

2023 年度广州市白云区人民法院

部门整体支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门概况

白云区人民法院是国家的审判机关，在白云区委的领导和广州市中级人民法院的指导下依法独立行使审判权，对区人民代表大会及其常务委员会负责并报告工作。其主要职责是：

（1）审判法律规定由基层法院管辖的第一审刑事、民事案件和上级人民法院指令再审和交办审判的案件。

（2）审理由人民检察院按照审判监督程序提起的抗诉案件。

（3）依照审判监督程序，审理告诉申诉的刑事、民事案件。

（4）依法行使司法执行权和司法决定权，执行本院已经发生法律效力的判决、裁定以及国家行政机关申请执行的案件和外地法院委托执行的案件。

（5）调查研究审判工作中适用法律、执行政策的疑难问题，提出解决问题的办法、意见和司法建议，开展司法统计工作。

（6）指导本院思想政治、教育培训、法治宣传和队伍建设工作，按照权限管理法官和其他工作人员，协同机构编

制主管部门管理机构编制工作。

（7）管理本院财务、装备、技术、鉴定等工作，并负责有关经费和物质装备的管理工作。

（8）参与辖区社会治安综合治理工作，在审判工作中宣传法制，结合审判业务，开展法治宣传，教育公民自觉遵守宪法、法律、法规和社会公德。

（9）负责本院纪检监察工作。

（10）承办其他应由本院负责的工作

（二）年度总体工作和重点工作任务

年度总体工作任务：区法院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习宣传贯彻党的二十大精神，深入贯彻习近平法治思想，在党委领导、人大监督、上级法院指导和政府、政协以及社会各界关心支持下，紧紧围绕“努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义”目标，以忠诚担当、高度负责、昂扬奋进的精神状态，坚持服务大局、司法为民、公正司法，忠实履行宪法法律赋予的职责，为白云区经济健康发展和社会大局稳定提供有力司法保障。

重点工作任务：

（1）树牢总体国家安全观，服务更高水平的平安白云建设；

（2）践行能动司法，护航经济社会高质量发展；

（3）站稳人民立场，提升人民群众司法公正感受度；

（4）深化改革创新，推进审判工作现代化；

（5）夯实自身建设，打造过硬法院队伍；

(6) 广泛接受监督，不断加强和改进法院工作；

(三) 部门整体支出绩效目标

2023 年度我部门整体绩效目标是：我院在党组领导、人大监督、上级法院指导和政府、政协以及社会各界支持下，深入推进司法体制综合配套改革，促进审判执行质效全面提升，让司法活动更加公平公正，司法服务更加便民利民，司法队伍更加有战斗力，为白云区经济社会发展提供更加有力的司法服务和保障。

(四) 部门整体收支情况

本部门 2023 年年度收入合计 16650.16 万元，一般公共预算财政拨款收入决算数为 13509.51 万元，其他收入 3140.65 万元（为白云区财政拨入的用于支付政府雇员工资，日常公用经费等支出）；

年度支出合计 16650.16 万元，其中基本支出 11328.76 万元，项目支出 5321.40 万元。

(五) 部门整体绩效管理情况

根据党的十九大“全面实施绩效管理”的精神以及各级财政预算绩效管理的要求，我部门积极推进预算绩效管理，有效开展部门整体支出绩效管理工作，并进行 2023 年度部门整体绩效自评。结合部门预决算管理工作，我院按要求对所有财政资金安排的项目进行了绩效评价。从评价情况来看，预算编制、执行及使用效益情况均达到了预期的绩效目标。

二、综合评价分析

(一) 自评结论

我院根据《部门整体支出绩效自评表》进行评分，自评得分 95.97 分，其中：管理效能分 49.97 分，履职效能分 46 分。

（二）履职效能分析

2023 年，我院在党组领导、人大监督、上级法院指导和政府、政协以及社会各界支持下，深入推进司法体制综合配套改革，促进审判执行质效全面提升，让司法活动更加公平公正，司法服务更加便民利民，司法队伍更加有战斗力，为白云区经济社会发展提供更加有力的司法服务和保障。2023 年新收各类案件 49656 件，办结 51219 件，案件结收比 103.15%，各项年度关键任务指标及年度整体绩效目标基本实现。

（三）管理效能分析

我院 2023 年在预算编制、预算执行、信息公开、绩效管理、采购管理方面均按照相关规定开展工作，各项目均较好地实现了项目绩效目标，为法院的业务开展提供了有力的保障。

（四）主要工作成效

2023 年新收各类案件 49656 件，办结 51219 件，案件结收比 103.15%，各项年度关键任务指标及年度整体绩效目标基本实现。

三、存在的主要问题。

一绩效管理方面，绩效结果的应用需要进一步加强；二

是在预算执行方面，财务管理的规范性和合规性需要进一步加强；三是在实际工作中，项目负责部门及经办人员的全面预算绩效管理意识还需进一步提升。

四、下一步改进措施

一是通过开展预算和绩效编报的培训指导，提升立项的科学性与精确性，进一步提高预算的精准性；二是强化日常监督，落实“谁支出，谁负责”原则，共同推进绩效监控管理工作，提高预算执行率和资金使用效益。