

2022年度中国共产主义青年团广州市委员会部门整体支出绩效自评表

部门基本情况										
部门名称		中国共产主义青年团广州市委员会					单位数:		6	
年度整体 绩效目标	1.加强青少年思想引领，分层分类开展好“青年大学习”，充分发挥“广州青年学堂”“五四运动纪念系列活动”“团干讲党团课”“广州青年讲师团”“团干部讲党团课大赛”“广州市成人宣誓系列活动”等项目载体的带动作用，引导青少年听党话、跟党走。 2.动员青年服务中心大局，深入推进广州“五乐计划”，实施“1234N”计划，充分发挥粤港澳大湾区青年家园作用，开展“青创杯”第九届广州青年创新创业大赛，持续开展“花城有爱·志愿同行”“一起来志愿”常态化志愿服务活动，助力乡村振兴战略，举办第三届广州青年“粤菜师傅”创新创业大赛，引导青年服务大局成效显著。 3.竭诚服务青年成长发展，推动青年发展规划落地落实落细，完善线上12355广州青少年服务台建设，帮扶困难青少年群体，做好青少年文化、艺术、体育等各类教学培训工作，搭建青少年文化交流舞台，服务青年健康成长发展。 4.推进全面从严治党，扩大团的基层组织覆盖，落实“命脉工程”。加强团干部培训工作，不断提升团干部工作水平和履职能力。履行全团带队政治责任，开展“争做新时代好队员”主题实践系列活动和广州市少先队辅导员培训项目，促进少先队					整体绩效目标完成情况		1.以学习宣传贯彻党的二十大精神热潮为抓手，全力推动青少年思想引领工作。全市2万余个团支部开展“党的二十大精神”专题学习教育，覆盖团员超32万人；全市3万余个少先队开展“红领巾爱学习”，覆盖少先队员超100万人。 2.以“六稳”“六保”基础化为聚焦，增强多途径服务青年就业能力。推出促进高校毕业生等青年群体就业创业专项行动和2022年“广聚英才·乐在湾区”活动，提供涵盖稳岗拓岗、就业能力提升、精准就业等五大方面服务。 3.以培育青少年思想阵地为核心，提升青少年思想政治引领力。加大政治理论培训力度，开展团属培训、青马工程、志愿者及青少年事务社工培训、少先队辅导员培训等各类培训286期，培训学员6.59万人次。扎实推进“青年大学习”网上主题团课，1054.8万人次参学。 4.以自觉担当尽责服务大局为导向，加速志愿服务成为青年政治引领和思想引导的重要载体。全面动员青年志愿者投身疫情防控工作。2022年会同各级团组织动员86.74万人次志愿者参与防疫工作。五是坚决履行全面从严治党主体责任，有力推动从严治团建设不断发展。坚持从严从紧抓好团干部队伍管理，规范对下级团组织的双重领导机制。		未能完成原因
年度部门 预算情况	总预算 (万元)	年度预算资金类别								
		部门预算			事业发展支出			事业发展支出(按预算级次划分)		
		基本支出		项目支出	专项资金		其他事业发展支出	市本级资金	对下转移支付	
	27376.29	17287.45		10088.84						
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	得分/自评分	未达标原因	改进措施	
履职效能	50	整体效能	50	部门整体绩效目标产出指标完成情况	20	反映年度预算编报时确定的部门整体预算绩效目标中产出指标完成情况。	19.15	一是部分绩效目标未实现预期值，12355广州青少年服务热线年度指标值不少于2万人次。自9月份受疫情的持续影响项目无法开展，该指标实际完成18656人次热线服务，并未能按预期完成指标值。二是部分指标完成率较高。2022年因疫情在前，广州青年踊跃响应，志愿者注册人数较上年增长35.7%，超设定目标714%。	进一步强化项目绩效运行监控，优化绩效指标设置，推进项目完成绩效目标。	
				部门整体绩效目标效益指标完成情况	20	反映年度预算编报时确定的部门预算整体绩效目标中绩效指标完成情况。	20			
				部门预算资金支出率	10	反映部门预算资金支出进度。	9.98	市财政局通报部门月度一般公共预算支出执行率计算年度平均执行率。年度平均执行率低于100%的，得分9.98=年度平均执行率99.8%*10。	进一步梳理资金使用情况，加快推进项目实施，提升财政资金使用效率。	
		预算编制	3	新增预算项目事前绩效评估	3	反映部门对申请新增预算的入库项目开展事前绩效评估工作的落实情况。	3			
		预算执行	4	结转结余率	2	部门（单位）当年度结转结余额与当年度预算总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对结转结余资金的实际控制程度。	2			
				财务管理合规性	2	反映部门（单位）财务管理的规范性	2			
		信息公开	4	预决算公开合规性	2	反映部门（单位）预算决算公开执行到位情况	2			
				绩效信息公开情况	2	反映部门（单位）绩效信息公开执行到位情况	2			

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	得分/自评分	未达标原因	改进措施
管理效率	50	绩效管理	15	绩效管理制度建设	5	反映部门对机关和下属单位、专项资金等绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等预算绩效管理制度的建设和执行情况	5		
				绩效结果应用	3	反映部门对监控预警结果处理、绩效自评结果和重点评价意见等的整改应用情况。	3		
				绩效管理制度执行	7	反映部门对机关和下属单位绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理等预算绩效管理制度的执行情况	7		
		采购管理	10	采购意向公开合规性	0.5	反映采购意向公开完整性、及时性情况。	0.5		
					1.5		1.5		
			10	采购内控制度建设	1	反映部门政府采购内部控制管理制度建设情况。	1		
				采购活动合规性	2	反映部门政府采购活动合法合规性情况。	2		
				采购合同签订时效性	3	反映政府采购合同签订及时性情况。	3		
				合同备案时效性	1	反映采购合同备案及时性情况。	1		
				采购政策效能	1	反映部门采购政策执行的效果情况。	1		
			10	资产配置合规性	2	反映单位办公室面积和办公设备配置是否超过规定标准。	2		
				资产收益上缴的及时性	1	反映单位资产处置和使用收益上缴的及时性。	1		
				资产盘点情况	1	反映单位是否每年按要求进行资产盘点。	1		
				数据质量	2	反映部门（单位）行政事业性国有资产年报数据质量。	2		
				资产管理合规性	2	反映部门（单位）资产管理是否合规。	2		
				固定资产利用率	2	部门（单位）实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和考核部门（单位）固定资产使用效率程度。	2		
		公用经费	4	公用经费控制率	2	部门（单位）本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对机构运转成本的实际控制程度。	2		

[illegible]