绩效管理制度执行等方面有

待进一步完善。

## **（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析**

在市财政局的指导及我部门领导的高度重视及各处室的配合下，我部门 2022 年项目支出执行率达到 100%，圆满地完成了信息化运维、机构编制专项工作任务，绩效目标完成情况较好。

## **（三）各重点任务项目支出完成情况分析**

我部门按照年初部署并结合部门实际，完成 2022 年度机构编制专项工作任务。

我部门坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记对广东、广州系列重要讲话和重要指示批示精神，紧紧围绕市委工作，忠诚履职尽责，积极担当作为，全力攻坚克难，将机构编制工作放在党管干部、党管组织的全流程中统筹谋划，实现党政机构改革、事业单位改革、编外人员管理、基层治理体制、机关绩效考核、机关党的建设等重点领域全链条系统性改革的有机衔接、协调联动，形成横向到边、纵向到底的完整“闭环”，为推动广州高质量发展，实现老城市新活力、四个“出新出彩”提供有力的体制机制保障。

## **（四）主要工作成效**

### **三、存在的主要问题**

我部门 2022 年度预算支出执行率为 100%，达到预期目

标，但月度预算支出执行率仍需进一步提高；我部门出台的资金使用管理制度需进一步细化对绩效执行的明确要求。

**四、下一步改进措施**在重视全年预算支出进度的同时细化每月预算支出情况，进一步提高部门预算支出执行率。在现行制度的基础上，结合部门实际，对部门财务管理制度细化明确绩效要求等相关规定，进一步健全我部门财务制度。