

## 中国共产党广州市委员会组织部2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：中国共产党广州市委员会组织部

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	56,539.99	56,539.99				
中国共产党广州市委员会组织部	56,539.99	56,539.99				
社区党员活动经费	10,464.80	10,464.80			根据《穗字〔2011〕17号》及《穗组字〔2018〕37号》文件精神，按每个街道社区党员人数及时拨付党员活动经费。	1、1-产出指标；11-数量指标；足额发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；项目完成率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。3、1-产出指标；13-时效指标；发放及时率；实施周期指标值:大于等于90%；年度指标值:大于等于90%。4、1-产出指标；13-时效指标；支出相关率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。5、2-效益指标；21-经济效益；政治效益；实施周期指标值:提升党员干部政治站位，切实保障选准用好管好领导干部，为党和人民事业提供组织保障。；年度指标值:提升党员干部政治站位，切实保障选准用好管好领导干部，为党和人民事业提供组织保障。6、2-效益指标；22-社会效益；社会效益；实施周期指标值:社区党组织积极履职尽责，担当作为日益增强。；年度指标值:社区党组织积极履职尽责，担当作为日益增强。7、2-效益指标；24-可持续影响；可持续影响；实施周期指标值:党员群众投入社区工作的积极性进一步提高；年度指标值:党员群众投入社区工作的积极性得到提高。8、3-满意度指标；31-服务对象满意度；工作满意率；实施周期指标值:大于等于90%；年度指标值:大于等于90%。
社区办公经费补助	8,475.00	8,475.00			按标准安排给社区党组织用于保障党建工作需要的补助经费，推动社区基层党建全面进步、全面过硬。	1、1-产出指标；11-数量指标；足额发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；项目完成率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。3、1-产出指标；13-时效指标；支出相关率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。4、2-效益指标；21-经济效益；政治效益；实施周期指标值:提升党员干部政治站位，切实保障选准用好管好领导干部，为党和人民事业提供组织保障。；年度指标值:提升党员干部政治站位，切实保障选准用好管好领导干部，为党和人民事业提供组织保障。5、2-效益指标；22-社会效益；社会效益；实施周期指标值:社区党组织积极履职尽责，担当作为日益增强。；年度指标值:社区党组织积极履职尽责，担当作为日益增强。6、2-效益指标；24-可持续影响；可持续影响；实施周期指标值:积极履职尽责；年度指标值:积极履职尽责。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；工作满意率；实施周期指标值:大于等于90%；年度指标值:大于等于90%。
社区党组织服务群众经费	8,475.00	8,475.00			按标准安排给社区党组织用于为群众解难题、办实事，不断增强社区基层组织为群众服务的能力。	1、1-产出指标；11-数量指标；足额发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；项目完成率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。3、1-产出指标；13-时效指标；发放及时率；实施周期指标值:大于等于90%；年度指标值:大于等于90%。4、1-产出指标；13-时效指标；支出相关率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。5、2-效益指标；21-经济效益；政治效益；实施周期指标值:提升党员干部政治站位，切实保障选准用好管好领导干部，为党和人民事业提供组织保障。；年度指标值:提升党员干部政治站位，切实保障选准用好管好领导干部，为党和人民事业提供组织保障。6、2-效益指标；22-社会效益；社会效益；实施周期指标值:社区党组织积极履职尽责，担当作为日益增强。；年度指标值:社区党组织积极履职尽责，担当作为日益增强。7、2-效益指标；24-可持续影响；可持续影响；实施周期指标值:党员群众投入社区工作的积极性进一步提高；年度指标值:党员群众投入社区工作的积极性得到提高。8、3-满意度指标；31-服务对象满意度；工作满意率；实施周期指标值:大于等于90%；年度指标值:大于等于90%。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
街道党组织工作经费	7,150.00	7,150.00			根据《穗组字〔2018〕37号》文件精神，及时向每个街道党工委划拨党组织工作经费。	1、1-产出指标；11-数量指标；项目完成率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。2、1-产出指标；12-质量指标；项目质量；实施周期指标值:街道运作效率进一步提升。；年度指标值:街道运作效率进一步提升。3、1-产出指标；13-时效指标；发放及时率；实施周期指标值:大于等于90%；年度指标值:大于等于90%。4、1-产出指标；13-时效指标；支出相关率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。5、2-效益指标；21-经济效益；政治效益；实施周期指标值:提升党员干部政治站位，切实保障选准用好管好领导干部，为党和人民事业提供组织保障。；年度指标值:提升党员干部政治站位，切实保障选准用好管好领导干部，为党和人民事业提供组织保障。6、2-效益指标；22-社会效益；社会效益；实施周期指标值:街道党组织积极履职尽责，担当作为日益增强。；年度指标值:基层党组织积极履职尽责，担当作为日益增强。7、2-效益指标；24-可持续影响；可持续影响；实施周期指标值:街道的工作质量进一步提升。；年度指标值:街道的工作质量进一步提升。8、3-满意度指标；31-服务对象满意度；工作满意率；实施周期指标值:大于等于90%；年度指标值:大于等于90%。
村办公经费补助	5,725.00	5,725.00			按标准安排给村党组织用于为群众解难题、办实事，不断增强农村基层党组织为群众服务的能力，促进农村经济发展和社会进步。	1、1-产出指标；11-数量指标；项目完成率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。2、1-产出指标；12-质量指标；项目质量；实施周期指标值:群众积极性得到极大提高；年度指标值:群众积极性得到极大提高。3、1-产出指标；13-时效指标；发放及时率；实施周期指标值:大于等于90%；年度指标值:大于等于90%。4、1-产出指标；13-时效指标；支出相关率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。5、2-效益指标；22-社会效益；政治效益；实施周期指标值:农村党组织组织力日益增强。；年度指标值:农村党组织组织力日益增强。6、2-效益指标；22-社会效益；社会效益；实施周期指标值:农村党组织组织力日益增强。；年度指标值:农村党组织组织力日益增强。7、2-效益指标；24-可持续影响；可持续影响；实施周期指标值:党员队伍日益壮大；年度指标值:党员队伍日益壮大。8、3-满意度指标；31-服务对象满意度；工作满意率；实施周期指标值:大于等于90%；年度指标值:大于等于90%。
村党组织服务群众经费	5,725.00	5,725.00			按标准安排给村党组织用于为群众解难题、办实事，不断增强农村基层党组织为群众服务的能力，促进农村经济发展和社会进步。	1、1-产出指标；13-时效指标；发放及时率；实施周期指标值:大于等于90%；年度指标值:大于等于90%。2、1-产出指标；13-时效指标；支出相关率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。3、2-效益指标；22-社会效益；政治效益；实施周期指标值:农村党组织组织力日益增强。；年度指标值:农村党组织组织力日益增强。4、2-效益指标；22-社会效益；社会效益；实施周期指标值:农村党组织组织力日益增强。；年度指标值:农村党组织组织力日益增强。5、2-效益指标；24-可持续影响；可持续影响；实施周期指标值:党员队伍日益壮大；年度指标值:党员队伍日益壮大。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；工作满意率；实施周期指标值:大于等于90%；年度指标值:大于等于90%。
村党员活动经费	3,979.65	3,979.65			指导区、镇（街）、村落实市委部署，进一步加强农村基层党组织建设，充分调动村干部的工作积极性，不断增强农村基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，促进农村经济发展和社会进步。	1、1-产出指标；12-质量指标；项目质量；实施周期指标值:党员积极性得到极大提高；年度指标值:党员积极性得到极大提高。2、1-产出指标；13-时效指标；发放及时率；实施周期指标值:大于等于90%；年度指标值:大于等于90%。3、1-产出指标；13-时效指标；支出相关率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。4、2-效益指标；22-社会效益；政治效益；实施周期指标值:提升党员干部政治站位，切实保障选准用好管好领导干部，为党和人民事业提供组织保障；年度指标值:提升党员干部政治站位，切实保障选准用好管好领导干部，为党和人民事业提供组织保障。5、2-效益指标；22-社会效益；社会效益；实施周期指标值:选任的农村党组织干部积极履职尽责，担当作为日益增强。；年度指标值:选任的农村党组织干部积极履职尽责，担当作为日益增强。6、2-效益指标；24-可持续影响；可持续影响；实施周期指标值:党员队伍日益壮大；年度指标值:党员队伍日益壮大。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；工作满意率；实施周期指标值:党员群众对我市农村基层党建工作的满意度；年度指标值:大于等于90%。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
两新组织党员活动经费	3,352.30	3,352.30			建立以财政拨款为主、其他来源为辅的两新组织党建工作经费保障机制，推动两新组织党建工作顺利开展，促进两新组织党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用充分发挥。	1、1-产出指标；11-数量指标；足额发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；22-社会效益；政治效益；实施周期指标值:党建工作经费使用合理充分；年度指标值:党建工作经费使用合理充分。3、2-效益指标；22-社会效益；社会效益；实施周期指标值:党建工作经费使用合理充分；年度指标值:党建工作经费使用合理充分。4、2-效益指标；24-可持续影响；可持续影响；实施周期指标值:党建工作经费使用合理充分；年度指标值:党建工作经费使用合理充分。
镇(街)党建工作指导员工资补助经费	1,723.90	1,723.90			指导区、镇（街）、村落落实市委部署，进一步加强农村基层组织建设，充分调动村干部的工作积极性，不断增强农村基层组织的创造力、凝聚力和战斗力，促进农村经济发展和社会进步。	1、1-产出指标；11-数量指标；党建指导员的配备率；实施周期指标值:每个街（镇）配备4名党建工作指导员。；年度指标值:每个街（镇）配备4名党建工作指导员。2、1-产出指标；11-数量指标；项目完成率；实施周期指标值:项目实际完成任务量占实际发生量比例；年度指标值:大于等于98%。3、1-产出指标；13-时效指标；发放及时率；实施周期指标值:大于等于90%；年度指标值:大于等于90%。4、1-产出指标；13-时效指标；支出相关率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。5、2-效益指标；21-经济效益；政治效益；实施周期指标值:提升党员干部政治站位，切实保障选准用好管好领导干部，为党和人民事业提供组织保障。；年度指标值:提升党员干部政治站位，切实保障选准用好管好领导干部，为党和人民事业提供组织保障。6、2-效益指标；22-社会效益；社会效益；实施周期指标值:街（镇）党组织和“两新”组织积极履职尽责，担当作为日益增强。；年度指标值:街（镇）党组织和“两新”组织积极履职尽责，担当作为日益增强。7、2-效益指标；24-可持续影响；可持续影响；实施周期指标值:镇街党建工作得到进一步提升；年度指标值:镇街党建工作得到进一步提升。8、3-满意度指标；31-服务对象满意度；工作满意率；实施周期指标值:大于等于90%；年度指标值:大于等于90%。
广州市干部教育培训工作经费	299.40	299.40			围绕市委中心工作，依托党校、干部教育培训机构和高校干部教育培训基地，组织局处级领导干部短期专题培训班、基层干部培训班和业务培训班等，进一步提高干部的专业能力、专业素养和抓工作落实的能力。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成课题调研报告；实施周期指标值:分重点对市直单位、各区干部教育情况进行调研，完成至少1份工作调研报告；年度指标值:至少1份工作调研报告。2、1-产出指标；12-质量指标；教学内容质量；实施周期指标值:贴近课程主题，坚守政治规矩底线；年度指标值:不断提高和优化。3、1-产出指标；12-质量指标；课程设置质量；实施周期指标值:课程设置合理、师资配备优化，培训的有效性和针对性设置合理、师资配备优化，培训的有效性和针对性；年度指标值:不断提高和优化。
两新组织区域党委工作经费	165.00	165.00			建立以财政拨款为主、其他来源为辅的两新组织党建工作经费保障机制，推动两新组织党建工作顺利开展，促进两新组织党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用充分发挥。	1、1-产出指标；11-数量指标；足额发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；22-社会效益；政治效益；实施周期指标值:党建工作经费使用合理充分；年度指标值:党建工作经费使用合理充分。3、2-效益指标；22-社会效益；社会效益；实施周期指标值:党建工作经费使用合理充分；年度指标值:党建工作经费使用合理充分。4、2-效益指标；24-可持续影响；可持续影响；实施周期指标值:党建工作经费使用合理充分；年度指标值:党建工作经费使用合理充分。
GZIT2023-SM-W-A-003031	140.00	140.00			此为涉密信息化项目，不能列出总体绩效目标，不能列出年度绩效目标。	1、1-产出指标；11-数量指标；项目完成率；实施周期指标值:涉密项目；年度指标值:涉密项目。
三同实践锻炼工作经费	140.00	140.00			挑选年轻干部分期分批到条件最艰苦地区与老百姓同吃同住同劳动，了解社情民意，增进群众感情，提高干部做好群众工作和推动高质量发展素质能力。	1、1-产出指标；13-时效指标；资金支出进度（%）；实施周期指标值:资金支出进度；年度指标值:95%以上。2、2-效益指标；22-社会效益；社会效益；实施周期指标值:锤炼年轻干部的党性，砥砺品质，转变作风，增强本领；年度指标值:达到预期目标。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；工作满意率；实施周期指标值:参训人员满意度；年度指标值:90%以上。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
GZIT2023-SM-N-C-003012	105.00	105.00			此为涉密信息化项目，不能列出总体绩效目标，不能列出年度绩效目标。	1、1-产出指标；11-数量指标；项目完成率；实施周期指标值:涉密项目；年度指标值:涉密项目。
高层次人才工作经费	96.45	96.45			1、完成人才培训期数；2、做好市高层次人才培训交流和人才政策宣传；3、入选中央、省人才工程人数达标。	1、1-产出指标；12-质量指标；高层次人才和人才工作者培训；实施周期指标值:每年培训期数；年度指标值:每年培训4期。2、2-效益指标；22-社会效益；满意率；实施周期指标值:市高层次人才对我市人才工作满意度；年度指标值:约90%。
部机关综合保障工作经费	66.60	66.60			1. 每月按时填报资产管理系统，每年填报行政事业单位国有资产年报表。 2. 保障部内网站运转有序开展，定期更新网站内容，党建网满足三大功能：信息发布、品牌提升、政民互动。 3. 按时保质满足部机关日常文件、资料等印刷需求。	1、1-产出指标；11-数量指标；网站运行故障率；实施周期指标值:网站运行故障率；年度指标值:小于等于5%。2、2-效益指标；22-社会效益；更新资产系统完整性和及时性；实施周期指标值:资产系统更新和报表填写是否及时完整；年度指标值:每月更新一次系统，每年填写报表。
统计工作经费	59.35	59.35			通过开展公务员管理调研、业务培训，公务员数据分析结果使用等，不断提高全市公务员管理水平。	1、1-产出指标；12-质量指标；上级审核数据通过率；实施周期指标值:上级审核数据通过率；年度指标值:大于等于99%。2、1-产出指标；12-质量指标；党内统计报表准确度；实施周期指标值:党内统计报表准确率；年度指标值:大于等于99.5%。3、1-产出指标；12-质量指标；党员基础信息准确率；实施周期指标值:党员基础信息准确率；年度指标值:大于等于95%。
人才工程项目及服务工作经费	58.00	58.00			入选中央、省人才工程人数；服务专家人次；市高层次人才对我市人才工作满意度。	1、1-产出指标；11-数量指标；国家重大人才工程入选人数；实施周期指标值:入选人数；年度指标值:达到计划人数。2、1-产出指标；11-数量指标；市人才工程项目评定人数；实施周期指标值:认定人数；年度指标值:达到计划人数。3、1-产出指标；11-数量指标；服务专家人次；实施周期指标值:服务次数；年度指标值:300人（次）。4、1-产出指标；11-数量指标；省重大人才工程入选人数；实施周期指标值:入选人数；年度指标值:达到计划人数。5、2-效益指标；22-社会效益；满意率；实施周期指标值:市高层次人才对我市人才工作满意度；年度指标值:约90%。
购置经费	54.22	54.22			根据工作需要，按标准购买办公家具和设备，保障日常工作正常运行。	1、1-产出指标；11-数量指标；设备的采购率；实施周期指标值:实际采购设备数量÷计划采购设备数量×100%；年度指标值:95%以上。2、1-产出指标；12-质量指标；设备故障率；实施周期指标值:设备故障率≤10%；年度指标值:≤10%。3、1-产出指标；12-质量指标；设备验收达标率；实施周期指标值:设备验收达标率95%以上；年度指标值:95%以上。4、1-产出指标；13-时效指标；及时处理设备故障；实施周期指标值:一小时内有反馈；年度指标值:一小时内有反馈。
两新组织党务工作者补贴	53.85	53.85			建立以财政拨款为主、其他来源为辅的两新组织党建工作经费保障机制，推动两新组织党建工作顺利开展，促进两新组织党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用充分发挥。	1、1-产出指标；13-时效指标；发放及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；22-社会效益；政治效益；实施周期指标值:党建工作经费使用合理充分；年度指标值:党建工作经费使用合理充分。3、2-效益指标；22-社会效益；社会效益；实施周期指标值:党建工作经费使用合理充分；年度指标值:党建工作经费使用合理充分。4、2-效益指标；24-可持续影响；可持续影响；实施周期指标值:党建工作经费使用合理充分；年度指标值:党建工作经费使用合理充分。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
干部人事档案数字化工作经费	31.30	31.30			按照中共中央组织部办公厅《干部人事档案数字化技术规范》，2024年对新增市管干部档案进行数字化；编排、上传到广州组工平台档案管理模块，并录入相关信息；对在库市管干部信息进行维护和及时更新。	1、1-产出指标；11-数量指标；档案整理数量；实施周期指标值:数字化档案的数量；年度指标值:250卷档案，2800卷档案散件。2、1-产出指标；12-质量指标；人事档案便利性；实施周期指标值:确保数字档案可被查找、检索、呈现等，确保数字档案连续性和得到良好维护，数据链不出现断裂。；年度指标值:可用性100%。3、1-产出指标；12-质量指标；人事档案安全性；实施周期指标值:档案图像得到有效保护和备份，确保档案信息安全；确保档案原件不受损坏。；年度指标值:安全性100%。4、1-产出指标；12-质量指标；人事档案规范性；实施周期指标值:扫描的原始图像符合干部人事档案数字化技术规范（GB/T 33870-2017）要求。；年度指标值:标准性100%。5、1-产出指标；12-质量指标；工作满意率；实施周期指标值:服务满意率95%以上；年度指标值:95%以上。
村两委正职政府奖励津贴	31.20	31.20			对担任村(社区)“两委”正职累计满15年且在任职期间获得省部级以上综合性荣誉称号的优秀村(社区)党组织书记或村(居)委会主任，从60岁起发放政府奖励津贴。	1、1-产出指标；11-数量指标；足额发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；项目完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；项目质量；实施周期指标值:“两委”干部的积极性进一步提升；年度指标值:“两委”干部的积极性进一步提升。4、1-产出指标；13-时效指标；发放及时率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。5、2-效益指标；21-经济效益；支出相关率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。6、2-效益指标；21-经济效益；政治效益；实施周期指标值:提升村(社区)“两委”干部的政治站位，为党和人民事业提供组织保障。；年度指标值:提升村(社区)“两委”干部的政治站位，为党和人民事业提供组织保障。7、2-效益指标；24-可持续影响；可持续影响；实施周期指标值:村(社区)“两委”干部受到更多激励；年度指标值:村(社区)“两委”干部受到更多激励。8、3-满意度指标；31-服务对象满意度；工作满意率；实施周期指标值:大于等于95%；年度指标值:大于等于95%。
公务员考试录用工作经费	25.76	25.76			通过开展公务员考试录用项目，坚持公开、平等、竞争、择优的原则，按照德才兼备的标准，考试录用一批优秀人才，及时补充市区机关公务员、参照公务员法管理单位工作人员，不断优化广州市公务员队伍结构，提升公务员队伍整体素质。	1、1-产出指标；11-数量指标；面试考官培训人数；实施周期指标值:120名以上；年度指标值:120名以上。2、1-产出指标；12-质量指标；选调生录取比例；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。3、2-效益指标；22-社会效益；招录单位满意度；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。
公务员考核奖惩、工资福利工作经费	24.51	24.51			通过公务员考核、奖励、处分处罚、工资福利等方面的管理，起到奖优罚劣的作用，调动广大公务员的工作积极性，营造争先创优、干事创业的良好氛围；通过公务员申诉，保障公务员的正当权益。以此提高公务员队伍的整体素质和战斗力，进一步为广州经济社会发展做出贡献。	1、1-产出指标；11-数量指标；制作三等功奖章数量；实施周期指标值:3500个以上；年度指标值:3500个以上。2、1-产出指标；11-数量指标；制作公务员奖励证书数量；实施周期指标值:260个以上；年度指标值:260个以上。3、2-效益指标；22-社会效益；社会效益；实施周期指标值:提升公务员管理服务水平，进一步促进高素质专业化公务员队伍建设；年度指标值:为广州经济社会发展提供支持。
社区两委正职政府奖励津贴	20.40	20.40			对担任村(社区)“两委”正职累计满15年且在任职期间获得省部级以上综合性荣誉称号的优秀村(社区)党组织书记或村(居)委会主任，从60岁起发放政府奖励津贴。	1、1-产出指标；11-数量指标；足额发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；项目完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；项目质量；实施周期指标值:“两委”干部的积极性进一步提升；年度指标值:“两委”干部的积极性进一步提升。4、1-产出指标；13-时效指标；发放及时率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。5、2-效益指标；21-经济效益；支出相关率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。6、2-效益指标；21-经济效益；政治效益；实施周期指标值:提升村(社区)“两委”干部的政治站位，为党和人民事业提供组织保障。；年度指标值:提升村(社区)“两委”干部的政治站位，为党和人民事业提供组织保障。7、2-效益指标；24-可持续影响；可持续影响；实施周期指标值:村(社区)“两委”干部受到更多激励；年度指标值:村(社区)“两委”干部受到更多激励。8、3-满意度指标；31-服务对象满意度；工作满意率；实施周期指标值:大于等于95%；年度指标值:大于等于95%。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
援派干部工作经费	20.00	20.00			充分发挥援派干部人才的重要作用,促进受援地经济社会发展和长治久安。	1、1-产出指标；11-数量指标；援派干部体检标准；实施周期指标值:援派干部体检标准；年度指标值:按标准支出。2、1-产出指标；13-时效指标；援派干部考核；实施周期指标值:累积考核时间；年度指标值:考核时间累积不少于15天。3、2-效益指标；22-社会效益；政治效益；实施周期指标值:促进受援地经济社会发展和长治久安；发挥考核的风向标、指挥棒作用，引导领导班子和领导干部树立正确政绩观。；年度指标值:形成良好政治影响。4、2-效益指标；22-社会效益；社会效益；实施周期指标值:充分发挥援派干部人才的重要作用推进支援西藏新疆贵州及省内帮扶重要举措的落实。坚持以人民为中心的发展思想，推动高质量发展政绩考核。；年度指标值:形成良好社会效益。
市管优秀专家离退休后补贴	17.40	17.40			1、专家满意度。2、发放人数。3、及时发放。4、足额发放。5、按政策发放。	1、1-产出指标；11-数量指标；市管优秀专家离退休后补贴发放人数；实施周期指标值:发放人数；年度指标值:按规定人数。2、1-产出指标；12-质量指标；足额发放市管优秀专家离退休后补贴；实施周期指标值:足额发放率；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；按政策发放市管优秀专家离退休后补贴；实施周期指标值:按政策发放；年度指标值:按政策发放。4、2-效益指标；22-社会效益；专家满意度；实施周期指标值:专家对补贴发放工作满意度；年度指标值:100%。
因公出国（境）经费	16.70	16.70			通过因公出国（境）专项经费提前预算，加强工作计划性，确保机关干部因公出国（境）事宜有序衔接。	1、1-产出指标；11-数量指标；因公出国人数；实施周期指标值:因公出境人数；年度指标值:至少1人。2、1-产出指标；11-数量指标；因公出境人数；实施周期指标值:因公出境人数；年度指标值:至少1人。
公务员管理工作经费	13.20	13.20			通过开展公务员管理业务培训，深入开展公务员工作调研，加强公务员统计数据结果分析使用，不断提高全市公务员管理工作水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；培训天数；实施周期指标值:培训天数达到2天；年度指标值:完成100%。2、1-产出指标；11-数量指标；组织全市组织人事管理干部培训率；实施周期指标值:为每个市直机关、各区培训1至2名公务员管理业务骨干。；年度指标值:完成100%。3、2-效益指标；22-社会效益；社会效益；实施周期指标值:提升公务员管理科学化、规范化水平，进一步加强高素质专业化公务员队伍建设；年度指标值:为广州经济社会发展提供智力支持。4、2-效益指标；24-可持续影响；可持续影响；实施周期指标值:根据调研成果，制定积极有效的政策措施，持续激发公务员担当作为、干事创业；年度指标值:将调研成果转化工作措施。
主题教育工作经费	10.50	10.50			为我市学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想教育领导小组及其办公室提供经费保障。	1、1-产出指标；11-数量指标；项目完成率；实施周期指标值:大于等于98%；年度指标值:大于等于98%。2、2-效益指标；24-可持续影响；规范性；实施周期指标值:支出合规比例；年度指标值:100%。
农村基层办工作经费	8.00	8.00			指导区、镇（街）、村落实市委部署，进一步加强农村基层党组织建设，充分调动村干部的工作积极性，不断增强农村基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，促进农村经济社会发展和社会进步。	1、2-效益指标；22-社会效益；加强农村党组织建设，为党和人民事业提供基层组织保障。；实施周期指标值:选准管好农村党组织干部对人民事业和社会发展带来的影响和效果。；年度指标值:选任的农村党组织干部积极履职尽责，担当作为日益增强。2、2-效益指标；24-可持续影响；可持续影响；实施周期指标值:较好地推进并完成年度各项工作。；年度指标值:较好地推进并完成年度各项工作。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；农村基层党员对我市基层党建工作满意度；实施周期指标值:农村基层党员对我市基层党建工作满意度。；年度指标值:大于等于90%。
部机关干部人事档案数字化工作经费	4.00	4.00			通过开展干部人事档案数字化项目，加强干部人事档案规范化整理和信息化录入，提高干部人事工作中对档案信息的检索质效。	1、1-产出指标；11-数量指标；更新电子档案数量；实施周期指标值:系统优化，更新电子档案资料；年度指标值:按实际数量。2、1-产出指标；11-数量指标；档案整理数量；实施周期指标值:补充纸质人事档案材料，确保材料规整齐备；年度指标值:按实际数量。3、1-产出指标；12-质量指标；人事档案便利性；实施周期指标值:提高电子档案使用效率；年度指标值:便于调档查阅。4、1-产出指标；12-质量指标；人事档案安全性；实施周期指标值:确保电子人事档案信息安全；年度指标值:不发生档案信息泄露事件。5、1-产出指标；12-质量指标；人事档案规范性；实施周期指标值:推进人事档案科学化、规范化管理；年度指标值:档案管理科学有序。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；工作满意率；实施周期指标值:满意人数÷受访人数×100%；年度指标值:大于等于80%。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
干部监督工作经费	4.00	4.00			完成干部选拔任用“一报告两评议”、任前报告、“带病提拔”倒查、专项检查、问题核查、领导干部个人有关事项报告等工作任务，有序推进各类干部监督专项工作，贯彻全面从严治党要求，强化干部选拔任用工作监督和领导干部现实表现监督力度。	1、1-产出指标；11-数量指标；个人有关事项填报一致率；实施周期指标值:个人有关事项填报一致率；年度指标值:≥90%。2、1-产出指标；11-数量指标；受检单位数量；实施周期指标值:选人用人专项检查受检单位数量；年度指标值:≥20个。3、1-产出指标；11-数量指标；处理信访举报数量；实施周期指标值:处理信访举报数量；年度指标值:按实际数量。4、1-产出指标；11-数量指标；开展“一报告两评议”单位数量；实施周期指标值:开展“一报告两评议”单位数量；年度指标值:≥100个。5、2-效益指标；22-社会效益；为党分忧尽责情况；实施周期指标值:选准管好领导干部，为党分忧尽责情况；年度指标值:切实保障选准用好管好领导干部，为党和人民事业提供组织保障。6、2-效益指标；22-社会效益；对社会发展带来的影响和效果；实施周期指标值:选准管好领导干部，对社会发展带来的影响和效果；年度指标值:管理监督的领导干部积极履职尽责，担当作为日益增强。
内部审计工作经费	2.50	2.50			通过开展部机关内部审计项目，加强对预算决算、固定资产管理、合同管理等工作的全面排查，形成内部审计报告，并针对内审发现问题抓好整改落实，进一步提高内部控制工作规范化水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；出具审计报告；实施周期指标值:符合有关规定；年度指标值:大于等于3份。2、1-产出指标；11-数量指标；审计覆盖率；实施周期指标值:对本单位及所属单位开展审计；年度指标值:覆盖率100%。3、1-产出指标；11-数量指标；规范审计材料；实施周期指标值:规范财务资料；年度指标值:大于等于100份。4、2-效益指标；22-社会效益；安全性；实施周期指标值:确保审计材料安全；年度指标值:不发生审计内容泄露事件。5、2-效益指标；24-可持续影响；规范性；实施周期指标值:确保审计材料规范；年度指标值:财务管理科学有序。6、2-效益指标；24-可持续影响；高质量；实施周期指标值:高质量整改；年度指标值:完成问题整改工作评估。
工作经费	2.00	2.00			通过保障纪检监察组开展纪律审查、监督执纪问责等工作开支，为纪检监察组凝心聚力、聚焦主业做好监督执纪工作提供经费支持。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成重点课题调研报告；实施周期指标值:根据上级部署，结合派驻监督实际每年深入5个监督单位开展课题调研，理论指导实践；年度指标值:每年至少完成一项重点课题调研。2、1-产出指标；11-数量指标；立案数；实施周期指标值:履行监督执纪问责职责，对涉嫌违纪线索予以立案处置；年度指标值:按实际数量。3、1-产出指标；11-数量指标；问题线索初核率；实施周期指标值:按照纪律审查工作程序和要求组织开展初步核查的问题线索÷所有问题线索；年度指标值:100%。4、1-产出指标；12-质量指标；年度纪律审查工作考核得分；实施周期指标值:在市纪委年度纪律审查工作中的考核得分。；年度指标值:得分位列全市纪检组前50%。5、2-效益指标；22-社会效益；给监督单位上廉政党课；实施周期指标值:为监督单位上党风廉政专题党课，筑牢党员干部清正廉洁的堤坝。；年度指标值:每年至少一次集中授课。6、2-效益指标；23-生态效益；在廉洁广州、部组工平台上发布党风廉政建设新闻稿；实施周期指标值:在做好监督执纪工作的同时，深刻挖掘问题产生根源；年度指标值:每年至少发布十篇以上的新闻稿。