

部门整体支出绩效自评表（有专项资金）
(2023年度)

部门基本情况													
部门名称	广州医科大学					单位数：							
年度整体绩效目标	按《广州医科大学“十四五”事业发展规划》发展规划及部署，深入推进落实各项发展目标和主要任务，聚焦“双一流”建设的各项要求，坚持以一流为目标、以学科为基础、以绩效为杠杆、以改革为动力的发展原则，着力推动人才培养、科学研究、医疗卫生服务、文化传承创新等各项事业提质增效，学校在师资队伍建设和拔尖创新人才培养、科学研究水平、传承创新优秀文化、成果转化和综合改革等方面成效明显，综合实力有所提升，为建设成为特色鲜明、优势突出、国内一流的高水平医科大学奠定坚实基础。					整体绩效目标完成情况		2023年我校聚焦“双一流”建设的各项要求，在人才培养、科学研究、医疗卫生服务、文化传承创新等各项事业提质增效，取得新的佳绩。人才培养质量持续提高，新增全国高校黄大年式教师团队1个，新增国家级人才12人，是上一年的3倍，创历史新高，31位学者入选“全球前2%顶尖科学家榜单2023”。科研项目和科研平台工作成效明显，获批各级各类纵向科研项目668项，合同经费约1.97亿元，其中国家自然科学基金立项数首次突破两百项（204项），资助经费首次突破一亿元，牵头获批国家重点研发计划项目，顺利完成呼吸疾病全国重点实验室重组工作，新增省级重点科研平台3个，科技创新与成果转化取得新进展，发表SCI论文2866篇，ESI高影响力论文276篇，同比增长20%，位居全国独立建制医科学院校第五。新获授权专利565项，完成科技成果转化项目数共124项，同比增长74.46%。学科建设取得新成绩，与医学直接相关的10个ESI学科全部进入全球前1%且排名持续上升，临床医学进入全球前0.88%。ESI全学科排名全球第749位（同比提升74位）、内地高校第74位。医院综合实力稳步提升，新增国家级临床重点专科建设项目5个、省级临床重点专科建设项目23个。我校综合实力和社会影响力持续提升，在2023年软科中国大学医科实力评级中位居全国高校第18位、独立建制医科学院校第5位，均比上一年提升6位，整体进入A+院校行列。					
								未能完成原因					
年度部门预算情况	总预算（万元）	年度预算资金类别											
		部门预算			事业发展支出			事业发展支出（按预算级次划分）					
		基本支出		项目支出		专项资金		其他事业发展支出		市本级资金		对下转移支付	
	181238.2	83418.5		97819.7		1848.5		6976.15		6976.15			
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	参考佐证材料名称			
履职效能	50	整体效能	25	部门整体绩效目标产出指标完成情况	10	反映年度预算编报时确定的部门整体预算绩效目标中产出指标完成情况。	1. 首先根据绩效目标表（年初目标值/实际完成值）计算指标完成率。按完成率计分，并设置及格门槛： 完成率60%以下为不及格，不得分； 完成率为60%-100%的，得分=完成率×本指标分值； 完成率100-150%的，得满分； 完成率高于150%的，得一半分。 2. 再计算本评价指标的综合得分=各产出指标单项得分合计。 3. 如未报整体绩效目标，此项自评不得分。	10	根据《部门整体支出绩效指标完成情况统计表》对应每个指标的完成情况，达到100%及150%以下完成率的，按满分折算，未能达到相应扣分。	部门整体支出绩效指标完成情况统计表			
				部门整体绩效目标效益指标完成情况	10	反映年度预算编报时确定的部门预算整体绩效目标中绩效指标完成情况。	1. 首先根据绩效目标表（年初目标值/实际完成值）计算指标完成率。按完成率计分，并设置及格门槛： 完成率60%以下为不及格，不得分； 完成率为60%-100%的，得分=完成率×本指标分值； 完成率100-150%的，得满分； 完成率高于150%的，得一半分。 2. 再计算本评价指标的综合得分=各产出指标单项得分合计。 3. 非量化效益指标的得分需提供详细的书面评分依据。根据指标完成情况分为三档：达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含80%）、80%-60%（含60%）、60%-0%合理确定分值。 4. 如未报整体绩效目标，此项自评不得分。	9.98	根据《部门整体支出绩效指标完成情况统计表》对应每个指标的完成情况，达到100%及150%以下完成率的，按满分折算，未能达到相应扣分。	广州医科大学各学科ESI排名汇总表（截至2023年12月）；2023年升学情况汇总表（截至20231212）			
				部门预算资金支出率	5	反映部门预算资金支出进度。	1. 按财政部门通报各部门月度一般公共预算支出执行率计算年度平均执行率。 一般公共预算支出年度平均执行率=Σ 每月一般公共预算支出执行率÷n（n为当年自通报之日起的通报月份数量；每月执行率超过100%的，按100%计算） 2. 年度平均执行率达到100%的，得满分；年度平均执行率低于100%的，得分=年度平均执行率*本指标分值。 3. 各基础数据与机关绩效考核口径一致。	4.79	根据一般公共预算支出每月执行率计算。	月预算支出进度表			
		专项效能	25	专项资金绩效完成情况	20	反映部门专项资金绩效目标的完成情况	本指标综合得分=专项资金（一级项目）产出指标自评分数+效益指标自评分数。 见附件《专项资金（一级级项目）绩效指标完成情况表》。	17.98	根据各专项资金项目指标完成情况对应统计。	各专项资金项目自评表			
				专项资金支出率	5	反映部门主管专项资金到年底的实际支出使用进度。	1. 首先计算专项资金（政策任务）支出进度=（专项资金预算支出数÷专项资金下达（安排）数）×100%。 2. 本指标综合得分=部专项资金（政策任务）支出进度×本指标分值。 3. 各基础数据与财政部门通报口径一致。	3.17	根据各专项资金项目执行率计算。	月预算支出进度表			
		预算编制	3	新增预算项目事前绩效评估	3	反映部门对申请新增预算的入库项目开展事前绩效评估工作的落实情况。	新增预算入库项目，指预算金额超过1000万元（含）的新增经常性二级项目、预算金额超过3000万元（含）的新增一次性二级项目。 检查部门申请新增预算的项目是否按要求的范围开展绩效评估，是否按《广州市本级重大政策和项目财政立项预算评估管理办法（试行）》的程序和内容开展工作，评分采用扣减法。 1. 应评估项目超过3个的，有1项没有开展评估，扣0.5分，扣完为止。 2. 应评估项目3个以内的，有1项没有开展评估，扣1分，扣完为止。	3	逐项对照评分标准进行打分，均达标。	项目入库申报表、重大政策和项目立项预算评估报告			
结转结余率	2					部门（单位）当年度结转结余率与当年度预算总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对结转结余资金的实际控制程度。	结余结转率=年末财政拨款结转和结余决算数/（年初财政拨款结转和结余收入决算数+一般公共预算财政拨款决算数+政府性基金预算财政拨款决算数）×100% 1. 结余结转率≤10%的，得2分； 2. 10%<结余结转率≤20%的，得1分； 3. 20%<结余结转率≤30%的，得0.5分 3. 结余结转率>30%的，得0分。	1	根据部门决算报表，结转结余率为14.74%。	部门决算报表（结转结余率）			
						财务管理合规性	2	反映部门（单位）财务管理的规范性	支出范围、程序、用途、核算应符合国家财经法规和财务管理规定及有关专项资金管理办法的规定，具体根据审计（以部门预算审计和专项审计为主）和财会监督意见采取扣分法评分： 1. 明确指出问题和处理意见的，并限期整改的，1项扣0.5分； 2. 未明确处理意见，属于因主管部门制度设计缺陷或失职等造成资金套取、冒领、挪用的，1项扣0.5分； 3. 连续两年对因业务主管部门责任引发的同一问题提出意见，或主管部门未落实相关审计和财会监督整改意见的，1项扣1分。	1.5	逐项对照评分标准进行打分，均达标。	《广州医科大学2023年度预算执行和其他财政收支情况审计报告（征求意见稿）》节选-财务处	

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	参考佐证材料名称
管理效率	50	信息公开	4	预决算公开合规性	2	反映部门（单位）预算决算公开执行到位情况	预算、决算公开合规性各占50%。对未公开预算或决算的非涉密部门，得0分。已公开部门预决算的，分别从及时性、规范性2个方面考核：一是非涉密部门在财政部门批复本部门预决算后，20日内向社会公开的得1分，未及时公开的得0分。二是根据公开规范性检查指标计算得分，财政部门或上级财政部门开展预决算公开专项检查中发现问题的得0分，没有发现问题的得1分。	2	逐项对照评分标准进行打分，均达标。	预算公开截图、决算公开截图、2023年部门预算公开报告
				绩效信息公开情况	2	反映部门（单位）绩效信息公开执行到位情况	1. 绩效目标在规定时间内公开的，得满分，否则不得分； 2. 绩效自评资料在规定时间内公开的，得满分，否则不得分； 3. 目标公开情况和自评资料公开情况得分各占50%，计算出本指标的综合得分。	2	逐项对照评分标准进行打分，均达标。	预算公开截图、2023年部门预算公开报告
		绩效管理	15	绩效管理制度建设	5	反映部门对机关和下属单位、专项资金等绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等预算绩效管理制度的建设和执行情况	1. 部门出台对本级使用资金管理制度明确绩效要求的，得满分，否则不得分。绩效要求应包含绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等方面。 2. 部门主管专项资金印发管理办法，并体现绩效管理要求的，得满分，否则不得分。 3. 部门出台制度明确机关各处室、机关与下属单位的绩效职责分工要求的，得满分，否则不得分。 4. 制度形式可以为专门规定，也可以是综合制度。内容有缺漏的，酌情扣分。以上三项得分分别占30%、30%和40%，计算出本指标的综合得分。	5	制定《广州医科大学预算管理办法》（广医发〔2023〕180号）	《广州医科大学预算管理办法》（广医发〔2023〕180号）
				绩效结果应用	3	反映部门对监控预警结果处理、绩效自评结果和重点评价意见等的整改应用情况。	1. 及时反馈处理监控预警提醒信息的，得满分，发现一次未及时处理，扣1分，扣完为止。 2. 及时将重点评价整改情况反馈市财政局的，得满分，未及时反馈的不得分； 3. 建立评价结果与预算编制挂钩机制，将评价结果与所属预算单位预算安排相结合的，得满分，否则不得分。 4. 以上三项得分分别占30%、30%和40%，算出本指标综合得分。	2	逐项对照评分标准进行打分，均达标。	广州医科大学关于备案2023年度部门整体及项目支出绩效目标调整的通知（发文稿）；广医大横纵向科研等收入项目—2024年度预算草案评审会议纪要
				绩效管理制度执行	7	反映部门对机关和下属单位绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理等预算绩效管理制度的执行情况	本指标得分=部门绩效目标管理得分+部门绩效监控得分+部门绩效自评得分 1. 绩效目标管理得分（2分）：根据评价部门整体预算绩效目标编报质量得分，部门预算编审阶段，部门整体预算绩效目标未被财政部门回退得满分；被财政部门回退1次及以上不得分。 2. 绩效监控得分（2分） （1）部门按要求开展部门整体支出绩效监控的，得1分，否则不得分。 （2）部门及时报送相关部门整体支出绩效监控材料（自评表、自评报告、相关佐证材料），得1分，否则不得分。 3. 绩效自评得分（3分） （1）部门按要求开展部门整体支出绩效自评，得1分，否则不得分。 （2）部门按要求组织下属单位开展单位整体支出绩效自评，得1分，否则不得分。 （3）部门及时报送相关部门整体支出绩效自评材料（自评表、自评报告、相关佐证材料），得1分，否则不得分。	7	逐项对照评分标准进行打分，均达标。	关于开展2023年中财政支出绩效运行监控工作的通知（发文稿）；广医大横纵向科研等收入项目—440100230000000002900
		采购管理	10	采购意向公开合规性	0.5	反映采购意向公开完整性、及时性情况。	采购意向100%公开的得满分，否则不得分。	0.5	逐项对照评分标准进行打分，均达标。	管理效率—采购管理政府—采购意向公开合规性及采购意向公开时限
					1.5		采购意向公开时限，原则不得晚于采购活动开始前30日。纳入部门预算支出范围的采购项目，预算单位应当在部门预算批复后40日内，在政府采购系统填报采购意向要素，各主管预算部门通过政府采购系统汇总本部门、本系统所有预算单位的采购意向（涉密信息除外）后，在部门预算批复后60日内予以公开。符合规定的，得满分，否则不得分。	1.5	逐项对照评分标准进行打分，均达标。	管理效率—采购管理政府—采购意向公开合规性及采购意向公开时限
				采购内控制度建设	1	反映部门政府采购内部控制管理制度建设情况。	部门建立政府采购内部控制管理制度，得1分，否则不得分。	1	制定《广州医科大学采购管理办法》（广医发〔2023〕173号）	管理效率—采购管理政府—采购内部控制制度建设—广州医科大学采购管理办法（广医发〔2023〕173号）
				采购活动合规性	2	反映部门政府采购活动合法合规性情况。	采购投诉处理，经财政部门查证认定属于采购人责任投诉事项成立的，发现1例扣1分，扣完为止。	2	逐项对照评分标准进行打分，均达标。	管理效率—采购管理政府—采购活动合规性—政府采购预算表支出预算（2023年二上）；管理效率—采购管理政府—采购活动合规性—2023年政府采购促进中小企业发展政策执行情况
				采购合同签订时效性	3	反映政府采购合同签订及时性情况。	1. 预算单位与中标、成交供应商应当在中标、成交通知书发出之日起三十日内，按照采购文件确定的事项签订政府采购合同。 2. 合同签订及时率=在规定时间内签订合同项目数/总项目数。 合同签订及时率=100%，得3分； 90%≤合同签订及时率<100%，得2分； 80%≤合同签订及时率<90%，得1分； 合同签订及时率<80%，不得分。	2	系统自动生成	市财政局提供数据
				合同备案时效性	1	反映采购合同备案及时性情况。	合同备案公开，自合同签订之日起2个工作日内在“广东省政府采购网”备案公开，符合规定的得满分，否则不得分。	0	系统自动生成	市财政局提供数据
				采购政策效能	1	反映部门采购政策执行的效果情况。	按照《政府采购促进中小企业发展管理办法》要求为中小企业预留采购份额。数值=（实际面向中小企业采购金额合计数/预算编制时部门预算金额合计数）×100%。	0.9	逐项对照评分标准进行打分，均达标。	管理效率—采购管理政府—采购活动合规性—2023年政府采购促进中小企业发展政策执行情况
				资产配置合规性	2	反映单位办公室面积和办公设备配置是否超过规定标准。	符合标准的，得2分，发现一项（类）不符合的，扣1分，扣完为止。	2	逐项对照评分标准进行打分，均达标。	M0362房屋面积使用情况统计2024-05-23；部门整体支出绩效指标完成情况统计表
				资产收益上缴的及时性	1	反映单位资产处置和使用收益上缴的及时性。	检查处置收益和租金上缴是否及时（高校可自留的资金除外）。存在长期（超过3个月）未上缴的，每1笔扣0.5分，扣完为止。	1	逐项对照评分标准进行打分，均达标。	资产统计信息；应缴国库款明细账；2023年度国有资产处置台账明细表
				资产盘点情况	1	反映单位是否每年按要求进行资产盘点。	每年进行一次资产盘点，并完成结果处理的，得1分。未进行盘点的，不得分。	1	逐项对照评分标准进行打分，均达标。	固定资产盘盈表；固定资产账实不符表1.25；固定资产盘点表1.25

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	参考佐证材料名称	
		资产管理	10	数据质量	2	反映部门（单位）行政事业性国有资产年报数据质量。	部门（单位）行政事业性国有资产年报数据完整、准确，核实时问题均能提供有效、真实的说明，且资产账与财务账、资产实体相符的，得2分；否则酌情扣分。	1.8	经盘点有部分盘亏资产，正在准备提交审批处理中。		
				资产管理合规性	2	反映部门（单位）资产管理是否合规。	1. 有无行政事业性国有资产管理内部管理规定；如无，扣0.5分。 2. 在各类巡视、审计、监督检查工作中如发现资产管理存在问题的，每发现1次扣0.5分，扣完为止。	1.5	审计有提到资产账与财务账账账不符的问题。	2023年使用单位填报说明（校本部）；2023年度广州医科大学（本级）国有资产分析报告；2023年核实时说明文件（校本部）	
				固定资产利用率	2	部门（单位）实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和考核部门（单位）固定资产使用效率程度。	1. 比率≥90%的，得2分； 2. 90%>比率≥75%的，得1.5分； 3. 75%>比率≥60%的，得1分； 4. 比率<60%的，得0分。 固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。	2	资产使用率约为99.79%		
		运行成本	4	公用经费控制率	2	部门（单位）本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对机构运转成本的实际控制程度。	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额-预算安排公用经费总额）/预算安排公用经费总额×100%。控制率≤0，得满分；控制率>0时，每增加5%（含）扣减0.5分，减至0分为止。	2	根据部门决算报表，公用经费控制率为0	部门决算报表	
				“三公”经费控制情况	2	反映部门（单位）对“三公”经费的控制效果。	“三公”经费实际支出数≤预算安排的“三公”经费数，符合要求的得满分，不符合要求的不得分。	2	根据部门决算报表，“三公”经费实际支出数=年度预算安排的“三公”经费数，并<年初预算安排的“三公”经费数。	部门决算报表	
总分	100								90.62		
评价等级		□优 90分≤得分≤100分； □中 60分≤得分<80分； □良 80分≤得分<90分； □差 得分<60分									

注：部门整体绩效目标产出、效益指标完成情况根据《部门整体支出绩效指标完成情况表》（见附件）来填报。