

2023 年度中国共产党广州市直属机关工作 委员会部门整体支出绩效自评报告

一、部门基本情况

（一）部门职能

1. 统一组织、规划、部署市直机关党的工作，提出加强和改进市直机关党的建设的意见和建议，研究制定工作规划，并抓好组织实施。

2. 指导市直机关党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争。

3. 指导市直机关各级党组织和广大党员学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想。

4. 对市直机关各级党组织、党员领导干部落实党建责任制、遵守政治纪律和政治规矩情况进行监督检查，并向市委报告。

5. 指导市直机关各级党组织实施对党员特别是党员领导干部的监督和管理，及时向市委反映各部门领导班子、领导干部情况。

6. 配合市委有关部门抓好市直机关各部门领导班子思想政治建设，参与对党员领导干部民主生活会和市直机关各部门党委（党组）理论学习中心组学习的督促检查和指导，了解掌握情况，

按规定报送情况报告。

7. 督促指导市直机关党组织按期换届，审批关于召开党员大会或党员代表大会的请示，审批市直机关党组织的设置及市直机关党组织和机关纪委领导班子的组成及书记、副书记的职务任免。

8. 指导市直机关党组织加强基层组织建设，做好党员发展、教育和管理等工作。审批直属机关党总支、党支部发展的党员。

9. 领导市直机关各部门机关党的纪律检查工作。

10. 了解掌握市直机关工作人员的思想状况，指导市直机关各级党组织加强思想政治工作和社会主义精神文明建设。

11. 组织开展基层评议机关活动，广泛听取基层和人民群众对机关工作的意见，并及时向有关单位反馈或向市委报告。

12. 领导市直机关工会、共青团、妇联等群团组织的工作，指导市直机关各级党组织做好党的群众工作和统一战线工作，协助有关部门协调市直机关各部门做好维护稳定工作。

13. 协同有关部门做好市直机关单位党代会代表选举的有关工作，以及劳模和先进工作者的评选工作。

14. 协同有关部门指导、规划、协调、监督、检查市直机关党员干部教育培训工作，培训轮训市直机关党务干部和入党积极分子。

15. 完成市委和上级相关部门交办的其他任务。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2023年，在市委坚强领导下，市直机关工委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，深入学习贯彻习近平总书记视察广东重要讲话、重要指示精神，扎实推动市直机关开展主题教育，落实省委“1310”具体部署及市委“1312”思路举措，锚定“排头兵、领头羊、火车头”标高追求，努力以高质量机关党建引领服务保障高质量发展，为广州“二次创业”再出发提供坚强保证。

1.旗帜鲜明讲政治抓政治，把坚持“两个确立”、做到“两个维护”落到实际行动上。一是抓实市直机关主题教育。把主题教育作为今年突出任务，主要领导亲自研究部署，主持召开市直机关系统主题教育座谈会，统筹抓好市直机关面上和工委自身的主题教育，一体推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改。二是抓好“两个维护”制度机制落实。把学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神作为首要政治任务抓紧抓好，深刻领悟“两个确立”决定性意义，严格执行市委坚决落实“两个维护”十二项制度机制，坚持完善政治要件办理闭环机制，严格执行请示报告制度。三是抓好理论研究和意识形态工作。印发《市直机关工委大兴调查研究的工作方案》，召开市直机关党建研究重点课题中期研讨会，组织各单位开展党建课题调研190余项。三是抓牢常态化政治监督。聚焦习近平总书记、党中央重大决策部署和省委“1310”具体部署及市委“1312”思路举措，深入实施“十百千”督查计划，对48个市直单位机关党委、180个基层党支部进行

现场督查帮带，访谈党员 1049 名，对查找的问题进行反馈并提出工作意见。

2.持续强化理论武装，在内化深化转化上下功夫、在学思践悟中感悟思想伟力。一是强化思想政治引领。深化学原著读原文悟原理，举办“读原文 悟思想 聚力量”学习党的二十大报告活动，组织 8227 名党员干部参加中央和国家机关工委举办的“学思想强党性 共奋斗”知识挑战赛，举办“红旗不倒 英雄花开”龙岩红色故事宣讲会，机关政治忠诚意识更加坚定。二是大力推进学习型政治机关建设。出台《关于“以学铸魂以学增智以学正风以学促干”大力推进学习型政治机关建设的实施意见》，打造“羊城模范机关学堂”；推出“羊城书记思享汇”宣传专栏，邀请市直机关各级党组织书记谈思想、谈体会、谈认识、谈举措。深化“五学联动”机制，工委“青年理论学习提升工程”案例历史性首次荣获中央和国家机关工委党建创新成果展示交流活动“十佳案例”。三是抓好理论研究和意识形态工作。印发《市直机关工委大兴调查研究的工作方案》，召开市直机关党建研究重点课题中期研讨会，组织各单位开展党建课题调研 190 余项。严格落实意识形态工作责任制，抓好意识形态和保密安全审查，精心编制《广州机关党建简报》，工委“一报一网双微”发出推文 1449 余篇，视频 428 条，上网稿件 1438 篇，向上级媒体报送 80 余篇次文章，6 篇次被中央和国家机关工委《旗帜》《机关党建研究》杂志、旗帜网选用，10 余篇次被省级媒体选用。

3.推动党建与业务深度融合，努力以高质量机关党建引领服务保障高质量发展。一是聚焦全市改革发展中心任务抓党建引领。出台《“奋进新征程 建功新时代”全面推进市直机关党的建设高质量发展行动方案》，在市直机关深入开展比学习成效、比服务质量、比创新突破、比作风形象，争创一流的“四比四创”行动。二是大力实施机关党建品牌化战略。以品牌深化为抓手促提质聚合力，深入推进机关党建“聚力攻坚”行动，推动市直机关实施 84 个“书记项目”，以实际行动助力城中村治理提质增效。开展“汇智湾区”行动，推动《南沙方案》落地落实。开展“绿美广州南沙行”等系列活动，组建大城名园志愿服务队，助力华南国家植物园建设。举办首届市区直机关“金穗杯”工作创新大赛，汇集 351 个引领服务高质量发展党建项目，着力打造具有广州特色、机关特点、时代特征的党建与业务“双融双促”党建品牌。三是激励市直机关党员干部提振干事创业精气神。开展《羊城第一方阵风采》专题宣传活动，在《广州日报》要闻版开辟《第一方阵》专栏，在广州广播电视台新闻推出《第一方阵风采》报道，评选广州机关党员志愿服务 10 年“特别奉献者”“十佳项目”及“十佳基地”，着力以“身边典型”激励“身边人”。

4.赋能强基夯实基础，不断增强基层党组织政治功能和组织功能，锻造过硬干部队伍。一是着力提升抓机关党建能力水平。建立健全“三级联述联评”和“双述双评”机制，举办年度市直机关党组织书记抓基层党建工作述职会。组织举办 10 期培训班，带

动市直各机关党组织抓好支部书记轮训和党员教育培训全覆盖，着力提升机关党建服务高质量发展能力水平。二是持续推进党组织标准化规范化建设。规范基层组织设置调整，严把发展党员入口关，规范党内统计信息常态化管理，严格落实党费收缴、使用和管理制度。三是着力增强群团组织政治功能。加强党对群团工作的全面领导，组织举办“比学赶超 赛龙夺锦”市直机关第 25 届“公仆杯”系列体育比赛，引导干部职工科学参加锻炼，提高身体素质；举办“巾帼心向党，建功新时代”风采展示，激励机关女干部在高质量发展中贡献“半边天”力量；开展巾帼志愿者爱绿护绿宣讲，助力绿美广州建设；面向市直机关青年理论学习小组，开展“青春有我”服务广州高质量发展理论研讨、“青春信仰”学习党的二十大精神专题培训等活动，形成“头雁”领航、“雏雁”丰翼、“群雁”竞飞的干部教育新格局。

5. 驰而不息正风肃纪，坚定不移推进全面从严治党，持续营造风清气正良好生态。深入推进机关作风建设，完成 2022 年度基评工作，深入分析研判 17.87 万张有效评议票和 2019 条意见建议，指导各被评议单位查摆有关问题，制定并实施整改措施。围绕高质量发展开展一系列调研，制定实施 6 个方面 20 条优化措施，着力在“评得更准，议得更深，改得更实，应得更畅”上下功夫，紧盯“不作为、慢作为、乱作为”“推诿塞责”等突出问题，开展 2023 年度基评，充分发挥“以评促改、以改促进”作用，推动机关转作风树新风，推动各项工作提质增效。组织上线《作风建

设在路上》电视问政节目 10 期，全方位、多角度展示各机关作风建设的情况和党员风采。

（三）部门整体支出绩效目标

2023 年，在市委坚强领导下，市直机关工委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，深入学习贯彻习近平总书记视察广东重要讲话、重要指示精神，扎实推动市直机关开展主题教育，落实省委“1310”具体部署及市委“1312”思路举措，锚定“排头兵、领头羊、火车头”标高追求，努力以高质量机关党建引领服务保障高质量发展，为广州“二次创业”再出发提供坚强保证。绩效目标主要完成情况如下：

1.深入推进机关作风建设，完成基层评议机关作风工作，充分发挥“以评促改、以改促进”作用，推动机关转作风树新风，推动各项工作提质增效。

2.组织上线《作风建设在路上》电视问政节目，全方位、多角度展示机关作风建设的情况和党员风采。

3.开展机关党建宣传教育工作，举办“书和远方”市直机关党员干部读书活动，号召机关各级党组织和广大党员干部职工多读书、多思考、多实践，推进学习型机关建设，以学益智、以学修身、以学增才，发挥市直机关部门在建设全民阅读社会中的带头作用。

4.组织开展志愿服务活动，引导激励市直机关党员参与志愿服务，弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实。

5.开展工作创新大赛活动、青年理论学习、妇女干部业务培训、素质提升活动，着力提升机关党服务高质量发展能力水平。

（四）部门整体收支情况

部门全年预算数 3,970.64 万元，其中：基本支出 3,432.3 万元，项目支出 538.34 万元；全年实际支出数 3,970.64 万元，其中：基本支出 3,432.3 万元，项目支出 538.34 万元；年度预算执行进度达 100%。

本年度跨年退款 0.07 万元，退款主要原因：一是收回以前年度支付桶装水押金并退回国库；二是收回 2022 年度多列经费支出并退回国库。

（五）部门整体绩效管理情况

根据全面实施预算绩效管理的要求，我委积极推进预算绩效管理工作，通过建章立制、实施内部控制管理、绩效运行监控及绩效评价等办法，逐步实现从预算编制、执行到监督、评价的事前、事中、事后相互贯通的全过程预算绩效管理，不断提高预算绩效管理工作质量和水平。

1.加强制度建设

通过建章立制，制定《市直机关工委财务管理制度》，制度内容涵盖预决算管理、预算执行、绩效管理等，构建“全方位、全过程、全覆盖”的预算绩效管理机制，强化业务部门预算绩效管理主体责任，牢固树立“重投入重管理、重支出重绩效”“花钱必问效、无效必问责”的绩效管理意识。

2.强化绩效目标管理

(1) 认真组织预算编制。在预算编制前，组织各业务部门及下属单位召开项目预算编制工作及内部控制管理学习交流会，重点讲解预算编制及绩效管理要求，将绩效理念和方法融入预算编制、执行、监督全过程。各业务部门及下属单位根据部门职责及工作任务编制项目预算，提前谋划，充分调动各部门的主体责任，科学安排预算支出及设置绩效目标；从严落实过紧日子要求，坚持精打细算，把每一笔钱用在刀刃上，着力提高预算执行率和支出绩效。

(2) 做好绩效运行监控。一是加强预算编制审核力度，做实做细项目预算，所有项目预算必须有实质内容及支出明细。二是加强预算执行日常监督管理，对绩效目标实现程度和预算执行进度实行“双监控”，在委务会上实行不定期汇报预算执行情况。对预算执行率较低的预算项目，灵活采用当面协调、电话沟通、“粤政易”交流等多种方式做好日常提醒，及时跟进监督经费使用情况，指引各业务部门做好预算调整。

3.绩效目标管理情况

我委组织申报 2023 年度预算项目支出绩效目标一级项目 2 项，二级项目 5 项，申报覆盖率达 100%，按部门预算公开要求向社会公开项目支出绩效目标二级项目 5 项，公开覆盖率 100%。按照市财局预算编制工作安排，我委组织各部门及下属单位申报项目预算，通过委务会审定，对项目开展必要性、资金执行及时

性、项目执行成果有效性进行审核把关，科学设置部门整体绩效目标、工作任务及项目绩效目标；坚持精打细算，把每一笔钱用在刀刃上，各部门切实履行预算绩效管理主体责任，体现“谁支出、谁负责”原则，强化预算和绩效管理双约束。2023年度较好地完成了年度既定的总体目标。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

部门整体支出绩效自评总分 100 分，自评得分 96.9 分，自评等级为“优”。

（二）履职效能分析

根据部门年度完成的总体工作及重点工作任务情况，较好地完成了本年度设定的部门整体绩效目标的产出和效益指标。部门预算支出执行进度达 100%，为完成年度各项工作任务提供资金保障。

（三）管理效率分析

1. 预算编制、预算执行情况。加强预算编制及预算执行审核力度，做好预算执行日常监控，及时调整年度预算，确保年度实现预算执行进度达 100%。

2. 信息公开情况。根据市财政局通知要求按时下达部门本级及下属单位的预决算批复工作，按要求编写门本级及下属单位的预决算公开文本，认真较对文本中的数据及文字表述，确保预决算公开两大项工作任务的准确性、及时性、完整性及真实性。

3. 绩效管理情况。强化绩效目标管理，将绩效目标设置作为预算安排的前置条件；做好绩效运行监控，发现问题及时调整，确保绩效目标如期实现。

4. 采购管理情况。加强采购审核力度，成立内部评审小组，成员由采购岗、承办部门及熟悉财务、法律等相关人员组成，负责审核内部采购达5万元以上采购项目，进一步提高采购管理水平。

5. 资产管理情况。本年度组织工委本级及下属单位对固定资产进行了全面盘点清查、帐实核对并对部门本级及下属单位共180件（套）资产进行了报废处置，理清存量，摸清家底，进一步夯实了我委固定资产数据管理基础，增强了资产使用效能，提高了资产管理规范化水平。

6. 运行成本情况。严格落实过紧日子要求，加大经费支出审核力度，加强公务用车及公务接待管理，厉行节约，反对铺张浪费，有效控制运行成本。

三、存在的主要问题

一是设置绩效指标的科学性、规范性及可操作性要进一步提高；二是财务管理、预决算公开管理及采购管理有待加强。

四、下一步改进措施

（一）落实主体责任，重视绩效评价工作。开展绩效评价，是全过程预算绩效管理的重要环节，有利于提高财政资源配置效率和使用效益，也是落实“过紧日子”要求的重要措施。各业务

部门及所属单位要进一步提高政治站位，强化预算绩效管理的主体责任，加强对工委各部及所属预算单位绩效评价的组织管理，明确绩效评价内部职责分工，确保工作有序推进。同时，各业务部门及所属单位应积极配合财务开展绩效评价工作，落实评价整改意见。

（二）提升评价质量，确保结果真实客观。各业务部门及所属单位对照年初预算设定的绩效目标及指标值，认真开展绩效自评，如实填报项目绩效自评表，对绩效目标完成情况进行分析，并针对存在问题研究提出下一步改进措施。绩效自评要实事求是，各部门及所属单位对绩效自评结果的真实性、准确性负责，严禁弄虚作假，防止形式主义和走过场。

（三）强化绩效约束，推动绩效评价结果应用。各部门及所属单位要进一步健全完善绩效评价结果与本部门预算编制管理相挂钩机制，强化绩效评价的结果应用，深入分析绩效评价结果发现的问题，及时分析查找原因和提出改进措施，落实好评价发现问题的整改，不断提高部门预算绩效管理水平和财政资金使用效益。

（四）加强学习，提高业务工作能力。组织财务、采购及资产等管理人员加强专业知识学习，提高业务工作能力，进一步规范财务、采购及资产等各项工作管理。