

2023 年度中国共产党广州市委老干部局 部门整体支出绩效自评报告

一、部门基本情况

（一）部门职能

2023 年度，我局纳入本部门独立核算单位共 3 个，其中行政单位 1 个，为中共广州市委老干部局本级；以及事业单位 2 个，分别为广州市老干部活动中心（广州市老干部休养所）、广州市老年干部大学管理办公室。

我局主要职能：

（1）贯彻执行党中央、国务院和省、市有关老干部工作的方针、政策，制定或参与制定我市老干部工作的政策、规定。

（2）负责宏观管理老干部工作，提出改进工作的意见和建议。

（3）检查、督促落实离休干部和市副局级以上退休干部的政治待遇、生活待遇和保障机制的建立健全。

（4）组织、协调老干部参加重大活动，指导加强全市老干部党支部建设，指导全市老干部活动场所、老干部（老年）大学的管理和服务工作。

（5）负责外地来穗参观交流的老干部的接待工作；协助有关部门做好老干部的医疗保健工作，承办离休干部易地安置工

作；指导有关单位老干部的丧事办理工作。

(6) 指导老干部工作机构的自身建设，负责老干部信息、统计、信访工作。

(7) 对市直属关闭、破产企业离休干部的管理服务。

(8) 承办市委和上级老干部部门交办的其他事项。

(二) 年度总体工作和重点工作任务

2023年，我局年度总体和重点工作任务完成情况如下：

1. 奋力书写凝心铸魂“政治篇”，忠心向党聚神聚力。一是以主题教育促进思想提升。充分发挥离退休干部党支部教育党员作用，依托老干部党校等主阵地，运用红色研学、文化导学、科技游学等方式，组织老同志开展学习教育活动320余场次，夯实坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想根基。二是以组织建设增强党性观念。突出抓好党组织按期换届、“超大”型支部规范调整、支部书记选配培训等工作，遴选1065名在职党员担任支部联络员，细化15条创建标准，评选出30个“六好”示范党支部，优中选优推荐10个党建工作创新案例入选全省优秀案例。三是以阵地创优激发支部活力。建好用好市离退休干部党建实践基地，融入党群服务中心、新时代文明实践中心等，建设老党员之家、初心驿站等共享式阵地，匠心打造“永庆坊老书记讲坛”“‘五老’红色讲堂”“活力史志话广州黄埔讲古堂”等区域化党建工作平台，不断创新组织活动方式。

2. 奋力书写老有所为“奉献篇”，服务大局出新出彩。一是循迹溯源共话发展。开展百场“话传统、谈复兴、聚力量”专题调研座谈会，举办6场文艺展演，编排“广州故事”情景党课，编写《广州老干部工作40年》，为中国式现代化的广州实践点赞喝彩。聚焦深入贯彻习近平总书记视察广东重要讲话、重要指示精神，组织副市级以上老领导赴茂名等地考察，围绕推进“百千万工程”建言献策。二是汇聚人才推动创新。将银发人才开发列入全市人才工作部署，实施“羊城银发人才二次开发工程”，成立大湾区首个银发智库，吸纳两院院士、行业领军人才1200多名，对接、落地项目190多个；遴选8000多名退休专业技术人员，建立银发人才库，选派74名党建人才到“两新”组织担任党建指导员，做法在《中国老年报》头版头条刊登。三是瞄准社区助力治理。深入开展“老城市新活力、老干部新作为”实践活动，发挥志愿服务在社区治理中的积极作用，成立市老干部志愿服务总队，培育各类志愿服务队140支、宣讲团120个、老党员工作室115个、名师工作室4个、志愿服务站点13个，在城中村治理、关心下一代等方面开展志愿服务活动820余场次。

3. 奋力书写精准服务“幸福篇”，安享晚年舒心暖心。一是服务重点更加突出。按照“一人一策”要求，开展“面对面、心连心”大走访大调研大服务离休干部活动，采取“四个一”方式，对新退休老领导进行专项探访。做好退休干部中有各种

实际困难的老同志关怀帮扶工作，先后为 841 名老同志协调解决住院用药、优诊手续办理等问题。二是服务内容更加丰富。针对目前离退休干部一般都不愁吃不愁穿、更需要精神慰藉和健康守护的实际，搭建“读懂广州”“文化传承”“健康体验”等平台，举办 13 期健康知识讲座，细化 10 余条措施落实健康体检。三是服务方式更加多元。用足用好民生保障政策，组织万名老干部打卡第九届中国国际老龄产业博览会，持续推进家庭适老化改造、青年志愿者关爱、广州“公益时间”互助式养老志愿服务等做法，老同志幸福指数大幅提升。

4. 奋力书写文化养老“示范篇”，老年教育有声有色。一是资源供给不断扩大。制定“九互五联”合作办学方案，推进市、区老年大学一体化办学，推动镇（街道）、村（社区）老年教育分教点提质扩面；在有条件的党政机关、企事业单位、社会组织等设立分校，在养老机构增设老年教育课堂。二是规范发展成效明显。制定《教师教学工作管理办法》，打造“公共课+专业基础课+专业课”和“常规班+专题班+集训班”课程体系；抓好教师课酬提升、职称评定和名师工程等工作，邀请中国工程院院士陈勇等名师开讲，听课学员达 7000 人次；建设数字化 5G 智慧校园，学员管理逐步实现信息化；制定科研奖励办法，壮大研究员队伍，取得成果奖项 20 余项。三是品牌建设成果丰硕。“红色研学班”举办 6 期 22 次研学，培训 205 名党支部书记和委员；“红棉学堂”创新推出五大板块，开设 30 门

课程，做法被《人民日报》宣传报道；“红棉志愿队”服务时长超过1.5万小时，市老年干部大学志愿服务基地获评“广州机关党员志愿服务10年十佳基地”。

5. 奋力书写改革创新“时代篇”，制度建设稳扎稳打。一是加强顶层设计。出台《关于加强新时代离退休干部党的建设的行动计划》，细化16项内容、48条措施，加强离退休干部党建工作。联合市教育局报请市委深改委印发广州老年教育首个指导性文件《关于推进新时代广州老年教育高质量发展的意见》，着力打造具有国际领先、国内示范、广州特色的老年教育发展新格局。二是及时健全完善。健全政治待遇保障机制，组织老同志参加迎国庆贺中秋老干部座谈会、干部荣誉退休仪式和“9·30”烈士公祭活动。健全生活待遇保障机制，修订分级保健、治丧等工作制度，建立单位、社区、家庭相结合的离退休干部服务管理机制。制定《广州市关工委组成人员配备和管理工作意见》《广州市关工委成员单位联席会议议事规则》。三是注重改革创新。参加全市组织系统党建制度改革“红棉擂台”，推进党建引领离退休干部助力社区治理工作机制创新，成果被《中国老年报》专版、《广州信息》日刊选登。构建“智慧助老”常态化工作机制，优化“穗好办”老干部专区，让老同志共享改革发展成果。

6. 奋力书写二次创业“责任篇”，自身建设从严从实。一是始终做到政治坚定。扎实开展主题教育，组织局务会“第一

议题”学习 26 次，集中 13 天时间、分专题举办 5 期读书班，各党支部（总支）组织集中学习 136 次，开展“三会一课”等活动 175 场次，把以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干 12 个方面重要要求落到实处。二是始终做到作风优良。采取“四不两直”方式，有序深入 39 个单位了解实情，收集意见建议 120 余条。综合运用自己对照找、走访基层问等多种方式，查摆 11 个难点问题，制定 37 条整改措施，逐一落实。三是始终做到业务精通。组织 99 名局（处）长和业务骨干到福州大学培训，深入福州、宁德等地考察取经。编印《老干部工作情况交流》等内刊 40 期，利用“羊城老干部工作者学堂”开展 4 次专题授课，邀请市委办公厅、市委政研室等单位领导，解读市委十二届六次全会精神，全市老干部工作者“二次创业”意识和能力明显增强。

（三）部门整体支出绩效目标。

2023 年，我局整体支出绩效目标：一是贯彻执行党中央、国务院和省、市老干部工作方针、政策，制定我市老干部工作政策、规定；二是负责宏观管理老干部工作，检查、督促落实离休干部和市局级以上退休干部的政治待遇、生活待遇和保障机制的建立健全；三是组织、协调老干部参加重大活动，指导加强全市老干部党支部建设，指导全市老干部活动场所、老干部（老年）大学的管理和服务工作。

（四）部门整体收支情况

2023年度，我局年度收入18,518.32万元，主要为财政拨款收入18,518.32万元，占100%；2023年度支出18,518.32万元，其中基本支出6,044.2万元，项目支出12,474.12万元。我局全年预算数18,590.95万元，决算数18,518.32万元，年度预算完成率99.6%，较好完成了2023年履行职能职责和各项重点工作任务，整体支出和项目绩效情况较为理想，总体上达到了全过程预算绩效管理的要求。

（五）部门整体绩效管理情况

我局高度重视绩效管理工作，严格贯彻落实中央、省和市“全面实施预算绩效管理”的精神，根据上级有关绩效管理文件规定，有序组织开展部门整体支出绩效和项目绩效等各项管理工作：一是我局按照“部门职责—工作任务—项目目标”的框架体系，在年度预算编报时同步编报部门整体支出绩效目标及各项目绩效目标；二是每月动态监测进度通报，为各经办机构预算支出提供参考依据，督促加快项目实施和资金支出进度；三是定期开展年中绩效运行监控，绩效评价结果作为预算调整或编制下年度预算的参考依据；四是年终开展整体支出和所有财政支出项目支出绩效运行监控，对年度所有项目开展绩效评价，强化预算执行提高财政资金使用效益，保证预算目标的实现。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

我局组织开展 2023 年度部门整体支出绩效自评，涉及一般公共预算支出 18,518.32 万元，完成预算的 99.6%，整体支出绩效自评 95.46 分。从评价情况来看，我局切实履行预算部门执行主体责任，有序实施绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价及结果应用各环节管理工作。

根据财政预算绩效管理要求，我局组织对 2023 年度一般公共预算项目支出开展绩效自评。2023 年本部门项目全年预算数 12,539.93 万元，决算数 12,474.12 万元，完成预算的 99.5%，占一般公共预算项目支出总额的 100%。从评价情况来看，预算编制、执行及使用效益情况均达到了预期的绩效目标，基本达到“优”等级。通过设定绩效目标，经办机构清楚地了解实施项目所要取得社会效益和经济效益，其职能和目标得到了进一步明确，自我约束意识及责任意识明显提高。通过开展绩效评价，为项目责任部门找出项目管理中存在的问题及其原因，促使预算部门积极采取措施，加强项目的规划与科学论证，健全项目资金的核算与管理，逐步形成自我约束、内部规范的良性机制，提高了管理水平和资金使用效益。

（二）履职效能分析

我局部门整体支出绩效目标完成情况与效益主要是：贯彻执行党中央、国务院和省、市老干部工作方针、政策，制定我市老干部工作政策、规定，负责宏观管理老干部工作，检查、督促落实离休干部和市副局级以上退休干部的政治待遇、生活

待遇和保障机制的建立健全，组织、协调老干部参加重大活动，指导加强全市老干部党支部建设，指导全市老干部活动场所、老干部（老年）大学的管理和服务工作。2023年，我局全年预算数18,590.95万元，决算数18,518.32万元，完成预算的99.6%，较好完成了履行职能职责和各项重点工作任务，整体支出和项目绩效情况较为理想，总体上达到了全过程预算绩效管理的要求。

（三）管理效率分析

我局开展预算绩效评价工作，为预算编制提供可靠依据。积极推动“目标—效果导向”管理工作，将绩效理念融入预算管理，将预算安排、执行效率和实施效果挂钩，切实发挥预算约束与激励功能。同时，通过对绩效目标的有效管理和对绩效运行的定期监控，为强化预算支出的责任和效率提供参考依据，加快项目实施和资金支出进度，按程序及时调整预算和绩效目标，切实提高财政资金使用效益和行政运行效率，使部门整体支出管理情况及预算绩效管理效果得到提升。

三、存在的主要问题

在预算执行过程中，我局预算执行的进度和效率还有待加强。局本级“离退休干部生活待遇保障项目”涉及的发放对象人数降低的速度有不可控因素，使预决算很容易出现差异；市老干部活动中心年度工作计划制定的时间节点前松后紧，运行经费在下半年列支较多，一定程度延缓了预算执行进度；市老年

干部大学管理办个别项目预算调剂较多，需进一步提高预算编制准确率及预算执行均衡性。

四、下一步改进措施

下一步，我局将继续总结经验，加强沟通，具体在以下几个方面做好工作：一是提前部署、上下联动，认真组织各机关处室及直属单位继续切实履行预算部门执行主体责任，共同发力，敢于担当，主动作为；二是强化约束，严控支出，继续贯彻落实中央、省和市委市政府关于树立过紧日子思想、压减非急需非刚性支出的要求，硬化预算约束，严控新增支出；三是加强监控，科学推进，持续加强预算执行过程管理，加大预算执行定期监控力度，督促、指导各项目单位科学推进预算执行进度，提高预算编制的科学性、准确性。