

2023 年度中国国民党革命委员会 广州市委员部门整体支出绩效自评报告

一、部门基本情况

（一）部门职能

本部门内设处室 3 个，分别是办公室、组织宣传处和参政议政联络处。部门主要职能是加强自身建设，团结和带领广州民革党员投身于中国特色社会主义现代化建设和助力祖国和平统一事业。履行参政议政、民主监督、参加中国共产党领导的政治协商职能，组织和领导广州民革党员开展建言献策、服务社会等工作。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2023 年部门年度总体工作和重点工作任务为：1. 在民革党员中开展“凝心铸魂强根基、团结奋进新征程”主题教育，提升民革党员思想政治素质；2. 牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，建立一支政治站位高、政治立场坚定、参政议政能力强参政党队伍；3. 围绕市委、市政府中心工作以及社会关注的民生问题深入开展调研，形成高质量的意见和建议；4. 量力而行做好特色社会服务工

作和对台交流工作；5. 掀起中共二十大精神学习的热潮，举办书画展览、征文、编印专刊、学习研讨会等系列活动。部门年度总体工作和重点工作任务主要是围绕本部门的主要职能，涵盖了自身建设、参政议政、社会服务、助力祖国和平统一等方面。

（三）部门整体收支情况

2023 年度本部门收支预算为 1236.38 万元，收支决算为 1236.29 万元，预算完成率为 99.9%。其中基本支出 1065.16 万元，项目经费支出 171.12 万元。

（四）部门整体绩效管理情况

为保障年度整体目标的实现，围绕主要职能，本部门设置了 14 个产出指标和 4 个效益指标。

为保障绩效目标的落实，从预算编制开始，要求各业务处室在申报年度资金需求时，同时订立绩效目标，不仅要明确做什么，还要明确做得怎样，能达到什么效果。在预算执行过程中，落实双监控，在监控资金支出的同时，紧盯绩效目标的实现，对工作偏离年初目标的及时予以提醒。如遇到客观因素的影响，导致年初工作计划发生调整时，及时调整年度预算和绩效目标，确保绩效目标与财政资金相匹配，真实反映工作的实际成效。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

2023 年度本部门整体支出绩效自评优，自评总分 97.41 分。具体为履职效能 50 分，管理效能 47.71 分。

（二）履职效能分析

年度预算支出完成率为 99.9%，较好地完成了年度支出任务和重点工作任务。在资金管理、采购管理、信息公开管理、资产管理和成本管理方面较规范，均能严格遵守相关规定；在绩效管理制度方面已建立相对完整的制度；履职效能方面，能履行好民主党派的主要职能，同时积极开展社会服务，能主动承担社会责任。全年各项工作任务总体绩效目标完成情况较好。

产出指标 20 分，各项绩效目标完成情况如下：

1. 提交“献一策”文章数量，年度目标值 ≥ 22 ，年度实现值 27，指标完成率 122.7%（分值 2，得分 2）。顺利完成当年任务。

2. 信息系统漏洞渗透扫描次数，年度目标值 ≥ 3 ，年度实现值 3，指标完成率 100%（分值 1，得分 1）。顺利完成当年任务。

3. 开展医疗、法律等帮扶活动场次，年度目标值 ≥ 3 ，年度实现值 3，指标完成率 100%（分值 2，得分 2）。顺利完成当年任务。

4. 发展新党员数量，年度目标值 ≥ 60 ，年度实现值 90，指标完成率 150%（分值 2，得分 1）。顺利完成当年任务。

5. 举办对台交流活动次数，年度目标值 ≥ 2 ，年度实现值 2，指标完成率 100%（分值 2，得分 2）。顺利完成当年任务。

6. 编印《广州民革》期数，年度目标值 ≥ 1 ，年度实现值 1，指标完成率 100%（分值 1，得分 1）。顺利完成当年任务。

7. 形成高质量调研报告数量，年度目标值 ≥ 10 ，年度实现值 11，指标 110%（分值 2，得分 2）。顺利完成当年任务。

8. 举办画展场次，年度目标值 ≥ 1 ，年度实现值 1，指标完成率 100%（分值 2，得分 2）。顺利完成当年任务。

9. 举办新党员学习班次数，年度目标值 ≥ 1 ，年度实现值 1，指标完成率 100%（分值 2，得分 2）。顺利完成当年任务。

10. 开展“留守儿童防性侵”宣教演出活动场次，年度目标值 ≥ 2 ，年度实现值 2，指标完成率 100%（分值 1，得分 1）。顺利完成当年任务。

11. 设备维护响应率，年度目标值 $\geq 95\%$ ，年度实现值 100%，指标完成率 105.3%（分值 1，得分 1）。顺利完成当年任务。

12. 政府采购覆盖率，年度目标值 $\geq 100\%$ ，年度实现值 100%，指标完成率 100%（分值 1，得分 1）。顺利完成当年任务。

13. 项目验收合格率，年度目标值 $\geq 100\%$ ，年度实现值 100%，指标完成率 100%（分值 1，得分 1）。顺利完成当年任务。

14. 中高危系统安全漏洞修复率，年度目标值 $\geq 100\%$ ，

年度实现值 100%，指标完成率 100%（分值 1，得分 1）。顺利完成当年任务。

效益指标 20 分，各项绩效目标完成情况如下：

1. 获市相关职能部门采纳意见数，年度目标值 ≥ 3 ，年度实现值 3，指标完成率 100%（分值 5，得分 5）。顺利完成当年任务。

2. 获市领导督办提案数，年度目标值 ≥ 1 ，年度实现值 1，指标完成率 100%（分值 5，得分 5）。顺利完成当年任务。

3. 重大网络安全事件发生次数，年度目标值 0，年度实现值 0，指标完成率 100%（分值 5，得分 5）。顺利完成当年任务。

4. 广州民革公众号期数，年度目标值 ≥ 50 ，年度实现值 72，指标完成率 144%（分值 5，得分 5）。顺利完成当年任务。

（三）管理效率分析

按照年初设定的任务目标，本部门 2023 年度顺利完成了各项重点任务，主要一是在民革党员中开展“凝心铸魂强根基、团结奋进新征程”主题教育活动，提升民革党员思想政治素质；二是牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，建立一支政治站位高、政治立场坚定、参政议政能力强参政党队伍；三是围绕市委、市政府中心工作以及社会关注的民生问题深入开展调研，形成高质量的意见和建

议；四是量力而行做好特色社会服务工作和对台交流工作；五是掀起中共二十大精神学习的热潮，举办书画展览、征文、编印专刊、学习研讨会等系列活动。

上述主要任务项目的支出预算为 171.21 万元，支出决算为 171.12 万元，经费支付率为 99.9%。

在编制预算时，严格落实中央、省、市关于“过紧日子”的要求，围绕市委、市政府重点工作，根据部门职能，按轻重缓急的原则安排专项经费。同时在全体干部中加强预算绩效管理方面的宣传，将成本效益理念融入预算绩效管理，花钱必问效、无效必问责，努力提高财政资金使用效益。预算执行过程中，贯彻预算批复的刚性原则，严格按相关财务制度审批经费，大力压减低效行政开支。涉及政府采购、政府购买服务等支出，严格按财政管理的相关规定办理，并结合单位具体实际，建立内部控制制度。同时加强资产管理，做好新购置资产及时入账，落实国有资产定期盘点的制度，按财政管理规定对损坏无使用价值的资产进行处置。做好预决算公开工作，将财政资金的管理使用情况及相应达到的绩效按相关规定及时向社会公开，主动接收社会监督。

（四）主要工作成效

本部门 2023 年的主要工作成效。一是强根铸魂，不断夯实共同思想政治基础。围绕“学思想、强根基、重履职、建新功”总要求，深入开展“凝心聚魂强根基、团结奋进新征程”主题教育，团结和凝聚党员思想共识。不断

提升宣传工作实效，坚持面向基层党组织和广大党员，以主题教育为主线加强宣传，及时反映工作成果，强化和扩大履职成效宣传。

二是奋楫笃行，努力提升新时代组织建设水平。牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，建立一支政治站位高、政治立场坚定、参政议政能力强的参政党队伍。全年发展 90 名新党员，开展新党员、骨干党员、参政议政能力提升、社情民意信息等培训。完成 11 个基层组织届中补选，优化班子结构，提升整体组织水平。举办广州民革名师微课堂等，提升组织凝聚力。新建民革党员之家 6 个，全市总数 34 个，继续居全省之首。开展内部监督理论研究，深入推进内部监督工作。

三是汇聚力量，切实增强参政议政履职实效。围绕市委、市政府中心工作以及社会关注的民生问题深入开展调研，形成高质量的意见和建议。通过党派直通车形式提交“关于建立健全我市涉案企业‘合规互认’机制，打造企业合规示范区的建议”调研报告，市委主要领导作出批示并被《广州市促进民营经济发展壮大的若干措施》采纳。社情民意文章被市政协采纳 4 篇、市委统战部采纳 8 篇、省委会采用 23 篇，市委办公厅采用 1 篇，省委统战部采用 1 篇并获省主要领导批示，民革中央单篇采用 1 篇。献一策文章获市委统战部评奖 11 篇。5 份提案被评为市政协十四届二次会议以来优秀提案，其中 1 份被列为市领导重点督办提案。

四是持之以恒，擦亮做强社会服务工作品牌。与福建龙岩、贵州安顺两市民革探索建立合作机制，累计助销闽、黔农产品 2000 多万元，促成龙岩台商与天河区供销社和南方茶叶市场签约。前往福建龙岩、贵州纳雍、广东丰顺进行教育帮扶、义诊、未成年人防性侵宣教等，受益学生 6700 多人次，捐赠现金及物质共计 16.6 万元。

五是持续发力，助力推进祖国和平统一事业。联合举办第三期台湾菁英看广州活动，联合举办“你来我往”越台青年羽毛球友谊赛、《黄埔军人》观影研讨会、探索唐书琨——油画水墨摄影个展、关爱抗战老兵等活动，深化两岸同胞文化认同。在南沙成立民革台青之家。继续推进新一军公墓修缮工作。

三、存在主要问题

在自评工作中发现，一是个别指标值设置偏低，未能发挥绩效目标设置的促进作用。二是在日常管理中，内控方面仍有做得不够的地方。

四、下一步改进措施

针对发现的问题，下一步本部门将采取以下改进措施：

一是加强绩效结果的运用，将往年绩效实现情况作为编报下年度预算的依据。对指标值设置偏低的，将根据当年实际，结合往年实现情况，调整好绩效指标。二是加强内控制度的建设，按最新的政策要求，完善内控制度，并落到实处。三是加强绩效意识宣传学习，提高全体干部的

绩效意识，树立“花钱必问效，无效必问责”的观念。四是继续加强支付进度的监督，落实“双预警”，按时按质完成年度任务。

说明：本报告金额单位转换时可能存在尾数误差。