
广州医科大学 2022 年部门整体支出 绩效自评报告

一、基本情况

(一) 部门概况

广州医科大学是一所开展博士、硕士、本科多层次医学人才培养的高校。部门预算包括 2 个预算单位，具体为广州医科大学本级预算单位，下属单位广州呼吸健康研究院 1 个。本部门的主要职责包括承担普通高等学历教育；承担成人高等学历教育，开展相关继续教育和培训工作；根据社会需要，开展科学研究和提供有关服务；开展国内外校际教育和学术交流；指导附属医院开展卫生医疗等相关工作。

(二) 年度总体工作和重点工作任务

根据国家“双一流”建设方案、广东省高等教育“冲一流、补短板、强特色”提升计划建设方案、《广州市教育事业发展“十四五”规划》、广州市高水平大学建设方案和学校“十四五”发展规划的相关建设任务，学校制定《中共广州医科大学委员会关于印发2022年党委和行政工作要点的通知》，明确2022年的总体目标以国家“双一流”建设为龙头，以与广州国家实验室合作为契机，全面加强党的领导和建设，深入落实立德树人根本任务，持续深化综合改革，奋力推动学校各项事业高质量发展。两项重点工作：一是全力推进“双一流”建设工作，创新人才引育机制、不断提高师资

队伍水平，夯实学科基础、着力提升科技创新能力，落实立德树人、全面提升人才培养质量，扩大合作交流、稳步提升开放办学层次，优化保障体系、持续提高学校治理水平；二是确保番禺校区二期工程按期投入使用。

（三）部门整体收支情况

1.部门整体支出绩效目标

2022年学校部门整体支出目标为：通过加强教学教育工作、人才队伍建设、学科建设和重点办学平台建设。努力将学校建成广东省高水平大学重点建设高校，努力打造一流本科专业和一流本科课程，力争进入世界一流学科建设高校行列，综合实力位居全国独立建制医科院校前列，成为特色鲜明、优势突出的高水平医科大学。

2.收支情况

2022年度学校部门整体年初预算收入为172,948.12万元，预算支出为172,948.12万元。

2022年度学校部门整体预算收入决算数为200,492.59万元，预算支出决算数为192,754.44万元。

3.部门整体支出结构

2022年学校部门整体预算支出决算数为192,754.44万元，包括基本支出决算数78,677.96万元、项目支出决算数114,076.47万元。其中，财政拨款预算支出决算数为149,128.15万元，包括基本支出决算数60,914.93万元，项目支出决算数88,213.21万元）。

（四）部门整体绩效管理情况

1.2022年学校部门整体支出目标

通过加强教学教育工作、人才队伍建设、学科建设和重点办学平台建设。努力将学校建成广东省高水平大学重点建设高校，努力打造一流本科专业和一流本科课程，力争进入世界一流学科建设高校行列，综合实力位居全国独立建制医科院校前列，成为特色鲜明、优势突出的高水平医科大学。

2.2022年学校主要支出任务

2022年学校设置了两大主要支出任务，分别是“新造校区二期建设”、“人才引进和培养”。

(1) 任务1：新造校区二期建设

主要实施内容：二期校区学生宿舍、科技大楼、动物中心等建成投入使用，配置设施设备，并逐步配置信息基础设施、二期校园公共区域设施设备的建设。

预期达到的目标：二期校区投入使用，解决学校功能用房不足问题，提升学校硬平台。

(2) 任务2：人才引进和培养 主要实施内容：打造一支满足学校教育发展的师资队伍和科学研究所需要的科研队伍。同时，培养一批适应于社会需求的人才。 预期达到的目标：打造一支满足学校教育发展的师资队伍和科学研究所需要的科研队伍。同时，培养一批适应于社会需求的人才。

3.2022年学校关键绩效指标

2022年学校设置整体绩效指标14个，涵盖学校整体竞争力等整体衡量指标，涵盖教学资源服务学生数、毕业生就业率、医师资格考试通过率等教学培养质量成效，涵盖发表

SCI 论文数、国家级项目立项数、专利申请数量等学科内涵建设和科技创新能力，即包括结果类指标，也包括动因类指标，具体如下：

- (1) 教学资源服务学生数：13100 人/年
- (2) 毕业生就业率：90% 以上
- (3) 教学质量评价：90 分以上
- (4) 医师资格考试通过率：高于全国平均率 10% 以上
- (5) 引进高层次人才数量：50 人
- (6) 优化师资结构：具有博士学位的教师增加 20 人
- (7) 新增省级及以上人才称号：≥5 项
- (8) 专利申请数量：150 个
- (9) 国家级项目立项数：150 项
- (10) 发表 SCI 论文数：2000 篇
- (11) 新增建筑面积：≥16.389 万平方米
- (12) 新校区二期项目工程形象进度：100%
- (13) 新增学生宿舍及人才公寓床位数（床）：4000

床

- (14) 学校整体竞争力：软科中国大学排名第 140 位

4.绩效管理制度执行情况

(1) 全面实施预算绩效管理，把绩效管理嵌入预算管理全过程，实现绩效目标与部门预算编制“五同步”：同步布置、同步申报、同步审核、同步批复、同步公开。

(2) 学校对部门整体支出和项目支出的预算执行情况和绩效目标实现程度开展日常和年中监控。学校目前已形成

定期通报督办机制，每月统计、分析、通报预算执行，并召开部门协调会等形式，积极推进资金支付。学校以预算执行为抓手，通过财政资金支出进度，结合业务开展情况，学校及时掌握绩效目标实施实现情况，分析绩效监控中发现的问题原因，及时采取督促和纠偏措施，强化部门整体和重点项目绩效运行监控。

（3）定期开展绩效运行监控。为贯彻落实党的十九大关于“全面实施绩效管理”的重要部署，根据《广州市财政局关于印发广州市市级2022年度财政支出绩效运行监控工作方案的通知》要求，学校严格落实全面预算管理机制，定期开展绩效运行监控。2022年7月，学校对本级单位及下属单位开展了部门整体绩效和项目绩效运行监控工作。

绩效运行监控工作的开展，有助于各项目部门主动、及时掌握项目进展情况，并根据客观原因、资金安排、项目推进情况等预测项目年度执行情况，与预期设定目标有出入的，可适时调整项目绩效目标。在部门年度工作开展过程中，我校有序开展绩效运行监控工作，根据项目归口原则，要求各项目归口部门和下辖机构对资金使用情况和绩效完成情况进行统计报告，总体情况良好。

（4）持续完善绩效管理制度。学校于2022年启动修订预算管理办法和绩效管理办法，根据最新中央、省、市相关文件精神，和学校“双一流”建设发展需要，修改相关制度。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

经综合分析评价，我校 2022 年度部门整体支出绩效评价总体综合评分为 82.8 分，其中：管理效能（含预算编制、预算执行、信息公开、绩效管理、采购管理、资产管理、运行成本）得分 42.3 分（总分 50 分），部门履职效能得分 40.5 分（总分 50 分）。

（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析

1. 学校发展实现历史性突破。2022 年学校成功入选国家新一轮“双一流”建设高校，成为全国新增的 7 所“双一流”高校之一。学校各类综合排名持续上升，其中软科中国大学排名 101 位，比上一年提升 13 位；武书连中国大学排名 143 位，比上一年提升 23 位；校友会中国大学排名 144 位，比上一年提升 27 位；位居 USNews 世界大学排行榜全球第 1129 位、同比提升 206 位，中国内地高校第 126 位，同比提升 12 位。

2. 人才培养质量不断提高。首先，教育教学改革持续深化，新增基础医学本科专业，专业结构进一步优化；新增 6 个国家级一流本科专业，4 个省级一流本科专业。其次，本科生源质量显著提升，省内物理类和历史类最低投档分分别高于控制线 116 分和 104 分，投档最低排位同比提升一万余位和近两千位；省外 8 个省份本科物理类（理科）录取最低分高出所在省份控制线 90 分以上。再次；毕业生就业率位居全省同类院校前列。

3. 学科建设水平显著提升。首先，学科排名稳步上升。临床医学学科入选国家新一轮“双一流”建设学科，并首次进入 ESI 学科排名全球前 1%。新增 3 个 ESI 排名全球前 1% 学科（精

神病学与心理学、材料科学、化学)，学校全球前1%学科达到10个，涵盖了ESI数据库与医学直接相关的全部学科。ESI全学科排名全球第823位（同比提升131位）、内地高校第73位（同比提升2位）。9个学科入选2022“软科世界一流学科”，其中药学首次跻身全球百强。其次，科研立项和创新取得好成绩。获批合级各类纵向科研项目720项，再创历史新高；发表SCI论文3195篇，其中以第一作者或通讯作者在CNS系列期刊（含子刊）、《柳叶刀》子刊发表高水平研究论文80余篇；新获授权专利638项，持有专利达到2059项。

4. 师资队伍建设成效显著。引进高层次人才53人（第二层次3人，第三层次8人，第四层次32人，第五层次10人）。聘任中国科学院院士徐涛教授为我校生物医学工程学院院长和南山学者一级教授，聘任中国工程院院士邬堂春教授为我校南山学者一级教授并设立院士工作站，聘任中国科学院院士唐本忠教授为我校南山学者一级教授，聘任广州实验室49名高层次人才为我校特聘教授。新增广东省“特支计划”6人、“珠江人才计划”2人、广东省深化医改研究专家库专家4人。新增联合培养博士后单位5个，全年招收博士后150人，获国家博士后科学基金一等资助1人、二等资助35人。

5. 持续改善基础办学条件。番禺校区二期工程有序推进，二期学生宿舍建成投入使用，实验动物中心、科技大楼、学术交流中心、人才宿舍已完成结构封顶，为优化学生住宿环境、提升办学条件和基础夯实基础。

6. 疫情防控彰显担当作为。学校在国家防疫政策的优化、新冠疫苗及新药的研发、北京冬奥会防疫难点的解决等方面取得丰硕成果和显著成效。

（三）各重点任务项目支出完成情况分析

（1）任务 1：新造校区二期建设

主要实施内容：二期校区学生宿舍、科技大楼、动物中心等建成投入使用，配置设施设备，并逐步配置信息基础设施、二期校园公共区域设施设备的建设。

预期达到的目标：二期校区投入使用，解决学校功能用房不足问题，提升学校硬平台。

实际完成情况：二期校区学生宿舍投入使用，实验动物中心、科技大楼、学术交流中心、人才宿舍已完成结构封顶。

任务 2：人才引进和培养 主要实施内容：打造一支满足学校教育发展的师资队伍和科学研究所需要的科研队伍。同时，培养一批适应于社会需求的人才。

预期达到的目标：打造一支满足学校教育发展的师资队伍和科学研究所需要的科研队伍。同时，培养一批适应于社会需求的人才。

实际完成情况：在师资队伍和科研队伍打造方面，2022 年学校引进高层次人才 53 人，聘任中国科学院院士徐涛教授为我校生物医学工程学院院长和南山学者一级教授，聘任中国工程院院士邬堂春教授为我校南山学者一级教授并设立院士工作站，聘任中国科学院院士唐本忠教授为我校南山学者一级教授，聘任广州实验室 49 名高层次人才为我校特聘教授。新

增广东省“特支计划”6人、“珠江人才计划”2人、广东省深化医改研究专家库专家4人。新增联合培养博士后单位5个，全年招收博士后150人，获国家博士后科学基金一等资助1人、二等资助35人。在培养人才方面，学生升学率创历史新高，毕业生就业率位居全省同类院校前列，荣获第十七届“大学生年度人物”等134项国家级荣誉、中国国际第八届“互联网+”大学生创新创业大赛广东省分赛金奖等240项省级荣誉。

（四）主要工作成效

2022年学校成功入选国家新一轮“双一流”建设高校，成为全国新增的7所“双一流”高校之一。学校抓住历史性发展机遇，创新工作举措，统筹推进疫情防控和教育改革发展，奋力攻坚克难，“双一流”建设工作取得明显成效，学校各项事业迈上了新台阶。

三、存在的主要问题

（一）绩效评价制度需持续完善。目前学校已经出台绩效管理辦法，但仍需进一步完善，以更好地适应中央、省、市的新要求和学校“双一流”建设的需要。

（二）绩效目标设置不够合理，存在部分绩效指标目标值设置偏保守、个性化指标不足等问题。

（三）学校内部“花钱必问效，无效必问责”的绩效意识有待进一步提升。

四、下一步改进措施

（一）完善绩效管理制度。结合中央、省、市最新预算

绩效管理规范，结合学校“双一流”建设的需要，完善全面预算绩效管理制度，包括但不限于绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等方面的规范。

（二）继续提高绩效意识。目前学校内各部处具备一定的绩效意识，但认识有待提高，下一步将通过制度要求、预算安排、培训、宣讲等方式提高校内各部门的绩效意识。

（三）加强绩效评价的应用，通过建立激励约束机制，将“谁使用、谁负责”的管理要求落实到位，在科学规范考核评价预算管理绩效的基础上，公开、透明地使用评价结果，对绩效考核优秀的部门，在项目和资金的分配上优先保障；对绩效考核一般的部门，要分析原因，提出整改措施，并及时整改，确保实现项目目标；通过反馈、整改，不断提高绩效管理水平。

五、附件

无。