

2023 年度中国共产党广州市委员会组织部 部门重点项目绩效评价报告

一、评价项目概述

（一）项目背景资料

我部作为全市干部教育培训主管部门，指导各区、市直各单位按照干部管理权限和职责分工，开展相关教育培训工作。我部选取 2023 年度部门决算中资金量最大的“广州市干部教育培训工作经费”项目进行重点项目绩效评价。该项目依托党校、干部教育培训机构和高校干部教育培训基地，组织短期专题培训班、基层干部培训班和业务培训班等，进一步提高干部的专业能力、专业素养和抓工作落实的能力。

（二）项目资金细化分配情况

市财政承担的项目预算数为 192.32 万元，年度预算执行数为 192.32 万元，完成预算的 100%。

（三）项目政策依据

根据《干部教育培训工作条例》，全体干部都有接受教育培训的权利和义务，不同类别、不同层次、不同岗位的干部需要根据实际参加相应的教育培训。

二、项目绩效目标和绩效指标设定情况

“广州市干部教育培训工作经费”项目的绩效指标

总权重为 100%，其中，预算执行率的权重按规定为 10%；自设的绩效指标权重为 90%，包括 4 项“产出指标”（详见下表）。

一级指标	二级指标	三级指标	指标内容	权重
产出指标	数量指标	举办市正局级主要领导干部学习贯彻党的二十大精神专题研讨班	参训率计划达到 100%	22
	数量指标	举办局处级领导干部专业化能力系列培训班	计划举办 12 期	22
	数量指标	举办全市“三个广州”学习大讲坛“现代产业、现代科技、现代管理”系列专题讲座	计划培训全市各级干部 67 万人以上	23
	数量指标	邀请院士专家在全市“三个广州”学习大讲坛“现代产业、现代科技、现代管理”系列专题讲座授课	计划邀请院士专家 28 人以上	23

“广州市干部教育培训工作经费”项目设立以上绩效指标是因为能够较全面地评价项目资金的使用情况以及取得的成效。

三、绩效评价组织情况

（一）绩效评价目的

通过对“广州市干部教育培训工作经费”项目进行全面、客观的绩效评价，确保充分利用财政资金，避免浪费，并达到提高干部专业能力、专业素养和抓工作落实能力的效果。

（二）绩效评价标准和评价方法

业务处室在编制 2023 年度项目预算时，制定项目的各项绩效指标；部办公室会同业务处室对项目的实施情况以及取得成果进行评估和总结。

（三）绩效评价实施过程

部领导高度重视绩效管理工作，要求坚持问题导向、目标导向和效果导向，深入分析，从制度规范、检查整改、风险监测等环节入手，研究改进措施，着力形成绩效监控体系闭环，切实提升预算绩效管理的能力和水平。

业务处室在编制 2023 年度“广州市干部教育培训工作经费”项目预算时，认真为项目制定绩效目标，各指标值科学合理，具备代表性和可操作性。

年末，部办公室会同业务处室按照项目绩效指标，对项目实施情况以及取得成果进行全面评估和总结。

四、绩效评价指标分析情况

（一）项目管理绩效指标分析

“广州市干部教育培训工作经费”项目的绩效指标，涵盖了不同层级、类型的培训班，也分别从培训班次、参训人数、师资等不同角度进行评价。

（二）项目结果绩效情况分析

“广州市干部教育培训工作经费”项目的总分为 100 分，总得分为 100 分。其中：

1. 预算执行率分值为 10 分，得分 10 分，原因为预算执行数与调整后年度预算数一致。
2. 绩效指标分值为 90 分，得分 90 分（详见下表）：

项目支出绩效自评表

单位：万元

项目名称	广州市干部教育培训工作经费					项目级次	一级 ☐ 二级 ☒	
主管部门	中国共产党广州市委员会组织部			实施单位	干部培训处			
项目资金 (万元)		年度 预算数	年度预算 执行数	分值 (权重)	预算执 行率	得分		
	年度资金总额	192.32	192.32	10	100.0%	10		
	其中：当年财政拨款（市本级支出）	192.32	192.32					
	财政专户管理资金	0	0					
	其他资金	0	0					
绩效目标 情况 (概述)	年度预期绩效目标			目标实际完成情况				
	围绕市委中心工作，依托党校、干部教育培训机构和高校干部教育培训基地，组织短期专题培训班、基层干部培训班和业务培训班等，进一步提高干部的专业能力、专业素养和抓工作落实的能力。			完成了绩效目标，按计划举办相关培训班。				
绩效指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度 指标值	实际完成 指标值	分值 (权重)	自评 得分	参考佐证材料名称
	产出 指标 效益 指标	数量 指标	举办市正局级主要领导干部学习贯彻党的二十大精神专题研讨班	参训率 100%	达到目标	22	22	人员签到表等
		数量 指标	举办局处级领导干部专业化能力系列培训班	计划举办 12期	达到目标	22	22	人员签到表等
		数量 指标	举办全市“三个广州”学习大讲坛	计划培训全市各级干部67万人以上	达到目标	23	23	人员签到表、系统登录信息等
		数量 指标	邀请院士专家在全市“三个广州”学习大讲坛讲课	计划邀请院士专家28人以上	达到目标	23	23	人员签到表等
存在问题			项目按进度支出的把控力度需加强。					
改进措施			本部门将继续认真查摆问题，完善制度建设，严格管理，进一步提高预算编制以及执行的质量。					
总 分			100					
评价等级			☒ 优 90分≤得分≤100分； ☐ 良 80分≤得分<90分； ☐ 中 60分≤得分<80分； ☐ 差 得分<60分					

五、项目综合评价等级和评价结论

（一）项目综合评价得分及评价等级

根据各绩效指标的评价情况，“广州市干部教育培训工作经费”项目综合评价得分为100分，“优”等级。

（二）项目综合评价结论

“广州市干部教育培训工作经费”项目能达到制定的各项绩效目标。

六、主要经验做法、存在问题和建议

“广州市干部教育培训工作经费”项目按进度支出的把控力度需加强。我部将继续认真查摆问题，完善制度建设，严格管理，进一步提高预算编制以及执行的质量。

七、绩效评价结果应用

我部将“广州市干部教育培训工作经费”项目的绩效评价报告，作为评价当年项目实施情况，以及申报次年预算的重要依据和改进手段。