

2022年度就业创业项目绩效评分表

评价指标								评价年度 预期值	评价年度 实现值	评价分数	评分依据	未达标原 因分析	评分标准	参考佐证材料
一级指标		二级指标		三级指标		四级指标								
名称	权重 (%)	名称	权重 (%)	名称	权重 (%)	名称	权重 (%)							
决策	20	项目立项	12	论证决策	4	论证充分性	4			4	具有项目立项政策文件。		具有前期可行性研究报告或摸底调查工作总结等材料的,或经过集体会议协商、并咨询相关专家意见、且有文字材料的得4分。如无，则根据实际情况核定分数。	1.可行性研究报告或前期摸底调查资料、数据； 2.集体审议会议纪要； 3.专家论证意见； 4.项目立项文件依据。
				目标设置	6	完整性	2			2	目标设置完整，包含总目标和阶段性目标，包括了预期提供的服务的产出数量、质量指标及预期达到的效果性指标。		依据相关基础信息和证据判断目标设置的完整性，即是否包含总目标和阶段性目标，是否包括预期提供的公共产品或服务的产出数量、质量、成本指标，预期达到的效果性指标，据此核定分数。	1.《绩效目标申报表》； 2.绩效目标下达通知； 3.如绩效目标、指标有发生调整，提供调整说明。
						合理性	2			2	目标设置符合相关性要求，绩效目标与资金或项目属性特点、支出内容相关，能体现决策意图且合乎客观实际。		依据相关基础信息和证据判断目标设置的相关性，即绩效目标是否与资金或项目属性特点、支出内容相关，体现决策意图，同时合乎客观实际，据此核定分数。	
						可衡量性	2			1	产出指标的目标设置具有可衡量性且有数据支撑。	效益指标难以衡量	依据相关基础信息和证据判断目标设置的可衡量性，即绩效目标设置是否有数据支撑、是否有可衡量性的产出和效果指标，据此核定分数。	
				保障措施	2	制度完整性	1			1	项目管理根据局机关相关制度开展，且有完善的业务监管办法，支撑项目实施的条件完备。		依据相关基础信息和证据判断制度完整性和是否具备条件实施，根据实际情况核定分数。	1.专项资金管理办法（如无专门专项资金管理办法，请说明该资金遵循的资金管理办法）； 2.项目管理制度； 3.监督管理制度/规范； 4.资金申报指南。
						计划安排合理性	1			1	项目具有明确的开展计划，安排合理。		依据工作进度计划等相关基础信息和证据判断，并根据实际情况核定分数。	1.工作行动计划（中长期计划）； 2.年度工作计划、通知/工作任务清单（年度计划）； 3.项目开展计划； 4.资金使用计划等。

评价指标								评价年度 预期值	评价年度 实现值	评价分数	评分依据	未达标原 因分析	评分标准	参考佐证材料
一级指标		二级指标		三级指标		四级指标								
名称	权重 (%)	名称	权重 (%)	名称	权重 (%)	名称	权重 (%)							
		资金落实	8	资金到位	5	资金 到位率	3			3	项目资金足额到位。		1.各类来源的资金足额到位的，得3分； 2.各类来源的资金未足额到位的，按实际 到位金额/应到位金额*指标分值测算。	1.预算批复的通知； 2.资金下达文件（如有其他来源 资金需提供其他来源资金到位凭 证）；
						资金到位及时 性	2			2	项目资金及时到位。		1.各类来源的资金及时到位的，得2分； 2.各类来源的资金未及时到位的，按实际 及时到位的金额/应及时到位的金额*指标 分值。	3.其他能反映地市/资金使用单位 资金落实情况的系统截图或统计 表。
				资金分配	3	资金分配合理 性	3			3	资金分配合理，有助于实现 资金的绩效目标。		依据相关信息和证据判断资金分配是否 合理，是否有助于实现资金的绩效目标 。	1.资金分配方案（体现分配要素 或分配原则）； 2.资金分配方案集体审议会议纪 要。
过程	20	资金管理	12	资金支付	6	资金 支出率	6			6	预算执行率100%		主要依据“支付额/预算额度*100*指标权 重”计算核定得分，同时综合考虑工作进 度，以及是否垫资或履行支付手续而影 响支出率等因素适当调整最后得分。	1.专项资金预算执行通报（含地 市/资金使用单位使用资金）； 2.其他能反映地市/资金使用单位 支出情况的系统截图或统计表。
				支出规范 性	6	支出 规范性	6			6	1.预算执行规范，按规定履 行了调整报批手续，且按事 项完成进度支付资金，得2 分。2.资金管理、费用标准 、支付符合有关制度规定， 未超范围、超标准支出，虚 列支出，截留、挤占、挪用 资金，得2分。3.会计核算规 范，按会计核算制度规范执 行，得2分。		1.预算执行规范性2分，按规定履行调整 报批手续或未发生调整的，且按事项完 成进度支付资金的得满分，否则酌情扣 分。2.事项支出的合规性2分，资金管理 、费用标准、支付符合有关制度规定的 得满分，超范围、超标准支出，虚列支 出，截留、挤占、挪用资金的，以及其 他不符合制度规定支出的，视情节严重 情况扣分，直至扣到0分。3.会计核算规 范性2分，规范执行会计核算制度得满 分，未按规定设专账核算，或支出凭证 不符合规定，或其他核算不规范的，视 具体情况扣分。	1.专项资金对地市/资金使用单位 相关监督指导和检查报告。
		事项管理	8	实施程序	4	程序 规范性	4			4	项目按规定程序实施，项目 调整按规定履行报批手续， 项目招投标、建设、验收等 或方案实施严格执行相关制 度规定。		项目或方案按规定程序实施,包括项目或 方案调整按规定履行报批手续，项目招 投标、建设、验收等或方案实施严格执 行相关制度规定的，得满分，否则酌情 扣分。	1.项目方案调整报批通过文件； 2.招标公告、评标结果、中标通 知书、项目合同（无需提供投标 文件）； 3.项目验收材料。
				管理情况	4	监管 有效性	4			4	1.我局已建立有效管理机 制，项目执行情况良好，得 2分。2.我局按规定对项目 实施开展有效的检查、监控、 督促整改，得2分。		1.资金使用单位或基层资金管理单位建立 有效管理机制，且执行情况良好得2分， 具体根据所提供的信息证据作出判断并 核定分数。 2.具体根据所提供的信息证据作出判断， 如各级业务主管部门按规定对项目建 设或方案实施开展有效的检查、监控、督 促整改的，得2分；否则，视情况扣分。	1.对专项资金监督检查的通知； 2.专项资金对地市/资金使用单位 相关监督指导和检查报告； 3.监督检查发现问题整改情况报 告。

评价指标								评价年度 预期值	评价年度 实现值	评价分数	评分依据	未达标原 因分析	评分标准	参考佐证材料	
一级指标		二级指标		三级指标		四级指标									
名称	权重 (%)	名称	权重 (%)	名称	权重 (%)	名称	权重 (%)								
产出和效 益	60	产出	60	数量指标	55	开展活动次数 （场/次）	6	3	3	6			根据评价对象和项目开展阶段设置指标名称和分数权重，效益指标可根据项目属性选填。	1.年度工作计划、工作总结； 2.专项上报给省委省政府、部委的工作报告； 3.国家或部委的考核结果； 4.人大、审计厅等部门对单位贯彻落实国家重大决策部署情况出具的绩效评价报告、绩效审计报告等； 5.其他产出、效益相关佐证材料等； 6.项目绩效目标申报表。	
						发放人数 （人）	6	将当年符合 条件自主就 业退役士兵 纳入发放范 围	2624	6					
				质量指标		培训出勤率 （%）	6	100%	100%	6					
						获得主流媒体 正面报道宣传 率（%）	6	100%	100%	6					
						形成的报告数 量（个）	5	1	1	5					
						参加活动人数 （人）	6	1000	1000	6					
						按规定标准发 放执行率 （%）	6	100%	100%	6					
						社会效益 指标	落实退役士兵 教育培训优待 政策	7	有效落实	有效落实	7				
				可持续影 响指标			促进退役士兵 就业创业和教 育培训工作高 质量发展。	7	有效促进	有效促进	7				
							满意度	5	培训活动投诉 率（%）	5	<10%	0			5
		合计：					100		100			99.00			