

部门整体支出绩效自评表（无专项资金）

(2023年度)

部门基本情况											
部门名称	广州市归国华侨联合会				单位数:	2					
年度整体绩效目标	(一)认真学习宣传贯彻党的十九大精神，切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来； (二)把握全国侨联系统改革有利时机，精心谋划全市侨联改革工作 (三)深入推进“两个拓展”，着力改进团结联系侨胞的方式方法 (四)坚持深入基层走进一线，全力提升服务大局的能力和平					(一)认真学习宣传贯彻党的十九大精神，切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来； (二)把握全国侨联系统改革有利时机，精心谋划全市侨联改革工作 (三)深入推进“两个拓展”，着力改进团结联系侨胞的方式方法 (四)坚持深入基层走进一线，全力提升服务大局的能力和平					未能完成原因 无
年度部门预算情况	总预算(万元)	年度预算资金类别					事业发展支出				
		部门预算		项目支出		专项资金	其他事业发展支出		市本级资金	对下转移支付	
	2800.5	2419.02		381.48		0	0		0	0	
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	参考佐证材料名称	
履职效能	50	整体效能	50	部门整体绩效目标产出指标完成情况	20	反映年度预算编报时确定的部门整体预算绩效目标中产出指标完成情况。	1. 首先根据绩效目标表（年初目标值/实际完成值）计算指标完成率。按完成率计分，并设置及格门槛： 完成率60%以下为不及格，不得分； 完成率为60%-100%，得分=完成率×本指标分值； 完成率100-150%，得满分； 完成率高于150%，得一半分。 2. 再计算本评价指标的综合得分=各产出指标单项得分合计。 2.如无相关绩效目标，此项自动不得分。	20	无	部门整体绩效评价表	
				部门整体绩效目标效益指标完成情况	20	反映年度预算编报时确定的部门预算整体绩效目标中绩效指标完成情况。	1. 首先根据绩效目标表（年初目标值/实际完成值）计算指标完成率。按完成率计分，并设置及格门槛： 完成率60%以下为不及格，不得分； 完成率为60%-100%，得分=完成率×本指标分值； 完成率100-150%，得满分； 完成率高于150%，得一半分。 2. 再计算本评价指标的综合得分=各产出指标单项得分合计。 3. 非量化效益指标的得分需提供详细的书面评分依据。根据指标完成情况分为三档：达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达年度指标且效果较差，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含80%）、80%-60%（含60%）、60%-0%合理确定分值。	20	无	部门整体绩效评价表	
		部门预算资金支出率	10	反映部门预算资金支出进度。	10	1. 按财政部部门通报各部门月度一般公共预算支出执行率计算年度平均执行率。 一般公共预算支出年度平均执行率=Σ每月一般公共预算支出执行率÷n（n为当年自通报之日起的通报月份数量，每月执行率超过100%的，按100%计算） 2. 年度平均执行率达到100%的，得满分；年度平均执行率低于100%的，得分=年度平均执行率×本指标分值。 3. 各基础数据与机关绩效考核口径一致。	10	无	部门整体绩效评价表		
信息公开	预算编制	3	新增预算项目事前绩效评估	3		反映部门对申请新增预算的入库项目开展事前绩效评估工作的落实情况。	新增预算入库项目：指预算金额超过1000万元（含）的新增经常性二级项目、预算金额超过3000万元（含）的新增一次性二级项目。 检查部门申请新增预算的项目是否按要求的范围开展绩效评估，是否按《广州市本级重大政策和项目财政立项预算评估管理办法（试行）》的程序和内容开展工作，评分采用扣分法。 1. 应评估项目超过3个的，有1项没有开展评估，扣0.5分，扣完为止。 2. 应评估项目3个以内的，有1项没有开展评估，扣1分，扣完为止。	3	及时评估	部门预算批复	
							结余结转率=年末财政拨款结转和结余/决算数/(年初财政拨款结转和结余收入决算数-一般公共预算财政拨款决算数+政府性基金预算财政拨款决算数)×100% 1. 结余结转率≤10%，得2分； 2. 10%<结余结转率≤20%，得1分； 3. 20%<结余结转率<200%，扣1-5分。	2	结转率较好	部门预算批复	
	预算执行	4	财务管理合规性	2		反映部门（单位）财务管理的规范性	支出范围、程序、用途，核算应符合国家财经法规和财务管理制度及有关专项资金管理办法的规定，具体根据审计（以部门预算审计和专项审计为主）和财会监督意见采取扣分法评分： 1. 明确指出问题和处理意见的，并限期整改的，1项扣1分。	2	管理合规合法	部门预算批复	
							预算、决算公开合规性各占50%，对未公开预算或决算的非涉密部门，得0分。已公开部门预决算的，分别从及时性、规范性2个方面考核：一是非涉密部门在财政部门批复本部门预决算后，20日内向社会公开的得1分，未及时公开的得0分。二是根据公开规范性检查指标计算得分，财政部门或上级财政部门开展预决算公开专项检查中发现扣分问题的，扣完为止。	2	及时公开	预决算公开	
	信息公开	4	绩效信息公开情况	2		反映部门（单位）绩效信息公开执行到位情况	指绩效目标、绩效自评资料按规定在单位网站公开情况。 1. 绩效目标在规定时间公开的，得满分，否则不得分； 2. 绩效自评资料在规定时间公开的，得满分，否则不得分。 3. 日期不正确和白页资料扣0.5-1分。	2	及时公开	预决算公开	
							1. 反映部门对机关和下属单位、专项资金等绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等预算绩效管理制度的建设及执行情况	5	绩效管理制度较好	部门绩效管理办法	
绩效管理	15		绩效管理制度建设	5		反映部门对监控预警结果处理、绩效自评结果和重点评价意见等的整改应用情况。	1. 部门出台对本级使用资金管理制度明确绩效要求的，得满分，否则不得分。绩效要求应包含绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等方面。 2. 部门出台制度：明确机关各处室、机关与下属单位的绩效职责分工要求的，得满分，否则不得分。 3. 制度形式可以为专门规定，也可以是综合制度。内容有缺漏的，酌情扣分。以上两项得分各占50%，算出本指标综合得分。	3	公用经费控制较好	部门绩效管理办法	

