

# 2023 年度中国共产党广州市委员会组织部 部门整体支出绩效自评报告

## 一、部门基本情况

### （一）部门职能

中国共产党广州市委员会组织部是市委主管党的组织建设、干部队伍建设、公务员队伍建设和人才队伍建设等方面工作的部门。

### （二）年度总体工作和重点工作任务

2023 年，市委组织部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，全面学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，深入贯彻落实习近平总书记视察广东重要讲话重要指示精神，在市委坚强领导下，围绕服务省委“1310”具体部署及市委“1312”思路举措，知重负重、担责尽责，为坚决扛起总书记赋予广州的使命任务提供坚强组织保证。

### （三）部门整体支出绩效目标

一是坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装党员干部头脑；二是大力建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍；三是切实增强党组织政治功能和组织功能；四是积极打造粤港澳大湾区高水平人才高地核心引擎；五是着力建设

“讲政治、重公道、业务精、作风好”的模范部门和过硬队伍。

#### （四）部门整体收支情况

我部 2023 年度调整后预算数为 10,369.89 万元，执行数为 10,369.89 万元。预算数与执行数一致，完成情况较好。

#### （五）部门整体绩效管理情况

部领导高度重视绩效管理工作，要求坚持问题导向、目标导向和效果导向，深入分析，从制度规范、检查整改、风险监测等环节入手，研究改进措施，着力形成绩效监控体系闭环，切实提升预算绩效管理的能力和水平。

在编制 2023 年度部门预算时，我部认真制定了部门整体绩效目标，同时为每个一级、二级项目制定了绩效目标，根据事业发展类、运行经费、信息化运维、购置经费等项目的特点，分别制定了相应的指标值，指标值包括社会效益、政治效益、满意率等方面，既有定量指标，又有定性指标，涵盖全面，科学合理，具备可操作性。相关绩效指标在指定的网站上对外公开，接受社会监督。

部办公室负责对财政支出绩效运行情况进行监控，通过承诺制和定期通报等制度，及时提醒各处室压实科学准确编制项目预算的主体责任，督促项目资金按序时进度支出。

## 二、综合评价分析

我部 2023 年度整体支出绩效自评得分为 99.58 分(总分 100 分)，绩效运行情况基本达到我部年初设定的绩效目标，评分包括“履职效能”和“管理效率”两方面。

### (一) 自评结论

我部“履职效能”自评得分为 49.58 分，扣 0.42 分。其中：“部门整体绩效目标产出指标完成情况”、“部门整体绩效目标效益指标完成情况”指标得满分；“部门预算资金支出率”扣 0.42 分（总分 10 分），原因为根据市财政局每月通报的支出执行率，累计计算得到我部 2023 年度平均执行率为 95.81%，按权重换算为 9.58 分，扣 0.42 分。

我部“管理效率”自评得分为满分 50 分。其中：“预算编制”、“预算执行”、“信息公开”、“绩效管理”、“采购管理”、“资产管理”、“运行成本”等指标均得满分。

### (二) 履职效能分析

在财政资金使用方面，我部着眼于坚持和加强党的全面领导，探索党建引领基层治理新路子；树立鲜明用人导向，激发干事创业热情和劲头；加大改革创新力度，打造更有影响力和竞争力的人才发展环境等等。在工作方案制定、预算调剂、费用报销等方面，严格执行，严格审核，厉行节约，确保每一分钱都用在“刀刃”上。

我部的各项工作任务绩效能达到预期目标，例如计划举办 12 期局处级领导干部专业化能力系列培训班，实际举办了 12 期；“现代产业、现代科技、现代管理”系列专题讲座计划邀请 28 名院士专家登坛开讲，实际邀请 28 名院士专家等。

### （三）管理效率分析

2023 年度，我部将绩效管理的理念贯穿于预算编制、预算执行等方面，继续严格执行项目预算及执行情况承诺、项目支出进度季度通报、月度支出情况汇报等制度。其中，承诺制度要求各处室负责人签订《项目预算及执行情况承诺书》，承诺准确、合理、科学地制定每年的项目预算，并严格按照序时进度要求推进各项工作。项目支出进度季度通报制度通过建立常态化机制，每季度通报各处室项目的支付情况并进行排名，排名末三位的处室需制定改进措施向分管部领导汇报并提交办公室。月度支出情况汇报制度是每月将公用经费、项目资金的支出情况向部领导汇报，并将项目支出排名等信息告知各处室。通过各种举措推动项目资金按序时进度支出。

我部根据市财政局要求，认真总结，及时复盘，不断提高各处室对绩效管理工作的重视程度，推动我部各项业务工作更加有序有效地开展。

### 三、存在的主要问题

2023 年度，我部的部分项目向市财政局退回了不需使用的资金，例如部分培训因故未能按计划举办，培训费无法完成支出退回了市财政，反映出需进一步提高预算编制精准度。

#### **四、下一步改进措施**

我部将继续根据部门工作职能和年度工作任务，认真按照市财政局的相关工作要求，进一步健全完善全过程预算绩效管理机制，继续严格执行项目支出情况每季度通报制度、项目预算及执行情况承诺制度、资金支出情况每月报告制度等，严格管理，认真查摆问题，不断改进完善，切实增强各处室对预算工作的重视程度以及责任意识，进一步提高预算编制的准确性以及执行的质量，推动预算绩效管理由项目向部门整体拓展，有序推进事前绩效评估、绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价应用等工作。